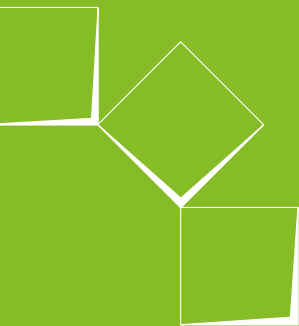




Aanvullend pensioen bouw

APRIL 2025 | PC 124



INHOUD

Inleiding

1. Wie is aangesloten bij het aanvullend pensioenplan?
 - 1.1. Arbeiders
 - 1.2. Bedienden
2. Welke bijdrage wordt er gestort voor jouw pensioenplan?
 - 2.1. Arbeiders
 - 2.2. Bedienden
3. Worden er bijdragen gestort voor periodes van inactiviteit?
 - 3.1. Arbeiders
 - 3.2. Bedienden
4. Wat is het rendement van de gestorte bijdragen?
5. Hoeveel bedraagt mijn aanvullend pensioen?
 - 5.1. Algemeen
 - 5.2. Overgangsstelsel arbeiders
6. Welke info krijg ik over mijn aanvullend pensioen?
 - 6.1. Via de pensioenfiche
 - 6.2. Via My Pension
7. Wanneer en hoe kan ik mijn aanvullend pensioen opvragen?
8. Kies ik voor kapitaal of rente?
 - 8.1. Je kiest voor kapitaal
 - 8.2. Je kiest voor een rente per kwartaal
 - 8.3. Hoe jouw keuze meedelen?
9. Wanneer en hoe wordt mijn aanvullend pensioen gestort?
 - 9.1. Actieve werknemer
 - 9.2. Slaper
10. Wat als ik verander van werkgever, wijzig van statuut of verander van sector?
 - 10.1. Je gaat werken bij een andere werkgever in de bouw, maar met hetzelfde statuut
 - 10.2. Je verandert van statuut (al dan niet bij je huidige werkgever)
 - 10.3. Je gaat werken bij een werkgever uit een andere sector
11. Wat gebeurt er als je overlijdt voor de pensioenleeftijd?
 - 11.1. Je hebt een echtgeno(o)t(e) of woont wettelijk samen
 - 11.2. Je hebt geen echtgeno(o)t(e) en je woont niet wettelijk samen
 - 11.3. Hoe vraag je dit kapitaal of deze rente aan?
12. Vragen?
13. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE
14. Word lid van ACVBIE!

INLEIDING

Sinds 1 januari 2007 zijn de **bouwwakarbeiders** aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioenplan, ook 'Construo Plan' genoemd. Dit nieuwe plan vervangt het vroegere stelsel van het vakantiegeld gepensioneerden.

Sinds 1 januari 2023 zijn ook de **bedienden bouw** aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioenplan. Een bouwonderneming kan onder strikte voorwaarden haar bedienden uitsluiten van dit sectoraal aanvullend pensioenplan als er minstens een gelijkwaardig aanvullend pensioenplan is op ondernemingsvlak voor alle bouwbedienden.

Het beheer van deze sectorale aanvullende pensioenplannen is toevertrouwd aan "Pensio B", het sectoraal pensioenfonds dat door werknemers- en werkgeversorganisaties wordt beheerd. Net als in het verleden zal ACV bouw – industrie & energie alle nodige stappen ondernemen ten aanzien van "Pensio B" voor het beheer van jouw dossier en het verkrijgen van jouw rechten inzake aanvullend pensioen.

1. WIE IS AANGESLOTEN BIJ HET AANVULLEND PENSIENPLAN?

1.1. Arbeiders

Alle arbeiders die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met een werkgever uit de bouwsector zijn aangesloten bij het 'Construo Plan'. Deze aansluiting gebeurt automatisch vanaf de start van de arbeidsovereenkomst en ten vroegste vanaf 1 januari 2007.

1.2. Bedienden

Alle bouwbedienden zijn aangesloten bij het sectoraal aanvullend pensioenplan voor de bouwbedienden, tenzij de onderneming haar bouwbedienden heeft uitgesloten van het toepassingsgebied. Deze aansluiting gebeurt automatisch vanaf de start van de arbeidsovereenkomst en ten vroegste vanaf 1 januari 2023.

1.2.1. Bouwbediende

Je bent een bouwbediende als je:

- 1) Valt onder het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC200);
- 2) Tewerkgesteld bent in een technische bedrijfseenheid waarin ook arbeiders uit de bouwsector (PC124) tewerkgesteld zijn;
- 3) Niet toegewezen kan worden aan een andere ondernemingsactiviteit dan bouw.

