



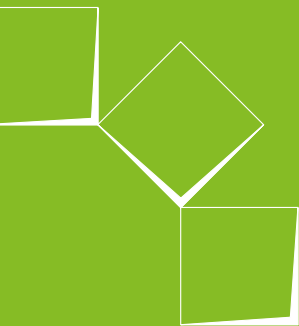
©Shutterstock

# Bouw

APRIL 2026 | PC 124



bouw - industrie & energie



## INHOUD

### Inleiding

1. Minimumuurlonen
2. Toeslagen
  - 2.1. Kosten en huisvesting
  - 2.2. Toeslag petrochemie
  - 2.3. Toeslag ploegenarbeid
  - 2.4. Loontoeslagen voor bijzondere werken
3. Vergoeding gereedschap
4. Vergoeding werkkledij
5. Getrouwheidspremie (eindejaarspremie)
6. Maaltijdcheques
7. Ecocheques
8. Anciënniteitspremies
9. Anciënniteitsverlof
10. Verplaatsingskosten en mobiliteitsvergoeding
11. Syndicale premie
12. Hospitalisatieverzekering
  - 12.1. Bouwvakkers
  - 12.2. Gezinsleden
13. Inhaalrustdagen
14. Tijdskrediet
15. Aanvullende vergoeding bij landingsbaan
16. Promotievergoeding
17. Gewaarborgd dagloon bij slecht weer
18. Aanvullende werkloosheidsvergoedingen
19. Bijzondere aanvullende vorstvergoeding
20. Weerverletzegels
21. Tegemoetkoming bij langdurige arbeidsongeschiktheid door ziekte of (arbeids)ongeval of bij moederschapsrust
22. Tegemoetkoming bij een arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid
23. Tegemoetkoming bij een arbeidsongeval met dodelijke afloop
24. Vakantiegeld aan de weduwe/weduwenaar
25. Aanvullend pensioen
26. Vragen?
27. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE
28. Word lid van ACVBIE!

## INLEIDING

Met deze brochure willen we jou op een beknopte manier kennis laten maken met alle voordelen die je hebt als je werkt in de bouwsector.

Heb je vragen of wil je graag meer informatie over één van de onderwerpen? Neem dan zeker contact op met jouw ACVBIE-afgevaardigde of een [ACVBIE-kantoor](#) bij jou in de buurt.

Neem zeker regelmatig een kijkje op onze website [www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie) waar je ook heel wat informatie kan terugvinden of blijf op de hoogte via onze ACV-CSC app.

In deze brochure verwijzen we vaak naar een aparte publicatie die specifiek over één onderwerp gaat, zoals bijvoorbeeld onze nieuwsbrief waarin je elk kwartaal de nieuwe lonen kan raadplegen en die je, samen met alle andere publicaties, op onze website terugvindt. Alle publicaties zijn ook verkrijgbaar in een [ACVBIE-kantoor](#) bij jou in de buurt.

## 1. MINIMUMUURLONEN

### (40-UREN/WEEK)

Het minimumuurloon wordt elk kwartaal (januari - april - juli - oktober) aangepast aan de evolutie van het indexcijfer.

Je kan de nieuwe lonen terugvinden in onze driemaandelijkse nieuwsbrieven op [www.hetacv.be/bouw/info](http://www.hetacv.be/bouw/info).

**Opgelet!** Het is mogelijk dat je recht hebt op een hoger loon door toepassing van een ondernemingscao. In dit geval is de werkgever verplicht deze cao na te leven en jou het hogere loon toe te kennen.



## 2. TOESLAGEN

### 2.1. KOST EN HUISVESTING

Ben je tewerkgesteld op een werkplaats die zo ver van jouw woonplaats is verwijderd dat het onmogelijk is om dagelijks naar huis terug te keren? Dan moet jouw werkgever je naar behoren kost (= maaltijden) en huisvesting (= slaappleaats) verstrekken.

Zorgt jouw werkgever daar niet zelf voor, dan is hij je een zogenaamde scheidingsvergoeding verschuldigd.

Deze vergoedingen worden elk kwartaal, samen met de lonen, geïndexeerd en vind je terug in onze driemaandelijkse nieuwsbrieven op [www.hetacv.be/bouw/info](http://www.hetacv.be/bouw/info).

### 2.2. TOESLAG PETROCHEMIE

Werk je binnen de omheining van een petrochemisch bedrijf waar gewerkt wordt, dan krijg je per uur een extra loontoeslag. Deze toeslag wordt elk kwartaal, samen met de lonen, geïndexeerd en vind je terug in onze driemaandelijkse nieuwsbrieven op [www.hetacv.be/bouw/info](http://www.hetacv.be/bouw/info).

### 2.3. TOESLAG PLOEGENARBEID

Ongeacht de benaming van de verschillende ploegen en het uur waarop het werk wordt aangevat of beëindigd, worden de gepresteerde uren tussen:

- 6 en 14 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 14 en 22 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 22 en 6 uur betaald tegen 125% van het loon.

Wanneer in drie opeenvolgende ploegen wordt gewerkt, krijgt elke ploeg een half uur schafttijd waarvoor het normale loon wordt uitbetaald.



## 2.4. LOONTOESLAGEN VOOR BIJZONDERE WERKEN

Soms dien je bepaalde taken uit te voeren in bijzondere omstandigheden die voor gevoelens van onzekerheid, angst, stress of onrust kunnen zorgen, ondanks de veiligheidsmaatregelen die (verplicht!) getroffen zijn. Daarom is het gerechtvaardigd dat hiervoor een extra toeslag wordt gegeven voor de tijd die je besteedt aan het uitvoeren van deze taak.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

LIJST VAN BIJZONDERE WERKEN	TOESLAG
Rioleringswerken en andere leidingen uitgevoerd in nauwe sleuven met een diepte van ten minste 1,70 meter	10%
Slopingswerken aan gebouwen in wankele toestand	25%
Oprichting en afbraak van steigers:	
■ Meer dan 10 meter in de ruimte;	10%
■ Meer dan 15 meter in de ruimte.	25%
In de hoogte uitgevoerde ruwbouwwerken (toren- en flatgebouwen), wanneer de arbeider die deze werken uitvoert zich rechtstreeks in de ruimte bevindt:	
■ Werken op een hoogte van 25 tot 40 meter;	10%
■ Werken op een hoogte van 40 tot 60 meter;	20%
■ Werken op een hoogte van 60 tot 80 meter;	30%
■ Werken op een hoogte van 80 meter en hoger.	40%
...	

Daarnaast is er ook nog een lijst van ongezonde, hinderlijke of lastige werken die recht geven op een extra toeslag voor de tijd die je besteedt aan het uitvoeren van deze taak.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

LIJST VAN ONGEZONDE, HINDERLIJKE OF LASTIGE WERKEN	TOESLAG
Reinigen met zandstralen	10%
Uitgieten van zakken cement in de betonmolen	12,5%
Werken in, in gebruik zijnde tunnels	25%
Bestratingswerken	10%
...	

De volledige lijst van bijzondere en ongezonde, hinderlijke of lastige werken kan je terugvinden in de cao loontoeslagen of vraag ernaar bij jouw ACVBIE-afgevaardigde of het [ACVBIE-kantoor](#) in jouw buurt.

### 3. VERGOEDING GEREEDSCHAP

Wanneer jouw werkgever niet zelf instaat voor het gereedschap, heb je recht op een vergoeding van € 0,04 per uur werkelijke arbeid voor de slijtage als je één van de volgende beroepen uitoefent:

- Marmerbewerker, steenhouwer;
- Schrijnwerker, timmerman/-vrouw en trapmaker die in een schrijnwerkerij tewerkgesteld is;
- Loodgieter, zinkbewerker;
- Timmerman/-vrouw en bekister van ruwbouwondernemingen;
- Witsteenlager en -houwers, beeldhouwers en ornamentbeeldhouwers.

