



Ontwerp van sectorakkoord bereikt!

Op woensdag 28 juni hebben we een ontwerp van sectorakkoord bereikt voor de betonindustrie! Dit ontwerp zal op 3 juli worden voorgelegd aan de militanten.

De belangrijkste punten uit dit ontwerp van sectorakkoord zijn:

1. KOOPKRACHT

- Als jouw onderneming voldoende winst heeft gemaakt in 2022, heb je recht op een koopkrachtpremie die varieert van € 250 tot € 750 (betaling in december 2023).

2. BESTAANSZEKERHEID EN ANDERE SOCIALE VOORDELEN

- Indexering aanvullende vergoedingen:
 - o Economische werkloosheid (€ 11,39 wordt € 12,73).
 - o Werkloosheid om andere redenen (+ € 8,67 wordt + € 9,69).
 - o Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte (€ 1,99 wordt € 2,22).
- Indexering vergoeding dodelijk arbeidsongeval (€ 4.500 + € 500 per inwonend kind wordt € 5.030 + € 559).
- **Nieuw:** invoering van een aanvullende vergoeding bij moederschapsrust/vaderschapsverlof van € 2,22 (gelijk aan de aanvullende vergoeding bij ziekte).
- **Nieuw:** invoering van een netto-anciënniteitspremie:
 - o € 1.250 als je 25 jaar ondernemingsanciënniteit bereikt in 2023.
 - o € 1.750 als je 35 jaar ondernemingsanciënniteit bereikt in 2023.

3. MOBILITEIT

- Verhoging fietsvergoeding tot € 0,27.

4. OPLEIDING

- Individueel opleidingsrecht met groeipad naar 5 dagen in 2031.



BETONINDUSTRIE | PSC 106.02

5. SWT

- Toetreding tot alle mogelijke stelsels op 60 jaar (40 jaar lange loopbaan; zwaar beroep of 20 jaar nacht, 33 jaar loopbaan) en medische redenen op 58 jaar (35 jaar loopbaan) (tot 30/6/2025).
- Verlenging algemeen stelsel op 62 jaar, (40 jaar loopbaan voor mannen; 39 jaar voor vrouwen in 2023, 40 jaar vanaf 2024) (tot 30/6/2025).
- Aanvraag vrijstelling van beschikbaarheid is mogelijk.

6. LANDINGSBANEN

- Landingsbanen vanaf 55 jaar voor 1/5^{de} als 1/2^{de} (tot 30/6/2025).
- Verhoging bedrag aanvullende vergoeding van:
 - o € 30 naar € 60 bij een 1/5^{de} landingsbaan;
 - o € 30 naar € 80 bij een 1/2^{de} landingsbaan.
- Bovendien kan je vanaf 2023 deze aanvullende vergoeding combineren met de blijfpremie. Dit betekent dat je ervoor kan kiezen om een voorafname van je blijfpremie te nemen van ofwel € 60 bij een 1/5^{de} landingsbaan ofwel € 80 bij een 1/2^{de} landingsbaan en dat respectievelijk nog € 140 en € 120 per maand zal worden gestort op jouw aanvullende pensioenrekening.

7. VARIA

- Verbetering bijdrage syndicale vorming en 2-jaarlijkse automatische indexering van deze bijdrage.
- Hospitalisatieverzekering: engagement om te bekijken of gepensioneerden en gezinsleden op eigen kosten kunnen aansluiten.
- Silica: sensibiliseringscampagne door het Sociaal Fonds en engagement om een externe partner te consulteren om een beter beeld te krijgen van het risico in de sector.



DOWNLOAD NU ONZE NIEUWE APP

»»»» Blijf op de hoogte en download de ACV-CSC app

- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV