

info

DECEMBER 2021

BOUW | PC 124

inhoud



- 1 Verhoging van de lonen vanaf 1 december 2021 door het nieuwe sectorakkoord
- 2 Sectorakkoord 2021-2022

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



1. Verhoging van de lonen vanaf 1 december 2021 - cao

Beroepsbekwaamheid	Lonen op 1/10/2021	Index	Lonen op 1/12/2021
Cat. I (Ongeschoolde)	€ 14,934	+ 0,060	€ 14,994
Cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,677	+ 0,063	€ 15,740
Cat. II (Geoefende)	€ 15,921	+ 0,064	€ 15,985
Cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,715	+ 0,067	€ 16,782
Cat. III (Geschoolde I)	€ 16,931	+ 0,068	€ 16,999
Cat. IV (Geschoolde II)	€ 17,972	+ 0,072	€ 18,044
Ploegbaas A (Gesch. I)	€ 18,624	+ 0,075	€ 18,699
Ploegbaas B (Gesch. II)	€ 19,769	+ 0,079	€ 19,848
Meestergast	€ 21,566	+ 0,087	€ 21,653
Studenten (bouwopleiding)	€ 10,534	=	€ 10,534
Studenten (zonder bouwopleiding)	€ 9,664	=	€ 9,664

Chauffeurs mixervrachtwagens en pompbedienaars (zie Cat. III en Cat. IV)

Nieuwkomers in het beroep (Cat III)	€ 16,931	+ 0,068	€ 16,999
Na 1 jaar en behalen attest (Cat IV)*	€ 17,972	+ 0,072	€ 18,044

Jongerenbarema

15 jaar	€ 8,064	+ 0,033	€ 8,097
15 jaar en 6 maanden	€ 8,811	+ 0,035	€ 8,846
16 jaar	€ 9,558	+ 0,038	€ 9,596
16 jaar en 6 maanden	€ 11,051	+ 0,045	€ 11,096
17 jaar	€ 12,545	+ 0,050	€ 12,595
17 jaar en 6 maanden	€ 14,038	+ 0,056	€ 14,094
18 jaar	€ 14,934	+ 0,060	€ 14,994

* Nieuwkomers die gedurende hun eerste jaar ervaring in deze functie niet ingeschreven werden om het attest te behalen, gaan automatisch over naar categorie IV.

Scheidingsvergoeding: huisvesting € 13,55 + voeding € 28,38 = € 41,93/dag (=).

Toeslag petrochemie: € 0,644 (=).



2. Sectorakkoord 2021-2022

Door de inzet van ACVBIE wordt in het sectorakkoord een maximale invulling aan de loonmarge van 0,4% gegeven vanaf 1 december 2021. Hierdoor stijgen de lonen op 1 december 2021 (zie voorzijde). De lonen zullen ook opnieuw stijgen vanaf 1 januari 2022 door de 'gewone' loonindexering (zie kroniek 1/1/2022).

1. Koopkracht (bovenop de loonsverhoging met 0,4% vanaf 1/12/2021)

- ☑ Eenmalige, bijkomende ecocheque van € 130, ook voor uitzendkrachten (tegen 15/12/2021).
- ☑ Coronapremie van € 300 als je minstens 1 dag in het 2de kwartaal van 2020 hebt gewerkt en nog in dienst bent bij je werkgever (tegen 15/12/2021). Ook voor uitzendkrachten.

Pas op! Als je bedrijf verlies gemaakt heeft, kan de premie beperkt worden tot € 150.

2. Verhoging van het aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2023: van 0,25% naar 1,1% als je 0 tot 4 legitiematiekaarten hebt; Van 0,45% naar 1,1% als je 5 tot 9 legitiematiekaarten hebt.

3. Eindeloopbaan

- ☑ Landingsbaan vanaf 55 jaar voor 1/5de en 1/2de tot 30/6/2023.
- ☑ SWT: verlenging van alle stelsels tot 30/6/2023 (ongeschiktheid bouw en lange loopbaan op 60 jaar; algemeen stelsel op 62 jaar). Invoering van medisch SWT (58 jaar, 35 jaar beroepsverleden en ernstig lichamelijk probleem) tot 30/6/2023.

4. Bestaanszekerheid

- ☑ Blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 66%:
 - ☞ Eenmalige tegemoetkoming: van € 750 naar € 800.
 - ☞ Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 600 naar € 650.
- ☑ Dodelijk arbeidsongeval:
 - ☞ Tegemoetkoming voor de weduwe(naar): van € 6.000 naar € 6.350.
 - ☞ Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 920 naar € 1.000.
- ☑ Jaarlijkse vergoeding voor wezen: van € 920 naar € 1.000.
- ☑ Vakantiegeld invaliden: van € 540 naar € 575.

5. Opleiding: verhoging vergoedingen winteropleiding van € 40 naar € 55 per dag, zaterdagopleiding van € 50 naar € 55 per dag, avondopleiding naar € 10 per uur.

6. Sociale dumping

- ☑ Veiligheidsopleiding: verplichte VCA voor alle personen die werken op een werf met een veiligheidscoördinator; Voor de andere werven: een verplicht te volgen veiligheidspakket.
- ☑ Problematiek veiligheidsverplichtingen ook voor zelfstandigen grondig onderzoeken.
- ☑ Evaluatie vorige afspraken om sociale dumping te bestrijden.

7. Onderzoek om de functieclassificatie en de loontoeslagen te moderniseren

8. Asbest

- ☑ Asbestverwijderaars:
 - ☞ Verhoging van categorie II naar IIA: na 1 jaar (als men een basisopleiding heeft gevolgd) EN na 2 positieve evaluaties op basis van een sectoraal standaardformulier.
 - ☞ Verhoging van categorie IIA naar III: na 2 jaar EN na positieve evaluatie op basis van een sectoraal standaardformulier.
- ☑ Asbestverwerkers: dezelfde loonvoorwaarden als de asbestverwijderaars.

Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw ACV-afgevaardigden of via jouw secretariaat van ACVBIE.