De vergoeding bedraagt € 0,035 per uur werkelijke arbeid als je één van de volgende beroepen uitoefent:

- Stukadoor;
- Metselaar;
- Vloerder.

Deze wordt twee keer per jaar uitbetaald (op 15 april en op 15 oktober) door je werkgever.

### 4. VERGOEDING WERKKLEDIJ

In eerste instantie staat jouw werkgever in voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij.

Maar, als uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving en de werkgever stelt ook geen voorzieningen op de werkplaats ter beschikking (zoals bijvoorbeeld een wasmachine) om de werkkledij te reinigen, dan mag de arbeider zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud. Jouw werkgever betaalt je hiervoor een vergoeding van € 0,50 per arbeidsdag.

### 5. GETROUWHEIDSPREMIE (EINDEJAARSPREMIE)

In de bouwsector krijg je een eindejaarspremie in de vorm van getrouwheidszegels. Het brutobedrag stemt overeen met 9% van de verdiende brutolonen aan 100% in de periode van 1 juli t.e.m. 30 juni van het volgende jaar.

Je krijgt de zegelkaart ten laatste op 31 oktober toegestuurd door PDOK. Je maakt dit document over aan een [ACVBIE-kantoor](#) en wij zorgen voor de betaling vanaf eind oktober.

## 6. MAALTIJDCHEQUES

Vanaf 1 april 2026 heeft elke bouwvakker recht op maaltijdcheques. Ontving je voor 1 april 2026 nog geen maaltijdcheques, dan heb je per gewerkte dag recht op:

WERKGEVERSBIJDRAGE	WERKNEMERSBIJDRAGE	TOTAAL
€ 1,50	€ 1,09	€ 2,59

Ontving je voor 1 april 2026 wel al maaltijdcheques, dan stijgt de werkgeversbijdrage met € 1,50. Als bv. op ondernemingsvlak voor 1 april 2026 de werkgeversbijdrage € 4 was en de werknemersbijdrage € 1,09, dan heb je vanaf 1 april 2026 per gewerkte dag recht op:

WERKGEVERSBIJDRAGE	WERKNEMERSBIJDRAGE	TOTAAL
€ 5,50 (= € 4 + € 1,50)	€ 1,09	€ 6,59 (+€1,50)

In de bedrijven die de ecocheques in het verleden omgezet hebben in een gelijkwaardig voordeel en dit voordeel behouden na het uitdoven van de ecocheques (zie hieronder), zal de (verhoging van de) werkgeversbijdrage wel beperkt worden tot € 1,00 in plaats van € 1,50.

Daarnaast wordt er momenteel op sectorniveau verder onderhandeld met de werkgevers om te proberen nog een bijkomende verhoging van de werkgeversbijdrage met €0,50 te bekomen. Dit is momenteel dus nog niet zeker! We houden je op de hoogte via onze nieuwsberichten.

Als arbeider heb je recht op een gratis maaltijdchequekaart waarop deze maaltijdcheques dan elektronisch gestort worden. Je werkgever mag je daar dus geen kosten voor aanrekenen.

## 7. ECOCHEQUES (UITDOVEND VOORDEEL!)

Aan het invoeren van sectorale maaltijdcheques is tijdens de cao-onderhandelingen 2025-2026 het uitdoven van de ecocheques gekoppeld geweest. In 2026 krijg je dus voor de laatste keer in de maand mei een ecocheque van € 115 als je voltijds tewerkgesteld bent tijdens de periode van 1 april tot 31 maart. Ben je niet voltijds tewerkgesteld of ben je niet de volledige periode in dienst geweest, dan krijg je deze ecocheques pro rata. Vanaf 2027 worden er geen ecocheques meer betaald.

Het is mogelijk dat jouw onderneming dit voordeel heeft omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Vraag dit na bij jouw ACVBIE-afgevaardigde of het ACVBIE-kantoor in jouw buurt. Wij beschikken over een lijst van bedrijven die het recht op ecocheques heeft omgezet.