Bij twijfel omdat er binnen dezelfde technische bedrijfseenheid ook andere activiteiten zijn dan bouw, bepaalt de hoofdactiviteit of je al dan niet bouwbediende bent. De hoofdactiviteit is de ondernemingsactiviteit waarin de werkgever het grootste aantal voltijds equivalente arbeiders tewerkstelt.

Studenten, leerlingen en uitzendkrachten worden in toepassing van het sectoraal aanvullend pensioenplan **niet** beschouwd als bouwbedienden.

1.2.2. Uitsluiting van het toepassingsgebied

Een onderneming kan haar bedienden slechts uitsluiten van het sectoraal aanvullend pensioenplan als er minstens een gelijkwaardig aanvullend pensioenplan is op ondernemingsvlak voor **alle** bouwbedienden uit de technische bedrijfseenheid.

Deze uitsluiting moest expliciet gevraagd worden aan Pensio B voor 1 juni 2023. Bovendien moet ook naar de toekomst toe de voorwaarde van gelijkwaardigheid voldaan blijven om een uitsluiting te behouden (ook bij stijging van het sectoraal bijdragepercentage). Na deze datum kan enkel bij gewijzigde omstandigheden (bv. oprichting van nieuwe onderneming, een fusie, een splitsing, een overname of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten) de uitsluiting nog gevraagd worden.

2. WELKE BIJDRAGE WORDT ER GESTORT VOOR JOUW PENSIOENPLAN?

Jouw aanvullend pensioen wordt gefinancierd door de storting van een bijdrage op jouw individuele pensioenrekening. Deze bijdrage wordt gefinancierd via sectoraal voorziene werkgeversbijdragen. Zelf hoef je geen persoonlijke bijdrage te betalen.

2.1. Arbeiders

Het bedrag van de storting varieert naargelang jouw anciënniteit in de sector. Deze anciënniteit wordt vastgesteld op basis van het aantal legitimatiekaarten (rechthebbende en niet-rechthebbende). Hoe meer legitimatiekaarten je bezit, hoe groter de bijdrage die gestort wordt op jouw individuele rekening. Met andere woorden, de getrouwheid aan de bouwsector wordt beloond. Hoe meer jaren je werkt in de sector, hoe groter jouw aanvullend pensioen.

De bijdrage stemt overeen met een percentage op het loon dat je krijgt voor effectieve prestaties en op het fictief loon voor bepaalde periodes waarin je geen prestaties leverde (bijvoorbeeld door ziekte).



De netto bijdragepercentages zijn de volgende:

AANTAL LEGITIMATIEKAARTEN (rechthebbende of niet-rechthebbende)	WERKGEVERSBIJDRAGE
0 tot 14	1,10% (1,80% vanaf 1 januari 2026)
15 tot 19	1,35% (1,80% vanaf 1 januari 2026)
20 tot 24	1,65% (1,80% vanaf 1 januari 2026)
25 tot 29	2,20%
30 en meer	2,65%

Er wordt ook een aanvullende bijdrage van € 7,94 per gewerkte dag (maximaal € 500 per kwartaal) gestort voor aangesloten arbeiders die voldoen aan de voorwaarden voor SWT (brugpensioen), maar die er toch voor kiezen om verder te blijven werken. Deze aanvullende bijdrage wordt gestort vanaf de leeftijd van 60 jaar tot het ogenblik van pensionering. Er wordt wel maximaal gestort totdat de normale pensioenleeftijd is bereikt.

2.2. Bedienden

De netto bijdrage stemt overeen met 1,10% van je loon. Vanaf 1 januari 2026 wordt dit percentage opgetrokken tot een netto bijdrage van 1,80% en worden er ook bijdragen gestort op een fictief loon voor bepaalde periodes waarin je geen prestaties leverde (bijvoorbeeld door ziekte).

3. WORDEN ER BIJDRAGEN GESTORT VOOR PERIODES VAN INACTIVITEIT?

3.1. Arbeiders

De werkgeversbijdrage is niet enkel voor gepresteerde dagen, maar ook voor dagen van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer en dagen van primaire arbeidsongeschiktheid (eerste 12 maand ziekte of ongeval anders dan een arbeidsongeval).

Voor deze bijdrage worden dezelfde percentages toegepast als deze vermeld onder punt 2. “Welke bijdrage wordt er gestort voor jouw pensioenplan”. Ze worden berekend op basis van een fictief dagloon van € 56,40 (zesdagenstelsel).

3.2. Bedienden

De werkgeversbijdrage is vanaf 1 januari 2026 niet enkel voor gepresteerde dagen, maar ook voor dagen van primaire arbeidsongeschiktheid (eerste 12 maand ziekte of ongeval anders dan een arbeidsongeval), dagen van moederschapsrust of van geboorteverlof.

Voor deze bijdrage worden dezelfde percentages toegepast als deze vermeld onder punt “2. Welke bijdrage wordt er gestort voor jouw pensioenplan”. Ze worden berekend op basis van een fictief dagloon van € 56,40 (zesdagenstelsel).



4. WAT IS HET RENDEMENT VAN DE GESTORTE BIJDRAGEN?

Voor de gestorte bijdragen op jouw individuele pensioenrekening geldt minstens het wettelijk rendement. Het jaarlijks rendement bedraagt momenteel 2,50%.

5. HOEVEEL BEDRAAGT MIJN AANVULLEND PENSIOEN?

5.1. Algemeen

Het bedrag van jouw aanvullend pensioen is gelijk aan de som van werkgeversbijdragen gestort op jouw individuele rekening (zie punten 2 en 3), vermeerderd met het rendement (zie punt 4). Op het aanvullend pensioen zijn er wel vooraf verplichte sociale en fiscale afhoudingen.

Zo wordt er een Riziv-bijdrage ingehouden van 3,55% en is er een solidariteitsbijdrage verschuldigd die varieert van 0% tot en met 2%, afhankelijk van de hoogte van je aanvullend pensioen (hoe hoger, hoe groter het bijdragepercentage).

Daarnaast wordt er ook bedrijfsvoorheffing ingehouden. De wijze van inning verschilt of je kiest voor de uitbetaling van je aanvullend pensioen in de vorm van een eenmalig kapitaal of in de vorm van een rente die elk kwartaal wordt uitbetaald:

- Kies je voor de uitbetaling in de vorm van een eenmalig kapitaal, dan zal er eenmalig bedrijfsvoorheffing afgehouden worden. In principe zal er dan 16,5% worden ingehouden, maar dit wordt verlaagd naar 10% als aan de volgende twee voorwaarden voldaan is:
 - Het aanvullend pensioen wordt opgenomen op de wettelijke pensioenleeftijd (momenteel 66 jaar) of als je vervroegd in pensioen gaat, maar wel een volledige loopbaan (45 jaar) hebt op dat ogenblik;

- Je bent minstens de laatste 3 jaren “effectief actief” gebleven. Belangrijk hierbij is dat bepaalde periodes van inactiviteit worden gelijkgesteld met periodes van activiteit. Zo worden onder andere periodes van SWT **voor zover** je aangepast beschikbaar bent, periodes van jaarlijkse vakantie of inhaalrust en periodes van ziekte, gelijkgesteld.

- Kies je voor de rente per kwartaal, dan wordt op het totale kapitaal eerst bedrijfsvoorheffing afgehouden volgens dezelfde regels zoals bij de uitbetaling in de vorm van een eenmalig kapitaal (zie het eerste streepje). Nadien zal er echter ook jaarlijks nog een roerende voorheffing van 30% betaald moeten worden op een bedrag van 3 procent van het netto-kapitaal dat je ontving. Dit is de reden waarom er in de praktijk bijna nooit gekozen wordt voor de rente per kwartaal. Je wordt immers twee maal belast.

Tot slot worden er ook nog gemeentelijke belastingen (opcentiemen) ingehouden die afhankelijk zijn van de gemeente waarin je woont. In de praktijk zal het sectoraal pensioenfonds Pensio B bij het uitbetalen van het aanvullend pensioenkapitaal een hogere bedrijfsvoorheffing afhouden om al rekening te houden met de gemeentelijke opcentiemen (namelijk 16,66% in plaats van 16,5% en 10,09% in plaats van 10%).

5.2. Overgangsstelsel arbeiders

Door wettelijke verplichtingen is in 2007 het vroegere stelsel voor de arbeiders van het vakantiegeld gepensioneerd bouw afgeschaft en vervangen door een aanvullend pensioenplan. Aangezien het aanvullend pensioen en de storting van bijdragen pas ingegaan zijn op 1 januari 2007, heeft men voorzien in een overgangsstelsel. Hierbij werd een bepaald bedrag van aanvullend pensioen gewaarborgd voor de arbeiders die de pensioenleeftijd naderen en die al vóór 1 januari 2007 een loopbaan hadden in de bouwsector.

Naast je aanvullend pensioen kan bijkomend een jaarlijkse overgangsrente van **maximaal** € 1.462,57 uitbetaald worden als je op 1 januari 2007 gelijktijdig voldeed aan de volgende voorwaarden:

- In het bezit zijn van een legitimatiekaart (rechthebbende of niet- rechthebbende) voor prestaties in 2004 en/of 2005 en/of 2006;
- In het bezit zijn van minstens 10 legitimatiekaarten rechthebbende m.b.t. prestaties geleverd vóór 31 december 2006. Er zijn versoepelende maatregelen als je niet beschikt over deze 10 kaarten;
- Op het ogenblik van jouw pensioen voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - Je laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
 - Je bent in het bezit van minstens 15 legitimatiekaarten ‘rechthebbende’ waarvan 5 voor de laatste 10 jaar of 7 voor de laatste 15 jaar.

Het exacte bedrag van de jaarlijkse overgangsrente hangt af van het aantal legitimatiekaarten van voor 2007 en de hoogte van het opgebouwde bedrag in Pensio B.

6. WELKE INFO KRIJG IK OVER MIJN AANVULLEND PENSIOEN?

6.1. Via de pensioenfiche

Het sectoraal pensioenfonds Pensio B stelt jaarlijks een pensioenfiche op en stuurt deze in oktober naar elke actieve werknemer. Voor de arbeiders gebeurt dit samen met de legitimatiekaart. Voor de bedienden is dit via afzonderlijke brief.

Deze fiche vermeldt het bedrag van de verworven reserves alsook de gegevens om het bedrag van deze reserves te berekenen. Ze vermeldt ook, bij wijze van vergelijking, het bedrag van de reserves die je het vorige jaar verworven had.

Ga je niet akkoord met de gegevens op deze fiche, reageer dan binnen de maand. Je kan hiervoor een beroep doen op je plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](#).

6.2. Via My Pension

Daarnaast kan je een overzicht van de stand van jouw aanvullend pensioen raadplegen op de overheidswebsite www.mypension.be.



My Pension kent wel een beveiligde toegang. Je zal je moeten aanmelden via jouw elektronische identiteitskaart, via ltsme of via een beveiligingscode. Je plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](#) kan je hierbij ondersteunen indien nodig.

7. WANNEER EN HOE KAN IK MIJN AANVULLEND PENSIOEN OPVRAGEN?

Wanneer je bij de Federale Pensioendienst alles in orde brengt voor je wettelijk pensioen, wordt het sectoraal pensioenfonds Pensio B automatisch door deze dienst op de hoogte gebracht dat je met pensioen bent. Ten vroegste twee maanden voor je pensioen zal je automatisch van Pensio B een brief ontvangen. Je hoeft deze brief niet zelf aan te vragen.

Met deze brief wordt een antwoordformulier meegestuurd dat je moet invullen en terugsturen naar Pensio B. Een kopie van de voor- en achterzijde van je identiteitskaart moet ook toegevoegd worden. We raden je aan om steeds contact op te nemen met je plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](#) om je te ondersteunen bij het invullen van dit antwoordformulier.

Pensio B betaalt het aanvullend pensioen enkel uit wanneer het brutobedrag ten minste € 15 bedraagt.



8. KIES IK VOOR KAPITAAL OF RENTE?

Ga je op pensioen, dan kan je kiezen om jouw aanvullend pensioen te laten uitbetalen onder de vorm van een kapitaal of een rente per kwartaal. Als ACVBIE raden we jou aan om jouw aanvullend pensioen te laten uitbetalen onder de vorm van een kapitaal. Als je kiest voor een rente per kwartaal, betaal je immers twee maal belastingen (zie punt 5. “Hoeveel bedraagt mijn aanvullend pensioen?”).

8.1. Je kiest voor kapitaal

In dit geval krijg je het bedrag dat op jouw individuele pensioenrekening staat, verminderd met de sociale en fiscale afhoudingen.

Dit bedrag wordt in één keer uitbetaald. Het gaat om een éénmalig kapitaal. Zodra je gekozen hebt voor kapitaal is de keuze definitief en kan je niet meer vragen om dit kapitaal nadien in rente om te zetten.

8.2. Je kiest voor een rente per kwartaal

Kies je voor een rente, dan krijg je elk kwartaal een rente waarvan het bedrag bepaald wordt door de omzetting van verworven reserves in een kwartaalrente op basis van een technische berekening die rekening houdt met de gemiddelde levensverwachting. Je kan ook kiezen voor een rente die overdraagbaar is in geval van overlijden.

Zodra je gekozen hebt voor een rente is de keuze definitief en is het niet meer mogelijk om deze rente nadien in een kapitaal om te zetten.

Er kan enkel gekozen worden voor een rente als deze rente de minimumdrempel van € 804,22 (bedrag 2025) overschrijdt.





