



INHOUD

1 Eindejaarspremie

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



1. EINDEJAARSPREMIE

Rechthebbenden

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je op 15 december minstens 3 maanden anciënniteit hebt in de onderneming.

Je krijgt een premie pro rata als je tijdens de referteperiode:

- met SWT / pensioen gaat;
- zelf ontslag neemt;
- ontslagen wordt (behalve wegens dringende reden);
- rechthebbende bent van een overleden arbeid(st)er.

Langdurig zieken (> 6 maand) behouden hun recht gedurende een periode die afhankelijk is van de ondernemingsanciënniteit.

Basisbedrag

Het basisbedrag* is vastgesteld op **€ 3.334,38**
(= 164,66 x het gemiddelde van de minimumuurlonen).

Dit bedrag wordt verhoogd met een anciënniteitspremie. Deze premie wordt telkens geïndexeerd met 2% op hetzelfde ogenblik als de lonen.

Voor de eindejaarspremie van 2025 bedraagt de anciënniteitspremie:

- € 2,2665 per jaar dienst voor de eerste 10 jaren;
- € 6,0437 per jaar dienst vanaf het 11de jaar.

* Het basisbedrag wordt aangepast in verhouding tot de effectief gepresteerde dagen.

Referteperiode

De referteperiode loopt van 1 december 2024 tot 30 november 2025.

Gelijkstellingen

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen:

- de feestdagen;
- de 2 bijkomende compensatievakantiedagen;
- de dagen klein verlet;
- maximum 5 dagen syndicale vorming;
- de dagen betaald educatief verlof voor een beroepsopleiding;
- maximum 65 dagen afwezigheid wegens ziekte;
- de afwezigheidsdagen wegens een arbeidsongeval/beroepsziekte;
- maximum 85 dagen tijdelijke werkloosheid (max. 120 dagen wanneer je onderneming afwijkt van de wettelijke maximumduur);
- de inhaalrustdagen.

Uitbetaling

De werkgever zal uitbetalen tussen 16 en 20 december 2025.

Sociale zekerheid

De eindejaarspremie komt volledig in aanmerking voor inhoudingen sociale zekerheid: 13,07 % op 108 % van de premie.

BETONINDUSTRIE | PSC 106.02

Belastingen

Het bruto bedrag van de eindejaarspremie (verminderd met de ingehouden persoonlijke RSZ-bijdrage) is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing. Het percentage bedrijfsvoorheffing dat je op jouw eindejaarspremie moet betalen, is afhankelijk van jouw bruto jaarloon.

BEREKENING VAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING

Belastbaar jaarbedrag	Bedrijfsvoorheffing
Tot € 10.415,00	0 %
Van € 10.415,01 tot € 13.330,00	23,22 %
Van € 13.330,01 tot € 16.960,00	25,23 %
Van € 16.960,01 tot € 20.340,00	30,28 %
Van € 20.340,01 tot € 23.020,00	35,33 %
Van € 23.020,01 tot € 25.710,00	38,36 %
Van € 25.710,01 tot € 31.070,00	40,38 %
Van € 31.070,01 tot € 33.810,00	43,41 %
Van € 33.810,01 tot € 44.770,00	46,44 %
Van € 44.770,01 tot € 58.460,00	51,48 %
Meer dan € 58.460,00	53,50 %

VERMINDERING VAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING NAAR GELANG HET AANTAL KINDEREN TEN LASTE

Aantal kinderen ten laste	Verminderingspercentage	Maximumjaarbedrag van het normale brutoloon waarboven geen vermindering wordt verleend (*)
1	7,5 %	€ 28.245,00
2	20 %	€ 28.245,00
3	35 %	€ 31.070,00
4	55 %	€ 36.720,00
5	75 %	€ 39.550,00

(*) Wordt dit bedrag overschreden, dan is er géén toepassing van het verminderingspercentage.
Het gehandicapte kind ten laste wordt voor twee gerekend.

Meer informatie?

Neem dan contact op met jouw ACV-afgevaardigde, plaatselijk ACV-kantoor of ACVBIE-secretariaat.

