

BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD  
DE ACV-CSC APP!



V.U.: ACV bouw - Industrie & energie, Koningstraat 45, 1000 Brussel



info

BOUW | PC 124 | APRIL 2026

**INHOUD**

- 1 Lonen vanaf 1 april 2026
- 2 Kost, huisvesting en toeslag petrochemie
- 3 Elke bouwvakker heeft vanaf 1 april 2026 recht op maaltijdcheques
- 4 Laatste keer betaling ecocheques in mei 2026
- 5 Andere voordelen ingevoerd via de cao 2025-2026
- 6 Kom jij in aanmerking voor een Be.Krown?

**1. LONEN VANAF 1 APRIL 2026**

BEROEPSBEKWAAMHEID	LONEN OP 1/1/2026 coëfficiënt-berekening 1,002185875	INDEX	LONEN OP 1/4/2026 coëfficiënt-berekening 1,008717374
<b>Cat. I (Ongeschoolde)</b>	€ 18,231	+€ 0,159	<b>€ 18,390</b>
<b>Cat. I A (1ste ongeschoolde)</b>	€ 19,138	+€ 0,167	<b>€ 19,305</b>
<b>Cat. II (Geoefende)</b>	€ 19,436	+€ 0,169	<b>€ 19,605</b>
<b>Cat. II A (1ste geoefende)</b>	€ 20,406	+€ 0,178	<b>€ 20,584</b>
<b>Cat. III (Geschoolde I)</b>	€ 20,669	+€ 0,180	<b>€ 20,849</b>
<b>Cat. IV (Geschoolde II)</b>	€ 21,940	+€ 0,191	<b>€ 22,131</b>
<b>Ploegbaas A (Gesch. I)</b>	€ 22,736	+€ 0,198	<b>€ 22,934</b>
<b>Ploegbaas B (Gesch. II)</b>	€ 24,134	+€ 0,210	<b>€ 24,344</b>
<b>Meestergast</b>	€ 26,328	+€ 0,229	<b>€ 26,557</b>
<b>Studenten (nieuw barema)</b>	€ 18,231	-€ 2,231	<b>€ 16,000</b>
<b>CHAUFFEURS MIXERVRACHTWAGENS EN POMPBIEDIENAARS (ZIE CAT. III EN CAT. IV)</b>			
<b>Nieuwkomers in het beroep (Cat III)</b>	€ 20,669	+€ 0,180	<b>€ 20,849</b>
<b>Na 1 jaar en behalen attest (Cat IV)*</b>	€ 21,940	+€ 0,191	<b>€ 22,131</b>

**DOWNLOAD  
ONZE LEDENAPP**



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



**2. KOST, HUISVESTING EN TOESLAG PETROCHEMIE**

Vanaf 1 april 2026 heb je recht op volgende bedragen:

- 1. Scheidingsvergoeding**
  - Huisvesting: € 16,620 (+ € 0,140)
  - Kost (voeding): € 34,810 (+ € 0,300)
  - Totaal = € 51,430 (+ € 0,440)**
- 2. Toeslag petrochemie: € 0,790 (+ € 0,007)**



- 1 Ontvang het nieuws uit je sector
- 2 Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- 3 Bekijk je ledenvoordelen
- 4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN  
ONTDEK



[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)





**3. ELKE BOUWVAKKER HEEFT VANAF 1 APRIL 2026 RECHT OP MAALTIJDCHQUES**

Vanaf 1 april 2026 heeft elke bouwvakker recht op maaltijdcheques. Ontving je voor 1 april 2026 nog geen maaltijdcheques, dan heb je per gewerkte dag recht op:

WERKGEVERSBIJDRADE	WERKNEMERS-BIJDRADE	TOTAAL
€ 1,50	€ 1,09	€ 2,59

Ontving je voor 1 april 2026 wel al maaltijdcheques, dan stijgt de werkgeversbijdrage met € 1,50. Als bv. op ondernemingsvlak voor 1 april 2026 de werkgeversbijdrage € 4 was en de werknemersbijdrage € 1,09, dan heb je vanaf 1 april 2026 per gewerkte dag recht op:

WERKGEVERSBIJDRADE	WERKNEMERS-BIJDRADE	TOTAAL
€ 5,50 (= € 4 + € 1,50)	€ 1,09	€ 6,59 (+€1,50)

In de bedrijven die de ecocheques in het verleden omgezet hebben in een gelijkwaardig voordeel en dit voordeel behouden na het uitdoven van de ecocheques (zie hieronder), zal de (verhoging van de) werkgeversbijdrage wel beperkt worden tot € 1,00 in plaats van € 1,50.

Als arbeider heb je recht op een gratis maaltijdchequekaart waarop deze maaltijdcheques dan elektronisch gestort worden. Je werkgever mag je daar dus geen kosten voor aanrekenen.



**4. LAATSTE KEER BETALING ECOCHQUES IN MEI 2026**

Aan het invoeren van sectorale maaltijdcheques is tijdens de cao-onderhandelingen 2025-2026 het uitdoven van de ecocheques gekoppeld geweest. In 2026 krijgt je dus voor de laatste keer in de maand mei een ecocheque van € 115 als je voltijds tewerkgesteld bent tijdens de periode van 1 april tot 31 maart. Ben je niet voltijds tewerkgesteld of ben je niet de volledige periode in dienst geweest, dan krijg je deze ecocheques pro rata. Vanaf 2027 worden er geen ecocheques meer betaald.

Het is mogelijk dat jouw onderneming in het verleden dit voordeel heeft omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Dan krijg je deze € 115 op een andere manier (bv. mee opgenomen in het brutoloon of via maaltijdcheques die in het verleden in jouw onderneming al zijn ingevoerd).

**5. ANDERE VOORDELEN INGEVOERD VIA DE CAO 2025-2026**

Naast het sectoraal invoeren van maaltijdcheques en het laten uitdoven van de ecocheques, zijn er sectoraal nog heel wat andere voordelen afgesproken tijdens de sectorale onderhandelingen van 2025-2026. We geven hieronder nog eens een overzicht van de belangrijkste afspraken en vanaf wanneer deze gelden:

**1. Mobiliteit:**

- Vanaf 2026 wordt de grens om recht te hebben op een mobiliteitsdag (= extra verlofdag) verlaagd van 30.000 km naar 28.500 km per jaar;
- Verhogen van de fietsvergoeding van € 0,30/km naar € 0,32/km vanaf 1 oktober 2026.

**2. Eindeloopbaan en tijdskrediet**

- Landingsbaan vanaf 55 jaar voor 1/5<sup>de</sup> en 1/2<sup>de</sup> tot 31/12/2027;
- Invoeren van een bijkomende sectorale aanvullende vergoeding van € 92,45 per maand bij een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan als je:
  - Een RVA-uitkering ontvangt voor een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan;
  - In dienst bent als arbeider in de bouw tijdens je landingsbaan;
  - Minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt hebt (= 15 legitimatiekaarten 'rechthebbende');
  - Minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende' hebt tijdens je laatste 10/15 loopbaan jaren die de aanvang van de landingsbaan voorafgaan;
  - Geen flexibel uitoefent tijdens je landingsbaan.

Deze vergoeding zal toegekend worden voor periodes van 1/5<sup>de</sup> landingsbaan vanaf 1 januari 2026, maar is momenteel nog in technische voorbereiding. Ten laatste 1 januari 2027 zal dan eenmalig het bedrag voor de al verstreken maanden betaald worden. Nadien zal deze vergoeding maandelijks gestort worden.

Let op! Deze vergoeding wordt niet automatisch toegekend, maar hiervoor moet een aanvraag ingediend worden. Deze aanvraagformulieren zijn momenteel nog in technische ontwikkeling. Van zodra deze beschikbaar zijn, zullen wij de bouwvakkers van 55 jaar of ouder via email hiervan op de hoogte stellen. Zie dus zeker dat jullie correct emailadres in [MijnACV.be](http://MijnACV.be) is opgenomen.

- Verlenging medisch SWT (brugpensioen) tot 31/12/2026. De andere stelsels van SWT zijn afgeschaft door de regering en kunnen dus sectoraal niet meer ingevoerd worden.



**3. Bestaanszekerheid**

- Stijging van de aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid met € 0,50 voor alle categorieën vanaf 1 april 2026. Dit betekent dat je recht hebt op de volgende aanvullende vergoedingen per dag:

CATEGORIE	VROEGER (BRUTOBEDRAGEN IN 6-DAGENWEEK)	VANAF 01/04/2026 (BRUTOBEDRAGEN IN 6-DAGENWEEK)
CATEGORIE I	€ 6,34	€ 6,84
CATEGORIE IA	€ 6,66	€ 7,16
CATEGORIE II	€ 7,63	€ 8,13
CATEGORIE IIA	€ 8,02	€ 8,52
CATEGORIE III	€ 10,08	€ 10,58
CATEGORIE IV EN MEER	€ 10,85	€ 11,35

- Bijzondere aanvullende vorstvergoeding van € 5,35/dag naar € 6,00/dag vanaf vergoedingen uitbetaald in 2026.
- Blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 66%:
  - Eenmalige tegemoetkoming van € 900 naar € 1.000 vanaf 1 januari 2026;
  - Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste van € 700 naar € 800 vanaf 1 januari 2026.
- Vergoeding voor de nabestaanden bij dodelijk arbeidsongeval:
  - Tegemoetkoming voor de weduwe(naar): van € 6.700 naar € 6.900 vanaf 1 januari 2026;
  - Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 1.200 naar € 1.400 vanaf 1 januari 2026.
- Verhogen aanvullende vergoedingen SWT vanaf 1 januari 2026.

**4. Opleiding**

- Opleiding wordt bij voorkeur gegeven via weekdagopleidingen
- Winteropleiding:
  - Recht op verplaatsingskosten en mobiliteit voor de verplaatsing naar de opleiding volgens de gewone afspraken die gelden binnen de sector
  - Geen gezondheidstoezicht tijdens de winteropleiding. Het gezondheidstoezicht moet gebeuren tijdens de arbeidstijd en je hebt ook recht op verplaatsingskosten.
- Basisveiligheidsopleiding:
  - Het invoeren van een verplichte opfrissing na 10 jaar.
  - Voor diegenen die vrijgesteld waren van het volgen van deze opleiding, moet de opfrissing ten laatste gevolgd zijn op 31 december 2035.

**5. Verhogen maaltijdvergoedingen betoncentrales:**

- Vanaf 1 april 2026 als de arbeidstijd + wachttijd meer is dan:
  - 9u: verhogen vergoeding van € 5,50 naar € 6,00.
  - 11u: verhogen vergoeding van € 8,25 naar € 9,25.
- Vanaf 1 april 2027 als de arbeidstijd + wachttijd meer is dan:
  - 9u: verhogen vergoeding van € 6,00 naar € 6,50.
  - 11u: verhogen vergoeding van € 9,25 naar € 10,25.

**6. Kom jij in aanmerking voor een Be.Krown?**

Het "Royal Work Honors Institute" (het vroegere Koninklijk Instituut voor de Eliten van de Arbeid) biedt aan individuele werknemers of teams die het beste van zichzelf geven in hun professionele en/of maatschappelijke loopbaan, een nationale en koninklijke erkenning aan. Concreet eert het Royal Work Honors Institute hen met een grote onderscheiding vanuit de koning: de Be.Krown.

Je kan jezelf of een collega die je waardeert om zijn of haar kwalitatief hoogstaande werk inschrijven. Na analyse wordt elk dossier ingediend bij de Koning, die bij koninklijk besluit de laureaten benoemt, die bekroond worden met een certificaat. Vervolgens vindt een symbolische en feestelijke ceremonie plaats om de prijs aan de laureaten te overhandigen.

Brons, zilver of goud? Voor welke Be.Krown kom jij, jouw team of één van jouw collega's in aanmerking? De toekenningscriteria hebben grotendeels betrekking op:

- de kenmerken van de carrière, voor de bronzen Be.Krown;
- de inzet binnen het eigen bedrijf, voor de zilveren Be.Krown;
- het engagement voor de sector of maatschappij, voor de gouden Be.Krown.

Inschrijven is mogelijk tot 15 mei 2026 via de website van het "Royal Work Honors Institute" <https://bekrown.be/nl/inschrijving/>, waarbij wordt doorgelinkt naar de bouw.

Los van deze koninklijke erkenning willen we jullie ook alvast vanuit ACVBIE oprecht bedanken voor jullie dagdagelijkse inzet in de mooie, maar uitdagende sector die de bouw is!