8.3. Hoe jouw keuze meedelen?

Jouw keuze moet je meedelen op het automatisch door Pensio B opgestuurde antwoordformulier (zie punt 7. “Wanneer en hoe kan ik mijn aanvullend pensioen opvragen?”). We raden je aan om steeds contact op te nemen met je plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](#). Wij zoeken dan samen met jou de voordeligste formule en begeleiden je in de keuze tussen kapitaal of rente.

Maak je geen keuze binnen de 60 dagen, dan gaat men automatisch over tot de uitbetaling van het kapitaal van zodra je jouw rekeningnummer hebt bezorgd.

9. WANNEER EN HOE WORDT MIJN AANVULLEND PENSIOEN GESTORT?

9.1. Actieve werknemer

Een actieve werknemer is een werknemer die in dienst is bij een onderneming aangesloten bij het sectoraal aanvullend pensioenplan. Verander je van statuut, dan word je aangesloten bij een ander (sectoraal) aanvullend pensioenplan en word je een “slaper” in je vorige plan (zie hieronder bij “punt 9.2. Slaper” voor meer uitleg).

Voorbeeld: Je bent sinds 1/02/2014 in dienst bij onderneming X als arbeider. Onderneming X is zowel voor haar arbeiders, als haar bedienden aangesloten bij de sectorale aanvullend pensioenplannen. Op 1/09/2023 verander je van functie en word je bediende. Je zal vanaf dat ogenblik aangesloten worden bij het sectoraal aanvullend pensioenplan voor bedienden. Vanaf dat ogenblik zal je een “slaper” worden in het sectoraal aanvullend pensioenplan voor arbeiders.

Kies je voor kapitaal als actieve werknemer, dan wordt dit ten vroegste uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin je laatste activiteitsdag plaatsvindt.

Voorbeeld: Je laatste activiteitsdag is 31/01/2024, dan krijg je jouw aanvullend pensioen uiterlijk op 31/07/2024.

Kies je voor rente, dan wordt deze rente de eerste maal uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin je laatste activiteitsdag plaatsvindt.

Voorbeeld: Je laatste activiteitsdag is 31/01/2024, dan krijg je uiterlijk op 31/07/2024 een eerste uitbetaling.

Nadien wordt de rente steeds betaald op de laatste dag van de eerste maand van elk volgend kwartaal.

Voorbeeld: Je gaat met pensioen op 01/02/2024, je kreeg je eerste uitbetaling uiterlijk op 31/07/2024 en de volgende betaling zal plaatsvinden uiterlijk op 31/10/2024.

Let op, de basisvoorwaarde is wel dat je het antwoordformulier en een kopie van je identiteitskaart tijdig hebt bezorgd aan het sectoraal pensioenfonds Pensio B. Bij een laattijdige ontvangst van deze gegevens door Pensio B, wordt het kapitaal uitbetaald uiterlijk op het einde van de maand, bij ontvangst van deze gegevens voor de 20^{ste} van de maand. Worden de gegevens pas ontvangen de 20^{ste} van de maand of later, dan zal er een betaling zijn uiterlijk op het einde van de volgende maand.

Voorbeeld 1: Je laatste activiteitsdag is 31/01/2024. Pensio B ontvangt jouw antwoordformulier en de kopie van je identiteitskaart pas op 4 augustus 2023. Dan krijg je jouw aanvullend pensioenkapitaal of je eerste rente-uitbetaling op 31/08/2023.

Voorbeeld 2: Je laatste activiteitsdag is 31/01/2024. Pensio B ontvangt jouw antwoordformulier en de kopie van je identiteitskaart pas op 20 augustus 2023. Dan krijg je jouw aanvullend pensioenkapitaal of je eerste rente-uitbetaling op 30/09/2023.



9.2. Slaper

Een slaper is een werknemer die niet langer in dienst is (of die van statuut arbeider - bediende is gewijzigd) bij een onderneming aangesloten bij het sectoraal aanvullend pensioenplan, maar die de verworven reserves wel in het sectoraal aanvullend pensioenplan laat staan.

Ben je een “slaper”, dan kan Pensio B het pensioenkapitaal al betalen op het einde van de maand waarin je met pensioen gaat.

Voorbeeld: Je gaat met pensioen op 01/02/2024, dan krijg je jouw aanvullend pensioen uiterlijk op 29/02/2024.

Kies je voor een rente dan zal de eerste uitbetaling uiterlijk plaatsvinden op de laatste dag van de eerste maand volgend op het kwartaal waarin je met pensioen ging.

Voorbeeld: Je gaat met pensioen op 01/02/2024, dan krijg je uiterlijk op 30 april 2024 een eerste uitbetaling.

De uitbetaling door Pensio B kan hier sneller dan bij een actieve werknemer omdat Pensio B hier niet op de laatste loongegevens moeten wachten. Ook hier blijft de basisvoorwaarde wel dat je het antwoordformulier en een kopie van je identiteitskaart tijdig hebt bezorgd aan het sectoraal pensioenfonds Pensio B. Bij een laattijdige ontvangst van deze gegevens door Pensio B, wordt ten vroegste uitbetaald op het einde van de maand volgend op de ontvangst van deze gegevens.

10. WAT ALS IK VERANDER VAN WERKGEVER, WIJZIG VAN STATUUT OF VERANDER VAN SECTOR?

10.1. Je gaat werken bij een andere werkgever in de bouw, maar met hetzelfde statuut

10.1.1. Je blijft arbeider

Als je jouw werkgever uit de bouw verlaat (ongeacht het feit of je zelf ontslag neemt of ontslagen wordt) om in dienst te treden bij een andere werkgever in de bouw binnen de twee kwartalen, dan verandert er niets. Je behoudt automatisch alle rechten op de individuele pensioenrekening en je nieuwe werkgever is verplicht om bijdragen te storten op deze individuele rekening.

Je behoudt ook de verworven anciënniteit, aangezien de bijdrage berekend wordt op basis van de sectorale anciënniteit (via de legitimatiekaarten).

10.1.2. Je blijft bediende

Als je jouw werkgever uit de bouw verlaat (ongeacht het feit of je zelf ontslag neemt of ontslagen wordt) om in dienst te treden bij een andere werkgever in de bouw binnen de twee kwartalen, dan verandert er in principe niets. Je behoudt automatisch alle rechten op de individuele pensioenrekening en je nieuwe werkgever is verplicht om bijdragen te storten op deze individuele rekening.



Hierop bestaan wel **twee belangrijke uitzonderingen**:

SITUATIE	WAT TE DOEN?
Je oude werkgever valt onder het sectoraal aanvullend pensioenplan, maar je nieuwe werkgever heeft een pensioenplan op ondernemingsniveau en is op die basis uitgesloten van het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenplan.	Wettelijk heb je de mogelijkheid om je verworven reserves in het sectoraal pensioenplan over te dragen naar het pensioenplan op ondernemingsniveau of naar een andere verzekeraar. We raden je als ACVBIE aan om je verworven reserves onder het beheer te houden van het sectoraal pensioenplan en NIET te verplaatsen naar het pensioenplan op ondernemingsniveau. Het sectoraal pensioenplan garandeert immers ook voor de verworven reserves van “slapers” dat er minimum een rendement van 2,50% wordt toegekend. De kans is dus zeer groot dat bij overdracht naar het pensioenplan op ondernemingsniveau je een veel lager rendement krijgt op je al verworven reserves. Een slaper is hierbij een werknemer die niet langer in dienst is bij een onderneming aangesloten bij het sectoraal aanvullend pensioenplan, maar die de verworven reserves wel in het sectoraal aanvullend pensioenplan laat staan.
Je oude werkgever heeft een pensioenplan op ondernemingsniveau en is op die basis uitgesloten is van het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenplan, maar je nieuwe werkgever valt wel onder het sectoraal pensioenplan.	Wettelijk heb je de mogelijkheid om je verworven reserves in het pensioenplan op ondernemingsniveau over te dragen naar het sectoraal pensioenplan of naar een andere verzekeraar. Hier moet situatie per situatie bekeken worden wat het meest voordelige is. In deze situatie is er immers ook in het sectoraal pensioenplan geen gegarandeerd minimumrendement van 2,50%, maar wordt de marktconforme (momenteel lagere) rente vanuit de verzekeraar toegepast.

10.2. Je verandert van statuut (al dan niet bij je huidige werkgever)

Als je verandert van statuut (je was arbeider en je wordt bediende of je was bediende en je wordt arbeider), dan kom je in een ander aanvullend pensioenplan terecht. Dit heeft zijn gevolgen.

Hou er rekening mee dat er bij de arbeiders een verschillend bijdragepercentage geldt afhankelijk van de sectorale anciënniteit (gerekend op basis van het aantal legitimatiekaarten). Dit varieert van 1,1% tot maximaal 2,65% (zie punt 2. “Welke bijdrage wordt er gestort voor jouw pensioenplan?” voor meer info). Voor bedienden wordt hetzelfde bijdragepercentage toegepast ongeacht de sectorale anciënniteit, namelijk 1,1% (vanaf 1 januari 2026 1,80%). Een arbeider met een hoge sectorale anciënniteit die bediende wordt, zal dus bij wijziging van statuut naar de toekomst toe minder aanvullend pensioen opbouwen.

