



Betonindustrie

PSC 106.02



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
Februari 2022

Betonindustrie

Februari 2022 | PSC 106.02

1 Minimumlonen

Categorie	Vanaf 1/2/2022
Hulparbeiders	€ 16,7976
Geoefenden 2 ^{de} categorie	€ 16,9159
Geoefenden 1 ^{ste} categorie	€ 17,1279
Vaklieden 2 ^{de} categorie	€ 17,5129
Vaklieden 1 ^{ste} categorie	€ 18,0624
Kuisman / Kuisvrouw	€ 14,9730

De indexering gebeurt per schijf van 2 %.

Jobstudenten

Het sectoraal minimumuurloon wordt vastgelegd op 70 % van het sectoraal minimumuurloon van de categorie hulparbeider, dat op dat moment van toepassing is.

2 Ploegenpremies

Ploeg	Vanaf 1/2/2022
Morgen- en namiddagploeg	€ 0,8884
Nachtploeg	€ 2,6644

3 Ecocheque

In uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 krijg je een éénmalige ecocheque van € 100 als je in de periode van 1 januari tot 31 oktober 2021 in de sector werkte en nog steeds in dienst bent op 30 november 2021. De waarde van de ecocheque wordt geprotaliseerd in functie van jouw tewerkstelling (sregime).

4 Coronapremie

Je krijgt een eenmalige coronapremie van € 400 als je op 30 november 2021 in de sector werkt. Deze premie wordt berekend pro rata jouw aantal maanden in dienst tijdens de periode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021.

5 Eindejaarspremie

Bedrag?

164,66 x gemiddeld minimumuurloon voor de 5 productiecategorieën geldig op 1 december van het bewuste jaar, verhoogd met een anciënniteitspremie.

Dankzij ACVBIE hebben we tijdens de sectoronderhandelingen kunnen bekomen dat deze premie telkens geïndexeerd wordt met 2 % op hetzelfde ogenblik als de lonen.

Voor de eindejaarspremie van 2021 bedraagt de anciënniteitspremie:

☞ € 1,8964/jaar voor de eerste 10 dienstjaren.

☞ € 5,0571/jaar vanaf het 11^{de} dienstjaar.

Betaling?

De werkgever betaalt de eindejaarspremie tussen 16 en 20 december.

Referteperiode?

De referteperiode loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het lopende jaar.



6 Syndicale premie

De attesten worden rechtstreeks verstuurd naar alle werknemers (actieven en niet-actieven).

Bedrag?

De syndicale premie bedraagt € 145 of € 12,08 per begonnen maand dat je gewerkt hebt.

Betaling?

De syndicale premie wordt uitbetaald eind juni.

Referteperiode?

De referteperiode loopt van 1 april van het voorgaande jaar tot 31 maart van het lopende jaar.



7 Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

De werkgever betaalt een vergoeding van € 11,39 per dag bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen (vanaf 1 november 2021).

In geval van tijdelijke werkloosheid om een andere reden komt daar € 8,67 per dag bovenop (vanaf 1 november 2021).

Het aantal vergoedingen is beperkt tot 85 dagen per jaar (uitgezonderd bij aanvraag van langdurige tijdelijke werkloosheid: 120 dagen).

Na uitputting van deze dagen is er recht op € 2 per dag zonder beperking in tijd.

8 Bestaanszekerheid bij arbeidsongeschiktheid

Bedrag?

Deze vergoeding bedraagt € 1,99 per dag (5 dagen per week) (vanaf 1 november 2021). Je ontvangt deze vergoeding vanaf de 2^{de} t.e.m. de 24^{ste} maand.

Betaling?

De betaling gebeurt door het Sociaal Fonds, na indiening van een aanvraagformulier.

9 Opleiding

Op voorwaarde dat men een opleidingsplan voorziet, kan het loon voor intreders (in de sector) uit categorie 1 t.e.m. 3, maximaal 6 maanden betaald worden aan 90 %.



Opgelet!

Het opleidingsplan moet deel uitmaken van de individuele arbeidsovereenkomst.