## 8. ANCIËNNITEITSPREMIES

ONDERNEMINGSANCIËNNITEIT	EENMALIGE PREMIE
25 jaar	€ 500
35 jaar	€ 700

## 9. ANCIËNNITEITSVERLOF

ONDERNEMINGSANCIËNNITEIT	AANTAL DAGEN ANCIËNNITEITSVERLOF (JAARLIJKS)
15 jaar	1 betaalde dag
25 jaar	2 betaalde dagen
30 jaar	3 betaalde dagen

## 10. VERPLAATINGSKOSTEN EN MOBILITEITSVERGOEDING

Als bouwvakker geniet je van een bijzonder stelsel voor de betaling van verplaatsingskosten en mobiliteitsvergoeding. Je werkgever is verplicht de berekening van de mobiliteitsvergoeding in detail op jouw loonfiche te vermelden (tenzij de syndicale delegatie of jijzelf, via individueel akkoord, de werkgever hiervan vrijgesteld hebt).

De berekeningswijze, de actuele bedragen en meer informatie vind je terug in onze folders '**barema A – B**' en '**mobiliteit bouw**'.

### MOBILITEITSDAG

Ontvang je op jaarbasis (januari-december) een mobiliteitsvergoeding voor in totaal 28.500 km of meer, dan heb je recht op een mobiliteitsdag, op te nemen in onderling akkoord met jouw werkgever. Voor deze dag ontvang je jouw normaal loon, betaald door je werkgever.

### FIETSVERGOEDING

Kom je met de fiets naar het werk? Dan krijg je een fietsvergoeding van € 0,30 per werkelijk afgelegde kilometer (index 1 januari 2026). Vanaf 1 oktober 2026 stijgt de fietsvergoeding verder naar € 0,32 per werkelijk afgelegde kilometer. Dit komt in de plaats van een terugbetaling van de verplaatsingskosten en van de mobiliteitsvergoeding.

## 11. SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie (ook sociaal voordeel genoemd in de sector) wordt toegekend aan alle bouwvakkers uit de sector die aangesloten zijn bij een vakbond.

Het bedrag van de syndicale premie komt overeen met € 0,6652 per gepresteerde of gelijkgestelde dag in de loop van de referentieperiode (van 1 april tot 31 maart) met een maximum van € 145 per jaar. Jaarlijks krijg je dit bedrag eind juni automatisch op jouw bij het ACV gekend bankrekeningnummer gestort.

## 12. HOSPITALISATIEVERZEKERING

### 12.1. BOUWVAKARBEIDERS

De bouwsector sloot met AG Insurance een collectieve hospitalisatieverzekering af die gratis is voor alle bouwvakarbeiders met minstens zes maanden anciënniteit. Je wordt automatisch aangesloten en hoeft dus zelf niets te doen.

### 12.2. GEZINSLEDEN

Je hebt ook de mogelijkheid om je gezinsleden aan te sluiten bij de hospitalisatieverzekering. Hiervoor betaal je wel een bijdrage die jaarlijks wordt geïndexeerd volgens de medische index. Je betaalt deze premie jaarlijks en je kan kiezen of je deze premie betaalt via een inhouding op jouw getrouwheidszegels of via een overschrijving.

Voor de actuele bedragen neem je best contact op met een [ACVBIE-kantoor](#) in jouw buurt.



## 13. INHAALRUSTDAGEN

In de bouwsector worden jaarlijks 12 dagen inhaalrust collectief vastgelegd voor het ganse land, om de 40-urenweek te compenseren naar 38 uur per week.

Als arbeider heb je recht op deze rustdagen als je:

- Tewerkgesteld bent bij een bouwbedrijf;
- Binnen de 60 kalenderdagen ontslagen werd vóór de hoofdperiode (= de periode rond Kerstmis en Nieuwjaar) en nog volledig werkloos was bij het begin van de hoofdperiode.

In principe mag er tijdens de inhaalrustdagen niet worden gewerkt, maar hier bestaan drie uitzonderingen op:

- Als er in jouw bedrijf zondagsarbeid is toegelaten.
- Als je belast bent met de klantendienst bij handelaars in bouwmaterialen. Voor een deel van de inhaalrustdagen geldt deze uitzondering wel niet voor het vervoer.
- Als je op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen gewoonlijk een periode van intense activiteit kent (bijvoorbeeld installateurs van centrale verwarming tijdens de koudste maanden van het jaar/eindejaarsperiode).

Het dagbedrag dat je uitbetaald krijgt voor deze dagen is afhankelijk van jouw functieclassificatie.

Deze vergoeding wordt automatisch op je rekening gestort! Je zal geen formulier ontvangen. Daarom is het belangrijk dat je persoonlijke en professionele gegevens bij het ACV correct staan. Mochten je gegevens toch niet correct zijn, dan ontvang je een formulier in de tweede helft van december. Stuur dit formulier, samen met je IBAN-nummer, zo snel mogelijk naar het ACV zodat we jouw rustdagen kunnen betalen.

## 14. TIJDSKREDIET

Je kan maximaal 51 maanden gebruik maken van het stelsel tijdskrediet met motief (1/5<sup>de</sup>, halftijds of voltijds). Het tijdskrediet met motief opleiding kan je maximum 36 maanden opnemen. Je krijgt hiervoor een uitkering van de RVA ter aanvulling van jouw inkomen. Er zijn wel twee uitzonderingen:

- Als je 1/5<sup>de</sup> of halftijds tijdskrediet opneemt voor de zorg voor je kind jonger dan 8 jaar, krijg je voor maximaal 48 maanden een uitkering.
- Als je voltijds tijdskrediet opneemt voor de zorg voor je kind jonger dan 5 jaar, krijg je ook voor maximaal 48 maanden een uitkering.

Er bestaat ook nog een eindloopbaanstelsel (landingsbaan) tot aan het pensioen. Als je aan bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voldoet, krijg je ook hiervoor een uitkering van de RVA.

Je kan daarnaast ook gebruikmaken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door de gewesten en/of de gemeenschappen.

Om te weten of je aan de voorwaarden voldoet en hoe jouw aangepast tewerkstellingsregime eruit kan zien, neem je best contact op met jouw plaatselijk [ACVBIE-kantoor](#).

## 15. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANDINGSBAAN

Als je voldoet aan de sectorale toekenningsvoorwaarden, dan heb je bij een 1/5de landingsbaan recht op een bijkomende, maandelijkse vergoeding van € 92,45 bruto. Dit is dus een bijkomende, sectorale uitkering bovenop je uitkering van de RVA.

De sectorale voorwaarden om recht te hebben op deze bijkomende vergoeding, zijn:

- Een RVA-uitkering ontvangen voor een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan;
- In dienst zijn als arbeider in de bouw tijdens de landingsbaan;
- Minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt hebben (= 15 legitimatiekaarten 'rechthebbende');
- Minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende' hebben tijdens je laatste 10/15 loopbaan jaren die de aanvang van de landingsbaan voorafgaan;
- Geen flexijob uitoefenen tijdens de landingsbaan.

Om te weten of je aan de voorwaarden voldoet en voor het indienen van een aanvraag om deze vergoeding te krijgen, neem je best contact op met jouw plaatselijk ACVBIE-kantoor.

## 16. PROMOTIEVERGOEDING

Indien je een hypothecaire lening, groene en/of energielening aanging, dan kan je per jaar een premie krijgen met een maximum van € 500 netto. Hiervoor moet je minstens 3 legitimatiekaarten (vrieskaarten) hebben, moet je lening 1 jaar oud zijn en moet het gaan over de woonst waar je gedomicilieerd bent.

Dit is ook eventueel mogelijk voor een tweede hypothecaire lening: is je eerste lening afbetaald of kom je niet meer aan het maximumbedrag van € 500 en heb je een nieuwe lening, dan kan je opnieuw de promotievergoeding indienen.

Heb je bijvoorbeeld een hypothecaire lening afgesloten voor een verbouwing of zonnepanelen? In dat geval kan je ook genieten van deze vergoeding.

Om te weten of je aan de voorwaarden voldoet en voor het indienen van een aanvraag om deze vergoeding te krijgen, neem je best contact op met jouw plaatselijk ACVBIE-kantoor.



## 17. GEWAARBORGD DAGLOON BIJ SLECHT WEER

Vat je het werk aan, maar kan je ten gevolge van het slechte weer het werk niet verderzetten, dan heb je recht op de volledige betaling van de arbeidsdag. Met andere woorden krijg je voor de verloren uren jouw volledige loon uitbetaald.

Als de werkgever (of zijn aangestelde) bij aankomst op de werf vaststelt dat het niet mogelijk is om het werk aan te vatten en je hebt het werk ook effectief nog niet aangevat dan:

- Keer je terug naar huis;
- Heb je recht op werkloosheidsvergoedingen;
- Heb je recht op de mobiliteitsvergoeding.

Werk je in de ruwbouw, dan geldt er een speciale regeling als je ten gevolge van het slechte weer het werk waaraan je bezig was niet kan voortzetten:

- 50% van het loon voor de verloren uren door het slechte weer worden betaald door de werkgever;
- De andere 50% wordt gedekt door de toekenning van weerverletzegels (zie verder).

## 18. AANVULLENDE WERKLOOSHEIDSVERGOEDINGEN

Ben je tijdelijk werkloos omwille van **vorst of blijvende sneeuw**, dan krijg je gedurende een onbepaalde periode een aanvullende werkloosheidsvergoeding (vorstvergoeding), uitbetaald door de ACV-werkloosheidsdiensten.

Ben je tijdelijk werkloos omwille van een **andere reden**, dan krijg je een aanvullende werkloosheidsvergoeding (vergoeding bouw) voor max. 60 dagen (zesdagenweek), uitbetaald door de ACV-werkloosheidsdiensten.

Het bedrag van deze aanvullende vergoeding werkloosheid varieert naargelang je als bouwvakker wel of niet in het bezit bent van een legitimatiekaart 'rechthebbende' en van jouw looncategorie.

**Bezit je een legitimatiekaart ‘rechthebbende’**, dan heb je recht op volgende vergoedingen:

<b>CATEGORIE</b>	<b>BRUTO DAGBEDRAGEN</b> (in de zesdagenweek)
Categorie I	€ 6,84
Categorie IA	€ 7,16
Categorie II	€ 8,13
Categorie IIA	€ 8,52
Categorie III	€ 10,58
Categorie IV en meer	€ 11,35

Wanneer je krediet van 60 dagen (zesdagenweek) is opgebruikt en je bent tijdelijk werkloos omwille van **economische redenen**, dan val je terug op een bruto aanvullende vergoeding van € 2 (vijfdagenweek), uitbetaald door de werkgever.

Ben je **niet in het bezit van een legitimatiekaart ‘rechthebbende’**, dan krijg je een bruto aanvullende vergoeding van € 2 (vijfdagenweek) voor alle dagen dat je tijdelijk werkloos bent omwille van **vorst of blijvende sneeuw** en gedurende een periode van 60 dagen als je tijdelijk werkloos bent omwille van een **andere reden**, uitbetaald door de ACV-werkloosheidsdiensten.

Wanneer je krediet van 60 dagen (zesdagenweek) is opgebruikt en je bent tijdelijk werkloos omwille van **economische redenen**, dan betaalt jouw werkgever deze bruto aanvullende vergoeding van € 2 verder.

Jouw **werkgever moet per dag tijdelijke werkloosheid** ook een extra toeslag van € 5,31 betalen (in het 6-dagenstelsel - index 1 maart 2026). Dit geldt voor alle **werknemers met een maandloon dat niet hoger is dan € 4.284 bruto** (index 01.01.2026). Werknemers met een maandloon dat hoger is dan € 4.284 bruto, hebben recht op de toeslag zodra ze in hetzelfde jaar bij dezelfde werkgever meer dan 26 dagen tijdelijke werkloosheid tellen. Het recht ontstaat dan vanaf de 27<sup>ste</sup> dag. Deze toeslag geldt niet bij tijdelijke werkloosheid overmacht.