Voorbeeld: Je bent een arbeider met 28 legitimatiekaarten. Er wordt bijgevolg voor jou jaarlijks een werkgeversbijdrage van 2,20% op je aanvullende pensioenrekening gestort. Je verandert van statuut en je wordt bediende. Er zal jaarlijks voor jou een werkgeversbijdrage van 1,10% gestort worden op je aanvullende pensioenrekening.

Daarnaast is er bij wijziging van statuut **GEEN** overdracht van sectorale anciënniteit voor de berekening van de grootte van de pensioenbijdrage. Als je een bediende met een hoge sectorale anciënniteit bent die arbeider wordt, zal voor de opbouw van het aanvullend pensioen deze anciënniteit niet worden meegenomen.

Voorbeeld: Je bent een bediende met 28 jaar anciënniteit. Je verandert van statuut en wordt arbeider. Je hebt nog geen legitimatiekaarten. Bijgevolg zal er jaarlijks voor jou een werkgeversbijdrage van 1,10% gestort worden op je aanvullende pensioenrekening.





Tot slot heb je wettelijk de mogelijkheid om je verworven reserves uit je “oude” pensioenplan over te dragen naar het “nieuwe” pensioenplan waar je onder valt sinds de wijziging van je statuut of naar een andere verzekeraar. **We raden je als ACVBIE echter aan om je verworven reserves onder het beheer te houden van je “oude” pensioenplan en NIET te verplaatsen naar het “nieuwe” pensioenplan.** Het sectoraal pensioenplan garandeert immers ook voor de verworven reserves van “slapers” dat er minimum een rendement van 2,50% wordt toegekend. Deze minimumrente geldt echter niet voor personen die hun verworven reserves overdragen. De kans is dus zeer groot dat bij overdracht, je een veel lager rendement krijgt op je al verworven reserves.

Een slaper is hierbij een werknemer die niet langer in dienst is bij een onderneming aangesloten bij het sectoraal pensioenplan, maar die de verworven reserves wel in het sectoraal pensioenplan laat staan.

10.3. Je gaat werken bij een werkgever uit een andere sector

Als je jouw werkgever uit de bouwsector verlaat (ongeacht het feit of je zelf jouw ontslag geeft of ontslagen wordt) om in dienst te treden bij een werkgever in een andere sector, dan kan je de verworven reserves bij het aanvullend pensioenplan van de bouwsector laten of kan je ze meenemen naar het pensioenplan van jouw nieuwe werkgever/sector of naar een andere verzekeraar.

We raden je als ACVBIE aan om je verworven reserves onder het beheer te houden van het aanvullend pensioenplan van de bouwsector en NIET te verplaatsen naar het pensioenplan van jouw nieuwe werkgever/sector. Het sectoraal pensioenplan van de bouwsector garandeert immers ook voor de verworven reserves van “slapers” dat er minimum een rendement van 2,50% wordt toegekend. De kans is dus zeer groot dat bij overdracht naar een ander pensioenplan, je een veel lager rendement krijgt op je al verworven reserves.

Een slaper is hierbij een werknemer die niet langer in dienst is bij een onderneming aangesloten bij het sectoraal pensioenplan, maar die de verworven reserves wel in het sectoraal pensioenplan laat staan.



11. WAT GEBEURT ER ALS JE OVERLIJDT VOOR DE PENSIOENLEEFTIJD?

11.1. Je hebt een echtgeno(o)t(e) of woont wettelijk samen

11.1.1. Je bent een arbeider

Jouw echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende (verklaring afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand) geniet van een overlevingsrente. Deze rente wordt elk kwartaal betaald en wordt berekend op basis van het bedrag dat op jouw individuele pensioenrekening staat op het ogenblik van jouw overlijden. De echtgeno(o)t(e) kan geen kapitaal vragen. De inning van de rechten gebeurt verplicht onder de vorm van een rente per kwartaal.

Omdat er hier geen keuzemogelijkheid is tussen kapitaal en rente, zal de rente wel op een andere wijze belast worden. Zo zal bij elke uitbetaling bedrijfsvoorheffing worden afgehouden. In tegenstelling tot wat onder punt 5. "Hoeveel bedraagt mijn aanvullend pensioen?" is vermeld, wordt er hier dus **NIET** voorafgaand bedrijfsvoorheffing afgehouden op het kapitaal en is er **GEEN** jaarlijks roerende voorheffing van 30% verschuldigd op een bedrag van 3 procent van het netto-kapitaal dat je ontving.

11.1.2. Je bent een bediende

Jouw echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende kan aanspraak maken op het bedrag van de verworven reserves. Hierbij kan hij/zij kiezen tussen kapitaal of rente. Eens de keuze gemaakt, is ze definitief.

Daarnaast zal jouw echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende vanaf 1 januari 2026 ook nog recht hebben op een bijkomende betaling van € 2.000 bruto.

11.2. Je hebt geen echtgeno(o)t(e) en je woont niet wettelijk samen

Andere begunstigten kunnen aanspraak maken op het bedrag van verworven reserves volgens de volgende rangorde:

- De kinderen (of, bij hun overlijden, bij plaatsvervangende, hun kinderen);
- De ouders;
- De broers en/of zussen.

Deze begunstigten kunnen kiezen tussen kapitaal of rente. Eens de keuze gemaakt, is ze definitief.

Daarnaast is er bij de bedienden vanaf 1 januari 2026 ook nog een bijkomend recht op een betaling van € 2.000 bruto. Indien er meerdere Begunstigde(n) zijn, zal deze betaling in gelijke delen onder de begunstigten worden verdeeld.

11.3. Hoe vraag je dit kapitaal of deze rente aan?

Als je zou overlijden vooraleer je met pensioen gaat, moet het sectoraal aanvullend pensioenfonds Pensio B kunnen bepalen wie de personen zijn die in aanmerking komen om begunstigde(n) te zijn. Als er een echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner is, gebeurt dit automatisch aangezien Pensio B de gegevens op het ogenblik van overlijden via het rijksregister te weten komt. Als er geen echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner is, wordt de afstamming automatisch opgevraagd via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. In de meeste gevallen kunnen de begunstigten hierbij geïdentificeerd worden. Indien dit niet het geval is, moeten de begunstigten eerst een officieel document voorleggen om in aanmerking te komen (attest van erfopvolging, akte van bekendheid ...). In dit document worden de verwantschappen vermeld, maar ook het aantal kinderen, of - in geval van ouders - of ze beiden nog in leven zijn, of - in geval van broers en zussen - hoeveel er zijn.

Zodra de begunstigten vastgesteld zijn, zal Pensio B een brief met een antwoordformulier als bijlage versturen naar elke begunstigde. Iedere begunstigde moet het antwoordformulier zelf invullen, ondertekenen, een kopie van de voor- en achterzijde van zijn of haar identiteitskaart toevoegen en vervolgens terugsturen naar Pensio B. **We raden je aan om steeds contact op te nemen met je plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](#) om je te ondersteunen bij het invullen van dit antwoordformulier.**

Pensio B betaalt de begunstigten enkel uit wanneer het brutobedrag ten minste € 15 bedraagt.

12. VRAGEN?

Zit je nog met vragen? Neem dan contact op met jouw ACVBIE-afgevaardigde of [een ACVBIE-kantoor](#) bij jou in de buurt.

Op onze website www.hetacv.be/bouw vind je ook veel informatie alsook talrijke sectorale publicaties.



**SCAN DE QR-CODE EN
BEKIJK AL ONZE BROCHURES!**



13. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden 5% minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!

De exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden zijn beschikbaar in de **app van 'Ekivita Edenred'**, die je kan downloaden door de QR-code hiernaast te scannen.



Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds **25% korting** in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.

14. WORD LID VAN ACVBIE!

Bij ons kan je terecht voor snelle juridische bijstand door ervaren juristen, voor informatie over arbeidsduur, vakantiedagen, vakantiegeld, ontslag, arbeidsovereenkomst, loon- en arbeidsvoorwaarden, voordelen uit de Fondsen voor Bestaanszekerheid, premies, tijdscrediet, SWT (het vroegere brugpensioen), veiligheid en hygiëne, arbeidsongevallen, stress, beroepsziekten, ziekte en invaliditeit, ...



**SCAN DE QR-CODE EN
WORD LID VAN ACVBIE!**



ONTDEK ONZE NIEUWE APP

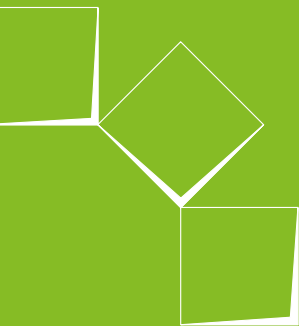


**Blijf op de hoogte en download
de ACV-CSC app**



- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massysstraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAÏNAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