10 Sectoraal pensioenfonds

Het Sociaal Fonds Betonindustrie stort jaarlijks volgend bedrag op een individuele pensioenrekening:

Dienstjaren	Jaarlijks bedrag
Van 1 tot 5 jaar dienst	€ 390
Van 6 tot 10 jaar dienst	€ 408
Van 11 tot 15 jaar dienst	€ 426
Van 16 tot 20 jaar dienst	€ 470
Meer dan 20 jaar dienst	€ 510

Vanaf het moment dat iemand voldoet aan alle voorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), maar toch verder blijft werken, is er recht op een “blijfpremie” van € 200 per maand.

11 Opzegtermijnen

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. In mei 2018 heeft men opnieuw een aanpassing gedaan bij minder dan 6 maanden anciënniteit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.



Anciënniteit	Werkgever		
	In dienst getreden vóór 31/12/2013		In dienst getreden na 1/1/2014
	Contract gesloten vóór 1/1/2012	Contract gesloten tussen 1/1/2012 en 31/12/2013	
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken
5 tot 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken
10 tot 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken
15 tot 19 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 60 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad vóór 1 januari 2014?

Opzeg door de werkgever

De bestaande opzegrechten van vóór 1 januari 2014 worden vastgeklikt en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1 januari 2014.

- Op 31 december 2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = A.
- Vanaf 1 januari 2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1 januari 2014 op 0 gezet) = B.
- Beide termijnen worden opgeteld: A + B = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. SWT, pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw ACVBIE-secretaris (de contactgegevens vind je op de achterzijde van deze folder).

12 Arbeidsduurvermindering

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Als het wekelijkse uurrooster meer uren voorziet, dan moeten er compensatiedagen ingevoerd worden.

Daarbovenop moet de werkgever per jaar nog 2 dagen arbeidsduurvermindering betalen.

13 Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Volgende stelsels zijn van toepassing:

☞ Algemeen:

- SWT vanaf 62 jaar (t.e.m. 30 juni 2023).
 - ✓ Mannen: 40 jaar loopbaan.
 - ✓ Vrouwen: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022.

☞ Specifiek:

- SWT 60 jaar en 40 jaar loopbaan (t.e.m. 30 juni 2023).
- SWT 60 jaar, 33 jaar loopbaan, en voldoen aan één van de volgende twee voorwaarden (t.e.m. 30 juni 2023):
 - ✓ 20 jaar nachtarbeid.
 - ✓ Zwaar beroep (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar).
- SWT wegens ernstige lichamelijke problemen (medisch SWT) vanaf 58 jaar en 35 jaar loopbaan (t.e.m. 30 juni 2023).

☞ Aanvraag vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid is mogelijk.

Om gebruik te kunnen maken van SWT, moet men een sectoranciënniteit bewijzen van 5 jaar als arbeid(st)er.

In het algemeen stelsel (SWT 62 jaar) wordt deze anciënniteitsvoorwaarde beperkt tot de arbeid(st)ers die voorafgaand aan hun arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming een bediendenovereenkomst hadden.



14 Vervoerskosten

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

Vervoermiddel		Tussenkost
Openbaar vervoer		100 % abonnement
Fiets		€ 0,24 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km	geen
	5 km en meer	zie tabel hieronder

Km	Dagelijkse tussenkost vanaf 1/2/2022	Km	Dagelijkse tussenkost vanaf 1/2/2022	Km	Dagelijkse tussenkost vanaf 1/2/2022
5	€ 2,04	27	€ 4,89	101-105	€ 11,52
6	€ 2,18	28	€ 5,06	106-110	€ 11,87
7	€ 2,30	29	€ 5,15	111-115	€ 12,22
8	€ 2,44	30	€ 5,33	116-120	€ 12,57
9	€ 2,57	31-33	€ 5,50	121-125	€ 13,10
10	€ 2,71	34-36	€ 5,85	126-130	€ 13,44
11	€ 2,83	37-39	€ 6,20	131-135	€ 13,79
12	€ 2,97	40-42	€ 6,46	136-140	€ 14,14
13	€ 3,09	43-45	€ 6,81	141-145	€ 14,49
14	€ 3,23	46-48	€ 7,16	146-150	€ 15,02
15	€ 3,35	49-51	€ 7,51		
16	€ 3,49	52-54	€ 7,68		
17	€ 3,61	55-57	€ 7,94		
18	€ 3,75	58-60	€ 8,12		
19	€ 3,88	61-65	€ 8,47		
20	€ 4,02	66-70	€ 8,90		
21	€ 4,14	71-75	€ 9,25		
22	€ 4,28	76-80	€ 9,60		
23	€ 4,37	81-85	€ 9,95		
24	€ 4,54	86-90	€ 10,30		
25	€ 4,63	91-95	€ 10,83		
26	€ 4,80	96-100	€ 11,17		

