



## Cao – onderhandelingen 2025-2026 - Protocolakkoord bereikt!

Op 8 april hebben we een ontwerp van sectorakkoord bereikt! Het ontwerp zal op 21 april worden voorgelegd aan de militanten. De belangrijkste punten uit dit ontwerp van sectorakkoord zijn:

### 1. Koopkracht

- Invoering van een sectorale maaltijdcheque van € 3,09 vanaf 1/1/2026;
- Bedrijven die reeds een maaltijdcheque toekennen, dienen deze te verhogen met € 2 vanaf 1/1/2026.

### 2. Syndicale delegatie

- Het aantal mandaten wordt opgetrokken als volgt:
  - Van 6 tot 24 arbeiders: 1 effectief afgevaardigde;
  - Van 25 tot 49 arbeiders: 2 effectieve afgevaardigden;
  - Van 50 tot 99 arbeiders: 4 effectieve afgevaardigden;
  - Van 100 tot 499 arbeiders: 6 effectieve afgevaardigden;
  - Vanaf 500 arbeiders: 8 effectieve afgevaardigden.

### 3. Bestaanszekerheid en andere sociale voordelen

- Indexering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid (vanaf 1/4/2026):
  - economische werkloosheid (€ 12,73 wordt € 13,77),
  - werkloosheid om andere redenen (+ € 9,69 wordt + € 10,48).

Vanaf 1/4/2026 verdwijnen ook de anciënniteitsvoorwaarden. Dit betekent dat je onmiddellijk recht hebt op de aanvullende vergoeding voor alle dagen tijdelijke werkloosheid vanaf het ogenblik dat je in dienst treedt (voorheen moest je minimaal 2 weken in dienst zijn en had je tijdens jouw eerste jaar tewerkstelling slechts recht op max. 7 dagen vergoeding per maand).

- Indexering aanvullende vergoedingen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte en bij moederschapsrust/vaderschapsverlof (€ 2,22 wordt € 2,40 vanaf 1/4/2026);
- Indexering vergoeding dodelijk arbeidsongeval (€ 5.030 + € 559 per inwonend kind wordt € 5.442 + € 605 vanaf 1/4/2026);
- Blijfpremie: vanaf 1/1/2026 toegekend aan de arbeider die voldoet aan de voorwaarden voor het vervroegd wettelijk pensioen (in plaats van te voldoen aan de voorwaarden van het SWT).

### 4. Mobiliteit

- Verhoging fietsvergoeding tot € 0,32 (vanaf 1/2/2026).

### 5. Tijdskrediet en landingsbanen

- Verlenging tijdskrediet met motief en landingsbanen vanaf 55 jaar (1/5<sup>de</sup> en 1/2<sup>de</sup>) tot 31/12/2027;
- Verhoging bedrag aanvullende vergoeding van:
  - € 60 naar € 92,45 bij een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan;
  - € 80 naar € 112,45 bij een 1/2<sup>de</sup> landingsbaan.

### 6. Flexijobs

- Vakbonden moeten voorafgaandelijke geïnformeerd worden;
- Flexijobbers:
  - moeten aan dezelfde competenties, opleidings- en veiligheidsvereisten voldoen als de vaste werknemers,
  - mogen niet ingezet worden voor functies waarvoor tijdelijke werkloosheid wordt gebruikt,
  - mogen niet tewerkgesteld worden als zij in de sector gebruik maken van een stelsel van tijdskrediet.

### 7. Aanvullend pensioen

- Engagement om tegen uiterlijk 31/12/2026 akkoord te sluiten over harmonisering tussen arbeiders en bedienden;
- Verhoging van de werkgeversbijdrage (0,34%). Hierdoor verhoogt de pensioenopbouw van de werknemer aanzienlijk.

### 8. Varia

- Intrederslonen: onderzoek naar het gebruik, mogelijke misbruiken en impact op werknemers en werkgevers;
- Werkgeversbijdrage vermindert met 1,25% gedurende de komende 3 jaar en zal nadien automatisch terugkeren naar de basisbijdrage.

# BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN  
ONTDEK



[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)

Available on the  
**App Store**

Get it on  
**Google play**