**Opgelet!** Ben je zelfstandige in bijberoep met een activiteit in de bouwsector, dan heb je geen recht op bovenstaande sectorale aanvullende werkloosheidsvergoedingen (vorstvergoeding en vergoeding bouw).

## 19. BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Je hebt recht op een aanvullende vergoeding van € 6,00 bruto per betaalde vorstdag (stelsel zesdagenweek) als je in het bezit bent van een legitimatiekaart, je tijdelijk werkloos bent wegens slecht weer en je een vorstvergoeding kreeg in de periode tussen 1 oktober t.e.m. 30 april van het volgende jaar.

Jaarlijks krijg je dit bedrag begin juni automatisch op jouw bij het ACV gekend bankrekeningnummer gestort.

## 20. WEERVERLETZEGELS

Weerverletzegels zijn bestemd voor alle bouwvakkers uit de ruwbouw (RSZ-kengetal 024) of dakbedekking en voegwerken (RSZ-kengetal 054). Het brutobedrag stemt overeen met 2% van de verdiende brutolonen aan 100% in de periode van 1 januari t.e.m. 31 december.

Je krijgt de weerverletkaart ten laatste op 29 april toegestuurd door PDOK. Je maakt dit document over aan een [ACVBIE-kantoor](#) en wij zorgen voor de betaling vanaf eind april.





## 21. TEGEMOETKOMING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID DOOR ZIEKTE OF (ARBEIDS)ONGEVAL OF BIJ MOEDERSCHAPSRUST

Wanneer je meer dan 30 kalenderdagen aaneensluitend arbeidsongeschikt of in arbeidsonderbreking met het oog op moederschapsbescherming bent, dan krijg je een aanvullende vergoeding op jouw ziekte-uitkering:

KALENDERDAGEN	BRUTO DAGBEDRAGEN
1 <sup>ste</sup> tot 30 <sup>ste</sup> kalenderdag	Geen
31 <sup>ste</sup> tot 56 <sup>ste</sup> kalenderdag	€ 7,65
57 <sup>ste</sup> tot 337 <sup>ste</sup> kalenderdag	€ 8,70

Ben je langer dan één jaar arbeidsongeschikt en dit voor minstens 66%, dan krijg je een **vakantiegeld voor invalide bouwvakkers**, als je voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt minstens 15 jaar in de bouwsector gewerkt (= 15 legitimatiekaarten 'rechthebbende');
- Jouw laatste werkgever behoort tot de bouwsector;
- Je hebt minstens 5/7 legitimatiekaarten 'rechthebbende' tijdens je laatste 10/15 loopbaan jaren voor jouw inactiviteitsstelling;
- Je kan aantonen dat je in een toestand van invaliditeit bevond tijdens het vakantiedienstjaar dat voorafgaat aan het jaar van betaling van het vakantiegeld.

Het jaarlijks toegekende bedrag is € 575 bruto.

**Opgelet!** Je dient zelf een aanvraag in te dienen! Neem contact op met jouw ACVBIE-kantoor en wij regelen de formaliteiten. Je moet het recht op het wettelijk vakantiegeld hebben uitgeput om hier recht op te hebben.



## 22. TEGEMOETKOMING BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL MET BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Je krijgt een éénmalige vergoeding van € 1.000 bruto en een eenmalige vergoeding van € 800 bruto per kind ten laste wanneer je een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66% of meer hebt.

## 23. TEGEMOETKOMING BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL MET DODELIJKE AFLOOP

Als weduwe/weduwnaar, of als eerste erfgenaam, heb je recht op een éénmalige vergoeding van € 6.900 bruto. Daarbij komt nog een éénmalige vergoeding van € 1.400 bruto per kind ten laste op het ogenblik van het dodelijke arbeidsongeval. Bovendien is er ook een jaarlijkse vergoeding van € 1.400 bruto voorzien voor elk kind dat in aanmerking komt voor kinderbijslag voor wezen vanaf het jaar dat volgt op het overlijden.

## 24. VAKANTIEGELD AAN DE WEDUWE/WEDUWNAAR

De weduwe/weduwnaar kan recht hebben op vakantiegeld. De reglementering hieromtrent is vrij ingewikkeld. Er bestaan verschillende regelingen naargelang de situatie (leeftijd, burgerlijke stand, was de bouwvakker/-vakster al dan niet gepensioneerd, ...) waarin de weduwe/weduwnaar zich bevindt op het ogenblik van het overlijden van zijn of haar echtgenoot-bouwvakker/-vakster.

## 25. AANVULLEND PENSOEN

De bouwsector beschikt over een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, 'Plan Construo'. Het bedrag varieert naargelang jouw anciënniteit in de sector. Hoe

meer legitimatiekaarten je bezit, hoe groter de bijdrage die gestort wordt op jouw individuele rekening. M.a.w., de getrouwheid aan de bouwsector wordt beloond: hoe meer jaren je werkt in de sector, hoe groter jouw aanvullend pensioen.

De bijdrage stemt overeen met een percentage van het loon dat je krijgt voor effectieve prestaties en van het fictief loon voor bepaalde periodes waarin je geen prestaties leverde (bijvoorbeeld door ziekte).

De bijdragepercentages zijn vanaf 1 januari 2026 de volgende:

AANTAL LEGITIMATIEKAARTEN (rechthebbende of niet-rechthebbende)	WERKGEVERSBIJDRAGE
0 tot 24	1,80%
25 tot 29	2,20%
30 en meer	2,65%

Alle info hierover vind je in de ACVBIE-folder 'aanvullend pensioen bouw'.

## 26. VRAGEN?

Zit je nog met vragen? Neem dan contact op met jouw ACVBIE-afgevaardigde of [een ACVBIE-kantoor](#) bij jou in de buurt.

Op onze website [www.hetacv.be/bouw](http://www.hetacv.be/bouw) vind je ook veel informatie alsook talrijke sectorale publicaties.



SCAN DE QR-CODE EN  
BEKIJK AL ONZE BROCHURES!



## 27. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden 5% minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op [www.acvbieplus.be](http://www.acvbieplus.be). Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!

De exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden zijn beschikbaar in de app 'Edenred Discounts', die je kan downloaden door de QR-code hiernaast te scannen.



**Vayamundo** blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds **25% korting** in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op [www.vayamundo.eu](http://www.vayamundo.eu).

## 28. WORD LID VAN ACVBIE!

Bij ons kan je terecht voor snelle juridische bijstand door ervaren juristen, voor informatie over arbeidsduur, vakantiedagen, vakantiegeld, ontslag, arbeidsovereenkomst, loon- en arbeidsvoorwaarden, voordelen uit de Fondsen voor Bestaanszekerheid, premies, tijdskrediet, SWT (het vroegere brugpensioen), veiligheid en hygiëne, arbeidsongevallen, stress, beroepsziekten, ziekte en invaliditeit, ...



SCAN DE QR-CODE EN  
WORD LID VAN ACVBIE!



WELCOME

# BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN  
ONTDEK



[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)



Available on the  
App Store



Get it on  
Google play



## ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

<b>AALST - OUDENAARDE</b>	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
<b>ANTWERPEN</b>	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
<b>BASTOGNE</b>	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
<b>BRUSSEL</b>	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
<b>CHARLEROI</b>	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
<b>GENT - EEKLO</b>	Gent: Poel 7	09 265 43 61
<b>HASSELT</b>	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
<b>LEUVEN</b>	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
<b>LIÈGE</b>	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
<b>MECHELEN</b>	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
<b>MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL</b>	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
<b>NAMUR - BRABANT WALLON</b>	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	067 88 46 35
<b>TURNHOUT</b>	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
<b>VERVIERS</b>	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
<b>WAAS EN DENDER</b>	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
<b>WEST-VLAANDEREN</b>	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02