15 Hospitalisatieverzekering

Alle arbeid(st)ers genieten automatisch van een hospitalisatieverzekering. De premie wordt, tot aan het SWT, betaald door het Sociaal Fonds. Nadien kan je dit verder zetten op eigen kosten.

De mogelijkheid bestaat om deze verzekering uit te breiden naar de gezinsleden mits een persoonlijke bijdrage. Dit kan enkel als hierover op ondernemingsniveau een cao gesloten werd met de werkgever.

16 Anciënniteitsverlof

Voor arbeid(st)ers met bedrijfsanciënniteit van 18 jaar wordt jaarlijks één betaalde dag anciënniteitsverlof toegekend.

Voor arbeid(st)ers met een sectoranciënniteit van 23 jaar wordt jaarlijks een tweede betaalde dag anciënniteitsverlof toegekend.

17 Vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval

Wanneer een arbeid(st)er overlijdt ten gevolge van een dodelijk arbeidsongeval, dan heeft de weduwe(naar) of de samenwonende partner recht op een éénmalige vergoeding van € 4.500 (vanaf 1 november 2021) ten laste van het Sociaal Fonds. Bovendien heeft elk inwonend kind dan recht op een éénmalige vergoeding van € 500.



18 Tijdskrediet / landingsbaan

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

Je kan gebruik maken van volgende stelsels tijdskrediet (*):

- met motief (zorg of opleiding).
- in het eindloopbaanstelsel (landingsbaan).

Het recht op onderbrekingsuitkering ziet er als volgt uit:

- uitkering bij tijdskrediet met motief.
- uitkering bij tijdskrediet eindloopbaan vanaf 60 jaar.

Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (minstens 20 jaar) of is je onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5^{de} of een halftijds tijdskrediet (tot 30 juni 2023).

Je kan gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door de gewesten en/of de gemeenschappen.

Nieuw! Vanaf 1 januari 2022 krijg je een bijkomende sectorale aanvullende vergoeding van € 30 bruto per maand als je in 1/5^{de} of 1/2^{de} landingsbaan bent. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met de blijfpremie.

() het tijdskrediet zonder motief is afgeschaft sinds april 2017.*

19 Outplacement

De werkgever is wettelijk verplicht om je outplacement aan te bieden als je wordt ontslagen en recht hebt op een opzeggingstermijn van ten minste 30 weken (of een daarmee overeenstemmende opzeggingsvergoeding), dit ongeacht je leeftijd (= algemene regeling).

Voldoe je niet aan de algemene regeling, dan heb je recht op outplacement wanneer je wordt ontslagen, je minstens 45 jaar oud bent en een minimum-anciënniteit van 1 jaar kan aantonen (= bijzondere regeling).

De sector heeft dit recht op outplacement uitgebreid tot arbeid(st)ers die worden ontslagen wegens economische redenen en minstens 40 jaar oud zijn of die 15 jaar anciënniteit kunnen aantonen (ongeacht hun leeftijd).

20 Algemeen

Dit zijn sectorale minimumbepalingen. Deze kunnen op ondernemingsvlak verbeterd worden of zijn misschien reeds verder aangepast.



Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieuu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12 La Louvière: place Maugrétout 17 Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 065 37 25 93 T 065 37 26 11 T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510 Nivelles: rue des Canoniers 14	T 081 25 40 27 T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2 Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 17 T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132 Ieper: St.-Jacobsstraat 34 Kortrijk: President Kennedypark 16 D Oostende: Dr. L. Colensstraat 7 Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 050 44 41 76 T 059 34 26 31 T 056 23 55 51 T 059 55 25 40 T 051 26 55 31

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie