

Opzegtermijnen & ontslagcompensatievergoeding vanaf 1 mei 2018 voor werknemers die arbeider waren op 31/12/2013

De opzeg is gebaseerd op de periode van tewerkstelling vóór 31/12/2013 (A) en deze van na 31/12/2013 (B)
Beide periodes worden apart berekend en dan opgeteld (OPZEG = A + B)

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit vóór 31/12/2013 (in dagen)

A

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (brugpensioen)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit op 31/12/2013 Arbeidsovereenkomst voor 01/01/2012		
0 tot 6 maanden	28 dagen	14 dagen
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	
5 tot 9 jaar	42 dagen	
10 tot 14 jaar	56 dagen	28 dagen
15 tot 19 jaar	84 dagen	
> 20 jaar	112 dagen	
Arbeidsovereenkomst na 01/01/2012		
0 tot 6 maanden	28 dagen	14 dagen
6 tot 24 maanden	40 dagen	

+

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit na 31/12/2013 (in weken)

B

Tegenopzeg na ontslag door de werkgever

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (of herstructurering)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit na 31/12/2013			
0 tot 3 maanden	1 week	1 week	1 week
3 tot 4 maanden	3 weken		
4 tot 5 maanden	4 weken		
5 tot 6 maanden	5 weken	2 weken	2 weken
6 tot 9 maanden	6 weken		
9 tot 12 maanden	7 weken		
12 tot 15 maanden	8 weken	3 weken	3 weken
15 tot 18 maanden	9 weken		
18 tot 21 maanden	10 weken		
21 tot 24 maanden	11 weken	4 weken	4 weken
2 jaar	12 weken		
3 jaar	13 weken		
4 jaar	15 weken	5 weken	5 weken
5 jaar	18 weken		
6 jaar	21 weken		
7 jaar	24 weken	6 weken	6 weken
8 jaar	27 weken		
9 jaar	30 weken		
10 jaar	33 weken	7 weken	7 weken
11 jaar	36 weken		
12 jaar	39 weken		
13 jaar	42 weken	8 weken	8 weken
14 jaar	45 weken		
15 jaar	48 weken		
16 jaar	51 weken	9 weken	9 weken
17 jaar	54 weken		
18 jaar	57 weken		
19 jaar	60 weken	10 weken	10 weken
20 jaar	62 weken		
21 jaar	63 weken		
> 21 jaar	+ 1 week/jaar	11 weken	11 weken
		12 weken	12 weken
		13 weken	13 weken
		Max. 4 weken	Max. 4 weken
		Max. 13 weken	Max. 13 weken

Voorbeeld bij ontslag door werkgever

In dienst op 01/02/2009 en ontslag op 26/01/2015.

Berekening A

Op 31/12/2013 is er 4 jaar anciënniteit = **35 dagen** (of 5 weken)

Berekening B

Na 31/12/2013 is er 13 maanden anciënniteit = **8 weken**

Totale opzegperiode

A + B = **13 weken**.

De totale opzegperiode bedraagt in dit geval 13 weken.

Heb je nog vragen of wil je meer informatie, contacteer dan jouw secretaris of beroepsverbond van ACV bouw - industrie & energie

Ontslagcompensatievergoeding (OCV)*

De werknemers die arbeider waren op 31/12/2013 hebben bij ontslag door de werkgever (dit geldt niet als je zelf ontslag neemt of een tegenopzeg geeft) recht op een OCV.

Opgelet: het recht vervalt in bepaalde omstandigheden (vb. ontslag om dringende reden,...).

Deze vergoeding komt van de RVA. Ze wordt uitbetaald door het ACV en moet daar aangevraagd worden.

*De ontslagcompensatievergoeding = de nieuwe opzeg die overeenkomt met de volledige loopbaan bij de huidige werkgever verminderd met de berekende periode A + B.