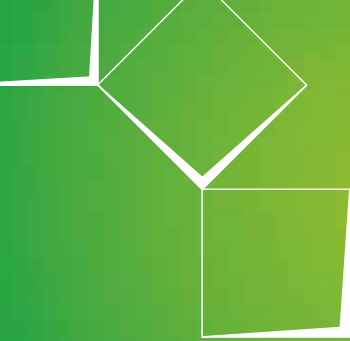




Voordelen Fonds Bestaanszekerheid Bouw (Constructiv) PC 124



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
Februari 2022

Inhoudstafel

1. Legitimatiekaart
2. Syndicale premie (sociaal voordeel)
3. Getrouwheidszegels
4. Weerverletzegels
5. Aanvullende vergoeding werkloosheid
6. Tegemoetkoming bij langdurige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval met niet-dodelijke afloop, beroepsziekte, ziekte of ongeval van gemeen recht
7. Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met dodelijke afloop
8. Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % of meer
9. SWT (het vroegere brugpensioen) op 62 jaar
10. SWT arbeidsongeschiktheid bouw op 60 jaar
11. SWT lange loopbaan op 60 jaar
12. Medisch SWT op 58 jaar
13. Bijzondere aanvullende vorstvergoeding
14. Vakantiegeld voor invalide bouwvakkers
15. Aanvullend pensioen bouw
16. Vakantiegeld aan de weduwe van een bouwvakker
17. Promotievergoeding voor het bouwbedrijf (Sefobo)

Voordelen Fonds Bestaanszekerheid Bouw

Februari 2022 | PC 124

1 Legitimatiekaart

Deze kaart vormt de basis van een aantal voordelen binnen de Bestaanszekerheid van de bouwsector.

De legitimatiekaart '**rechthebbende**' wordt afgeleverd van zodra je **200 dagen** (in de zesdagenweek) of 167 dagen (in de vijfdagenweek) prestaties en/of gelijkgestelde dagen bewijst in het voorgaande kalenderjaar (= refertejaar).

Kreeg je geen kaart 'rechthebbende', maar leverde je in het refertejaar toch prestaties in de bouwsector, dan krijg je een legitimatiekaart '**niet-rechthebbende**'. Deze kaart vermeldt het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen.

Opmerking!

Er bestaan tal van versoepelingsmaatregelen om een legitimatiekaart 'recht-hebbende' te bekomen, bijvoorbeeld als je nieuw bent in de sector of als je opnieuw aan de slag gaat in de sector. Bij twijfel neem je best contact op met een ACV-dienstencentrum of een secretariaat van ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE).

2 Syndicale premie (sociaal voordeel)

De syndicale premie (ook sociaal voordeel genoemd) wordt toegekend aan alle bouwvakkers uit de sector die aangesloten zijn bij een vakbond.

Het bedrag van de syndicale premie komt overeen met € 0,6652 per gepresteerde of gelijkgestelde dag in de loop van de referteperiode (van 1 april tot 31 maart) met een maximum van € 145 per jaar.



Volgende dagen komen in aanmerking voor de berekening van de syndicale premie:

- ☞ effectief gepresteerde dagen;
- ☞ dagen van de eerste week van het gewaarborgd loon in geval van ziekte;
- ☞ feestdagen;
- ☞ dagen van klein verlet (betaalde afwezigheid wegens geboorte, huwelijk, overlijden, ...);
- ☞ dagen jaarlijkse vakantie;
- ☞ rustdagen;
- ☞ alle dagen werkloosheid wegens weerverlet;
- ☞ dagen economische werkloosheid of werkloosheid voor een andere reden, ten belope van maximum 40 dagen (in geval van mogelijkheid tot toepassing van het stelsel economische werkloosheid voor maximaal acht weken) of maximum 20 dagen (in geval van mogelijkheid tot toepassing van het stelsel economische werkloosheid voor maximaal vier weken);
- ☞ dagen betaald educatief verlof (max. vijf/jaar);
- ☞ dagen syndicale opdracht.

3 Getrouwheidszegels

Deze zegels zijn bestemd voor alle bouwvakkers met een werkgever die behoort tot de bouwsector (RSZ-kengetallen 024 (*ruwbouw*), 026 (*afwerking*), 044 (*vloerwerken en werken aan muren*) en 054 (*dakbedekking en voegwerken*)). Het brutobedrag stemt overeen met **9 % van de verdiende brutolonen aan 100 %** in de periode van 1 juli t.e.m. 30 juni van het volgende jaar.

Je krijgt de zegelkaart ten laatste op 31 oktober toegestuurd door Constructiv. Je maakt dit document over aan een beroepsverbond van ACVBIE en wij zorgen voor de betaling.



4 Weerverletzegels

Weerverletzegels zijn bestemd voor alle bouwvakkers uit de ruwbouw (onderneming met een RSZ-kengetal 024 (*ruwbouw*) of 054 (*dakbedekking en voegwerken*)). Het brutobedrag stemt overeen met **2 % van de verdiende brutolonen aan 100 %** in de periode van 1 januari t.e.m. 31 december.

Je krijgt de weerverletkaart ten laatste op 30 april toegestuurd door Constructiv. Je maakt dit document over aan een beroepsverbond van ACVBIE en wij zorgen voor de betaling.

5 Aanvullende vergoeding werkloosheid

Het bedrag van de aanvullende vergoeding werkloosheid varieert naargelang je als bouwvakker wel of niet in het bezit bent van een legitimatiekaart 'recht-hebbende'.

Bezit je een legitimatiekaart 'recht-hebbende', dan heb je recht op volgende vergoedingen:

Categorie	Dagbedragen (in de zesdagenweek)
Categorie I	€ 6,34
Categorie I A	€ 6,66
Categorie II	€ 7,63
Categorie II A	€ 8,02
Categorie III	€ 10,08
Categorie IV en meer	€ 10,85



Je krijgt deze vergoeding gedurende een onbeperkte periode als je tijdelijk werkloos bent omwille van vorst of blijvende sneeuw.

Je krijgt deze vergoeding gedurende een periode van 60 dagen (zesdagen-week) als je tijdelijk werkloos bent omwille van een andere reden.

Deze vergoedingen worden uitbetaald door de ACV-werkloosheidsdiensten.

Na deze periode van 60 dagen krijg je een aanvullende vergoeding van € 2 (vijfdagenweek) voor alle dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Deze vergoeding wordt uitbetaald door de werkgever.

Bezit je geen legitimatiekaart 'rechthebbende', dan heb je recht op een vergoeding van € 2 (vijfdagenweek) voor alle dagen dat je tijdelijk werkloos bent omwille van vorst of blijvende sneeuw en gedurende een periode van 60 dagen als je tijdelijk werkloos bent omwille van een andere reden.

Deze vergoedingen worden uitbetaald door de ACV-werkloosheidsdiensten.

Na deze periode van 60 dagen krijg je een aanvullende vergoeding van € 2 (vijfdagenweek) voor alle dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Deze vergoeding wordt uitbetaald door de werkgever.

We wijzen erop dat zelfstandigen in bijberoep, met een activiteit in de bouwsector, geen recht hebben op aanvullende werkloosheidsvergoedingen. Wanneer de zelfstandige activiteit echter niet onder de bouwsector valt, behoudt de zelfstandige in bijberoep zijn recht op aanvullende werkloosheidsvergoedingen.

6 Tegemoetkoming bij langdurige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval met niet-dodelijke afloop, beroepsziekte, ziekte of ongeval van gemeen recht



Ben je op het ogenblik dat de arbeidsongeschiktheid aanvangt verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever uit de bouwsector en heb je recht op de door de wet voorziene vergoedingen, dan kan je aanspraak maken op deze tegemoetkoming. Voorwaarde is wel dat je meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt blijft.

Kalenderdagen	Dagbedragen
1 ^{ste} tot 30 ^{ste} kalenderdag	Geen
31 ^{ste} tot 56 ^{ste} kalenderdag	€ 7,65
57 ^{ste} tot 337 ^{ste} kalenderdag	€ 8,70

De vergoeding wordt uitgekeerd volgens de formule 5/7 van het aantal kalenderdagen van de ongeschiktheid.

7 Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met dodelijke afloop

De weduwe(naar), of eerste erfgenaam, heeft recht op een **éénmalige** vergoeding van **€ 6.350**. Daarbij komt nog een **éénmalige** vergoeding van **€ 1.000** per kind ten laste op het ogenblik van het dodelijke arbeidsongeval. Bovendien is ook een jaarlijkse vergoeding voorzien van **€ 1.000**. Deze vergoeding wordt betaald voor elk kind dat in aanmerking komt voor kinderbijslag voor wezen en dit in het jaar dat volgt op het overlijden.

8 Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % of meer

Er is een **éénmalige** hoofdvergoeding van **€ 800** en een **éénmalige** vergoeding van **€ 650 per kind ten laste**. Deze vergoedingen moeten betaald worden vanaf de datum van consolidatie.

9 SWT (het vroegere brugpensioen) op 62 jaar

Om recht te hebben op SWT op de leeftijd van 62 jaar, moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- ☞ jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- ☞ je bereikt de leeftijd van 62 jaar tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/06/2023);
- ☞ je wordt ten vroegste op de leeftijd van 62 jaar door jouw werkgever ontslagen (behalve om dringende redenen) tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/06/2023);

- ☞ bij een vooropzeg moet je minstens 62 jaar zijn op het einde van jouw arbeidsovereenkomst (= op het einde van de vooropzeg);
- ☞ bij betaling van een verbrekingsvergoeding moet je minstens 62 jaar zijn bij de aanvang van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding;
- ☞ je hebt minstens 10 jaar in de bouwsector gewerkt;
- ☞ je hebt minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende' tijdens je laatste 10/15 loopbaanjaren vóór het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De kaarten van gelijkstelling komen wel in aanmerking;
- ☞ je hebt recht op werkloosheidsvergoedingen;
- ☞ je stopt elke beroepsactiviteit die niet door de wetgeving is toegelaten.

Bovendien moet je voldoen aan de voorwaarden van de algemene wetgeving inzake SWT.

Voor SWT op 62 jaar betekent dit o.m. dat je in 2022 **40 jaar** (mannen) – **38 jaar** (vrouwen) **loondienst** moet bewijzen. In 2023 wordt dit 39 jaar voor vrouwen.

Opgelet!

Het bedrag van het SWT bestaat uit twee delen:

- ☞ de hoofdvergoeding, m.n. de werkloosheidsuitkeringen die, ongeacht de gezinstoestand van de SWT'er, altijd betaald worden aan het barema van 'gezinshoofd', zijnde 60 %;
- ☞ de aanvullende vergoeding SWT ten laste van Constructiv.



Op de totale vergoeding (hoofdvergoeding + aanvullende vergoeding) wordt een inhouding toegepast van 6,5 %. Dit mag niet tot gevolg hebben dat de totale vergoeding minder bedraagt dan € 1.567,20 (sinds 1/1/2022) voor de SWT'er zonder gezinslast, en € 1.887,72 (sinds 1/1/2022) voor de SWT'er met gezinslast.

In de tabel kan je de maandelijks aanvullende brutobedragen aflezen die toegekend worden.

In SWT na 31/12/2017 - bedragen vanaf 1/7/2021

Categorieën	Bedrag van de aanvullende vergoeding (1)	
	Niet-gezinshoofd	Gezinshoofd (3)
Categorie I	€ 193,27	€ 319,10
Categorie I A	€ 214,44	€ 346,00
Categorie II	€ 220,95	€ 355,00
Categorie II A	€ 252,24	€ 395,00
Categorie III	€ 260,43	€ 403,00
Categorie IV	€ 298,32	€ 451,00
Ploegbaas B (2)	€ 364,82	€ 532,00
Meestergast (2)	€ 432,00	€ 609,00

(1) Het bedrag uitgekeerd in december zal verhoogd worden met:

- € 61,25 voor 'niet-gezinshoofden',

- € 122,50 voor 'gezinshoofden'.

(2) Deze categorieën moeten kunnen bewijzen dat ze gedurende minstens 10 jaar het loon gekregen hebben dat met deze functie overeenstemt.

(3) Voor de definitie van 'gezinshoofd' wordt verwezen naar de reglementering werkloosheid.



© iStock

In SWT vóór 1/1/2018 - bedragen vanaf 1/7/2021

Categorieën	Bedrag van de aanvullende vergoeding (1)	
	Niet-gezinshoofd	Gezinshoofd (3)
Categorie I	€ 167,78	€ 263,63
Categorie I A	€ 178,96	€ 298,75
Categorie II	€ 199,00	€ 310,11
Categorie II A	€ 215,64	€ 343,12
Categorie III	€ 234,75	€ 352,78
Categorie IV	€ 264,84	€ 400,26
Ploegbaas B (2)	€ 332,80	€ 476,70
Meestergast (2)	€ 401,29	€ 552,96

(1) Het bedrag uitgekeerd in december zal verhoogd worden met:

- € 61,25 voor 'niet-gezinshoofden';
- € 122,50 voor 'gezinshoofden'.

(2) Deze categorieën moeten kunnen bewijzen dat ze gedurende minstens 10 jaar het loon gekregen hebben dat met deze functie overeenstemt.

(3) Voor de definitie van 'gezinshoofd' wordt verwezen naar de reglementering werkloosheid.

10 SWT arbeidsongeschiktheid bouw op 60 jaar

Om recht te hebben op het SWT arbeidsongeschiktheid bouw op de leeftijd van 60 jaar moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- ☞ jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- ☞ je bereikt de leeftijd van 60 jaar tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ je wordt ten vroegste op de leeftijd van 60 jaar door jouw werkgever ontslagen (behalve om dringende redenen) tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ bij een vooropzeg moet je minstens 60 jaar zijn op het einde van jouw arbeidsovereenkomst (= op het einde van de vooropzeg);

- ☞ bij betaling van een verbrekingsvergoeding moet je minstens 60 jaar zijn bij de aanvang van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding;
- ☞ je bent nog steeds tewerkgesteld. ***Voor de toepassing van deze voorwaarde is het absoluut noodzakelijk persoonlijk contact op te nemen met jouw secretaris van ACVBIE;***
- ☞ je bent door de arbeidsgeneesheer 'arbeidsongeschikt' verklaard (***arbeidsongeschiktheid betekent hier 'beperkte fysische ongeschiktheid'***) en moet gezien worden in functie van de arbeid die je uitoefent;
- ☞ je hebt de bevestiging van jouw werkgever dat er, na overleg met de arbeidsgeneesheer, geen aangepast werk kan aangeboden worden;
- ☞ je hebt minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt;
- ☞ je hebt minstens zeven legitimatiekaarten 'rechthebbende' tijdens je laatste 15 loopbaan jaren vóór het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De kaarten van gelijkstelling worden niet in aanmerking genomen;
- ☞ je hebt recht op werkloosheidsvergoedingen;
- ☞ je stopt met elke beroepsactiviteit die niet door de wetgeving is toegelaten.

Bovendien moet je voldoen aan de voorwaarden van de algemene wetgeving inzake SWT.

Dit betekent voor het SWT arbeidsongeschiktheid bouw o.m. dat je **33 jaar loondienst** moet bewijzen.

Voor de bedragen van de maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, en voor de inhoudingen op de vergoeding SWT, gelden dezelfde bepalingen als deze vermeld onder punt negen.

Opgelet!

Wil je op 'SWT arbeidsongeschiktheid bouw' dan raden wij jou ten zeerste aan om VOORAF contact op te nemen met een ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE en dit VOORALEER je zelf verdere stappen onderneemt.



11 SWT lange loopbaan op 60 jaar

Om recht te hebben op het SWT op 60 jaar na een loopbaan van 40 jaar, moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- ☞ jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- ☞ je bereikt de leeftijd van 60 jaar tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ je wordt ten vroegste op de leeftijd van 60 jaar door jouw werkgever ontslagen (behalve om dringende reden) tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ bij een vooropzeg moet je minstens 60 jaar zijn op het einde van jouw arbeidsovereenkomst (= op het einde van de vooropzeg);
- ☞ bij betaling van een verbrekingsvergoeding moet je minstens 60 jaar zijn bij de aanvang van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding;
- ☞ je hebt minstens 10 jaar in de bouwsector gewerkt;
- ☞ je hebt minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende', tijdens je laatste 10/15 loopbaan jaren vóór het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De kaarten van gelijkstelling worden wel in aanmerking genomen;
- ☞ je hebt recht op werkloosheidsvergoedingen;
- ☞ je stopt met elke beroepsactiviteit die door de wetgeving is toegelaten.

Bovendien moet je voldoen aan de voorwaarden van de algemene wetgeving inzake SWT. Dit betekent voor het SWT lange loopbaan o.m. dat je 40 jaar loondienst moet bewijzen.

Wat betreft de bedragen van de maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, en voor de inhoudingen op de vergoeding SWT, gelden dezelfde bepalingen als deze vermeld onder punt negen.

Opgelet!

Wil je op 'SWT lange loopbaan', dan raden wij jou ten zeerste aan VOORAF contact op te nemen met een ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE en dit VOORALEER je zelf verdere stappen onderneemt.

12 Medisch SWT op 58 jaar

Om recht te hebben op het Medisch SWT op 58 jaar, moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- ☞ jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- ☞ je bereikt de leeftijd van 58 jaar tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ je wordt ten vroegste op de leeftijd van 58 jaar door jouw werkgever ontslagen (behalve om dringende reden) tijdens de duurtijd van de cao (1/7/2021-30/6/2023);
- ☞ bij een vooropzeg moet je minstens 58 jaar zijn op het einde van jouw arbeidsovereenkomst (= op het einde van de vooropzeg);
- ☞ bij betaling van een verbrekingsvergoeding moet je minstens 58 jaar zijn bij de aanvang van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding;
- ☞ je levert het bewijs:
 - ✓ voor mindervalide arbeiders: dat je erkent bent als mindervalide arbeider door een bevoegde overheid;
 - ✓ voor arbeiders met ernstige lichamelijke problemen: dat je beschikt over een attest afgegeven door Fedris;
 - ✓ voor arbeiders gelijkgesteld aan een arbeider met ernstige lichamelijke problemen (asbest): dat je beschikt over een attest afgegeven door Fedris;
- ☞ je hebt minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt;
- ☞ je hebt minstens 7 legitimatiekaarten 'rechthebbende', tijdens je laatste 15 loopbaan jaren vóór het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De kaarten van gelijkstelling worden niet in aanmerking genomen;
- ☞ je hebt recht op werkloosheidsvergoedingen;
- ☞ je stopt met elke beroepsactiviteit die niet door de wetgeving is toegelaten.

Bovendien moet je voldoen aan de voorwaarden van de algemene wetgeving inzake SWT.

Dit betekent voor het 'Medisch SWT' o.m. dat je 35 jaar loondienst moet bewijzen.

Wat betreft de bedragen van de maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv en voor de inhoudingen op de vergoeding SWT, gelden dezelfde bepalingen als deze vermeld onder punt 9.

Opgelet!

Wil je op 'Medisch SWT', dan raden wij jou ten zeerste aan VOORAF contact op te nemen met een ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACV bouw – industrie & energie en dit VOORALEER je zelf verdere stappen onderneemt.

13 Bijzondere aanvullende vorstvergoeding

De bouwvakker die:

- ☞ een legitimatiekaart bezit;
- ☞ tijdelijk werkloos is wegens slecht weer;
- ☞ een vorstvergoeding kreeg in de periode tussen 1 oktober t.e.m. 30 april van het volgende jaar;

heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 5,35 bruto per betaalde vorstdag (stelsel zesdagenweek).

Betaling?

De bijzondere aanvullende vorstvergoeding wordt betaald in de loop van de maand juni van het jaar na de referteperiode.

14 Vakantiegeld voor invalide bouwvakkers

Ben je voor minstens 66 % ongeschikt (*invalide bouwvakker*), dan kan je genieten van het '*vakantiegeld voor invalide bouwvakkers*', als je voldoet aan de volgende voorwaarden:

- ☞ je hebt minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt;
- ☞ jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- ☞ je hebt minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende' tijdens je laatste 10/15 loopbaan jaren voor jouw inactiviteitsstelling;
- ☞ je kan aantonen dat je in een toestand van invaliditeit bevond tijdens het vakantiedienstjaar dat voorafgaat aan het jaar van betaling van het vakantiegeld.

Het jaarlijks toegekend bedrag is € 575 bruto.

15 Aanvullend pensioen bouw

De bouwsector beschikt over een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, **'Plan Construo'**.

ACVBIE heeft een speciale folder waarin alle belangrijke informatie opgenomen werd.

Vraag naar **de folder 'Aanvullend pensioen bouw'** bij een ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE!

16 Vakantiegeld aan de weduwe van een bouwvakker

De weduwe van een bouwvakker kan recht hebben op vakantiegeld. De reglementering hieromtrent is vrij ingewikkeld.

Er bestaan verschillende regelingen naargelang de situatie (leeftijd, burgerlijke stand, was de bouwvakker al dan niet gepensioneerd, ...) waarin de weduwe verkeert op het ogenblik van het overlijden van haar echtgenoot - bouwvakker.

17 Promotievergoeding voor het bouwbedrijf (Sefobo)

Ben je een hypothecaire lening aangegaan en voldoe je aan de voorwaarden, dan heb je per jaar recht op 1 % van het kapitaal dat je nog moet aflossen, met een maximum van € 383 netto.

Belangrijkste voorwaarden:

- ☞ je bent de lening aangegaan voor jouw hoofdverblijfplaats (om te bouwen, verbouwen, ...);
- ☞ jouw lening loopt al minstens één jaar;
- ☞ je bent in het bezit van drie legitimatiekaarten 'rechthebbende'.



Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw delegee, secretaris van ACVBIE of het plaatselijk ACV-dienstencentrum, ze helpen je graag verder.

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / Februari 2022

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie