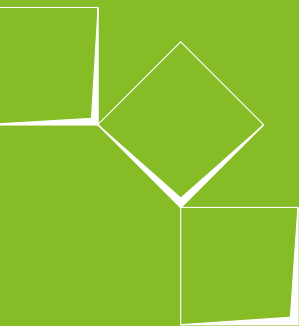




Maatwerkbedrijven

SEPTEMBER 2026 | PSC 327.01



INHOUD

Inleiding

1. Minimumlonen doelgroepwerknemers
2. Kledijvergoeding
3. Eindejaarspremie BW
4. Eindejaarspremie SW
5. Flexibiliteitspremies
6. Ecocheques
7. Tijdelijke werkloosheid
8. Vervoerskosten
9. Arbeidstijd en reistijd naar enclave
10. VAP-dagen: extra verlofdagen in de sector
11. SWT en landingsbanen
12. Vlaamse aanmoedigingspremies
13. Aanvullend pensioen
14. Syndicale premie

1. MINIMUMLONEN DOELGROEPWERKNEMERS

BESCHUTTE WERKPLAATSEN IN DE 38-URENWEEK

FUNCTIE	MINIMUMLOON
Cat. 5	€ 13,5644/uur
Cat. 4	€ 13,5644/uur
Cat. 3	€13,5644/uur
Cat. 2	€ 13,5699 /uur
Cat. 1	€ 15,0313 /uur

SOCIALE WERKPLAATSEN IN DE 38-URENWEEK

MINIMUMLOON
€ 13,5644/uur

Ben je student? Neem dan contact op met één van onze delegees!

Anciënniteitstoeslag na 4 jaar: € 0,2583/uur.

2. KLEDIJVERGOEDING (ENKEL SW)

Wanneer je zelf je werkkledij dient te wassen: € 0,44/dag.



3. EINDEJAARSPREMIE BW

BEDRAG

Het bedrag van de eindejaarspremie voor een voltijdse werknemer wordt berekend op basis van:

$$164,67 \times \text{individueel bruto uurloon}$$

UITBETALING

De betaling gebeurt in twee delen.

1. Het voorschot moet voor 20 september uitbetaald worden. De referteperiode voor dit voorschot loopt van 1 december 2025 tot en met 31 augustus 2026.
2. De uitbetaling van de overige som van de eindejaarspremie gebeurt vóór 20 december 2026.

4. EINDEJAARSPREMIE SW

BEDRAG

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van 100 % van het bruto uurloon van de maand juli.

UITBETALING

De betaling gebeurt in twee delen.

1. In september wordt er een voorschot uitbetaald. Je hebt recht op dit voorschot als je op 1 september 2026 minstens 2 maanden bezoldigde of gelijkgestelde prestaties kunt bewijzen tijdens de referteperiode. De referteperiode voor het voorschot is van 1 december 2025 tot 31 augustus 2026.
2. De uitbetaling van de overige som van de eindejaarspremie gebeurt in de loop van de maand december.



5. FLEXIBILITEITSPREMIES

REGIME	DEFINITIE	VERGOEDING
Ploegenarbeid	Systeem van vroege en late ploegen	13 %
Ochtend	Vanaf 6 uur tot 7 uur	10 %
Avond	Vanaf 19 uur tot 22 uur	13 %
Nacht*	Vanaf 22 uur tot 6 uur	
Zaterdag	0 uur tot 24 uur	20 %
Zondagarbeid/feestdag (niet-horeca-activiteiten)	0 uur tot 24 uur	30 %
Zondagarbeid/feestdag (horeca-activiteiten)	0 uur tot 24 uur	23 %

**Kan enkel in uitzonderlijke omstandigheden!*

6. ECOCHEQUES

Vanaf 2021 heb je recht op ecocheques ter waarde van € 175/jaar. Gedurende de jaren 2025 en 2026 ontvang je daarbovenop € 75 aan ecocheques per jaar. Werk je deeltijds of heb je minder dan een volledig jaar gewerkt, dan krijg je het aantal cheques dat in verhouding staat tot je prestaties. Samen met de vakbonden kan je werkgever het bedrag voor de ecocheques ook omzetten in maaltijdcheques.



7. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

In 2026 is er een tijdelijke verhoging van de sectorale vergoeding met € 2.

GEZINSSITUATIE	1 ^{STE} T.E.M. 40 ^{STE} DAG PER JAAR	VANAF 41 ^{STE} DAG PER JAAR
Niet-gezinshoofd	€ 4 -> € 6 bruto per werkdag	€ 5 -> € 7 bruto per werkdag
Gezinshoofd	€ 8 -> € 10 bruto per werkdag	€ 10 -> € 12 bruto per werkdag

8. VERVOERSKOSTEN

VERVOERSMIDDEL	BEDRAG	AFSTAND
Trein	Gratis via derdebetalersregeling	Vanaf de 1 ^{ste} km
Ander openbaar vervoer	Gratis voor doelgroepwerknemers (De Lijnabonnement)	Vanaf de 1 ^{ste} km
Wagen/brommer/moto	120 % van de wettelijke tussenkomst voor het openbaar vervoer	Vanaf de 3 ^{de} km
Fiets	€ 0,32/km	Vanaf de 1 ^{ste} km

9. ARBEIDSTIJD EN REISTIJD NAAR ENCLAVE

Bij het werken in een enclave is een specifieke regeling afgesproken voor de verplaatsingen tussen het maatwerkbedrijf en de plaats van de enclave. Deze verplaatsing wordt gezien als reistijd en niet als arbeidstijd. Deze reistijd wordt volledig aan het gewone loon betaald. De eerste 60 minuten reistijd per dag worden niet in rekening genomen voor het bepalen van de dag- en weekgrenzen. Alle uren reistijd boven 60 minuten per dag worden wel degelijk beschouwd als arbeidstijd.

In principe vertrek je dus altijd eerst van thuis naar je maatwerkbedrijf. Dit is woon-werkverkeer. Vervolgens ga je naar de enclave. Dat is reistijd, zoals hierboven uitgelegd. Uitzonderlijk kan je ervoor kiezen om rechtstreeks van thuis naar de enclave te gaan. Dit is steeds op jouw eigen vraag en hierover moet je afspraken maken met je werkgever.

10. VAP-DAGEN: EXTRA VERLOFDAGEN IN DE SECTOR

LEEFTIJD	EXTRA VERLOFDAGEN
35 - 44 jaar	5 dagen
45 - 54 jaar	7 dagen
55 - 57 jaar	9 dagen
58+ jaar	10 dagen

11. SWT EN LANDINGSBANEN

STELSEL	DUURTIJD	VOORWAARDEN	VRIJSTELLING BESCHIK- BAARHEID?
Landingsbaan (1/5 ^{de} en 1/2 ^{de})	1/1/2026 - 30/6/2029	<u>Doelgroepwerknemers:</u> ■ 55 jaar ■ Ofwel 25 jaar loopbaan ■ Ofwel oefende je een zwaar beroep uit gedurende 5 jaar in jouw laatste 10 loopbaanjaren of 7 jaar in jouw laatste 15 loopbaanjaren ■ Ofwel heb je 20 jaar met nachtarbeid gewerkt ■ Ofwel werk je in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	N.V.T.
		<u>Overige werknemers:</u> ■ 55 jaar ■ Ofwel 35 jaar loopbaan ■ Ofwel oefende je een zwaar beroep uit gedurende 5 jaar in jouw laatste 10 loopbaanjaren of 7 jaar in jouw laatste 15 loopbaanjaren ■ Ofwel heb je 20 jaar met nachtarbeid gewerkt ■ Ofwel werk je in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	
Medisch SWT	1/1/2026 - 30/6/2029	■ Je bent doelgroepwerknemer of je bent erkend als persoon met een handicap ■ 58 jaar ■ 35 jaar loopbaan	Ja, je hoeft dit enkel aan te vragen. Er zijn geen bijkomende voorwaarden.

Meer info over deze stelsels vind je terug op onze website of bij één van onze [ACVBIE-kantoren](#) (contactgegevens op achterzijde).

12. VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIES

Bij het onderbreken van je loopbaan kan je, onder bepaalde voorwaarden, een Vlaamse aanmoedigingspremie ontvangen. Doelgroepwerknemers kunnen een Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen voor:

- Zorgkrediet (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof);
- Opleidingskrediet;
- Landingsbaan.

Omkaderingspersoneel kan een Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen voor:

- Zorgkrediet (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof);
- Loopbaankrediet;
- Opleidingskrediet;
- Landingsbaan;
- Herstructurering.

Voor meer informatie omtrent de Vlaamse aanmoedigingspremie, surf naar: www.vlaanderen.be/aanmoedigingspremies.

13. AANVULLEND PENSIOEN

Bedrag kan van jaar tot jaar variëren. Voor 2025 was dit € 208 om een jaar in een maatwerkbedrijf te werken. Indien je dit jaar zou stoppen kom je maximaal aan een éénmalige premie van € 2.443.

Meer info op www.pensioensocialesector.org.

14. SYNDICALE PREMIE

WIE HEEFT RECHT OP DE PREMIE?

Je moet op hetzelfde moment voldoen aan twee voorwaarden:

1. Je werkte gedurende een kalenderjaar (van 1 januari 2026 t.e.m. 31 december 2026 bijvoorbeeld) in een maatwerkbedrijf;
2. Je bent lid van ACVBIE.

BEDRAG VAN DE PREMIE

Volledig jaar gewerkt: € 90.

Uitbetaling is voorzien vanaf eind mei het daaropvolgend jaar (bijvoorbeeld eind mei 2027, na het werken in 2026).

Indien je lid bent bij ons, zorgen wij voor de uitbetaling.

Meer info: neem contact op met je ACV-delegee of met één van onze [ACVBIE-kantoren](#).

Volg ACVBIE op sociale media!



 ACVBIE - CSCBIE



 acvbie.vakbond



www.hetacv.be/acvbie



Je lidmaatschap bij ACVBIE, goed voor je koopkracht!

Exclusieve kortingen en voordelen bij tal van partners.

Registreer je eerst via www.acvbieplus.be om van deze voordelen te genieten. Op deze website vind je alle actuele kortingen en hoe je ze kunt verzilveren.

De kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden zijn ook beschikbaar in de app 'Engage', die je kan downloaden in de App Store en op Google Play.



Vayamundo is de reispartner bij uitstek voor ACVBIE-leden. Zij krijgen nog steeds 25% korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.



Een greep uit het aanbod op 1 juli 2026*

*Bekijk steeds jouw actuele ledenvoordelen op www.acvbieplus.be of in de 'Engage' app.

colruyt

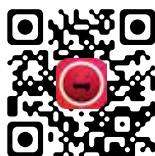
bol.



MediaMarkt



KRÉFEL
Leef beter



Scan de QR-code en
download de 'Engage' app!



BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon,
vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN
ONTDEK



www.hetacv.be/acvbie

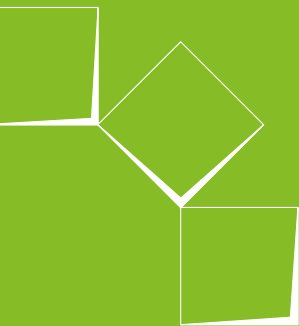


Available on the
App Store



Get it on
Google play





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonnières 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02

