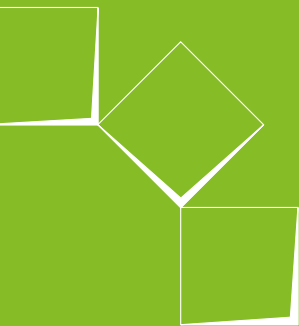




Maatwerkbedrijven

MEI 2024 | PSC 327.01



INHOUD

Inleiding

1. Minimumlonen doelgroepwerknemers
2. Kledijvergoeding
3. Eindejaarspremie BW
4. Eindejaarspremie SW
5. Flexibiliteitspremies
6. Ecocheques
7. Tijdelijke werkloosheid
8. Vervoerskosten
9. Arbeidstijd en reistijd naar enclave
10. VAP-dagen: extra verlofdagen in de sector
11. SWT en landingsbanen
12. Vlaamse aanmoedigingspremies
13. Aanvullend pensioen
14. Syndicale premie
15. Vragen?
16. Geniet talrijke voordelen als ACVBIE-lid!

1. MINIMUMLONEN DOELGROEPWERKNEMERS

BESCHUTTE WERKPLAATSEN IN DE 38-URENWEEK

FUNCTIE	MINIMUMLOON
Cat. 5	€ 12,5738/uur
Cat. 4	€ 12,5738/uur
Cat. 3	€ 12,5738/uur
Cat. 2	€ 12,7869/uur
Cat. 1	€ 14,1643/uur

SOCIALE WERKPLAATSEN IN DE 38-URENWEEK

MINIMUMLOON
€ 12,5738/uur

Ben je student? Neem dan contact op met één van onze delegees!

Anciënniteitstoeslag na 4 jaar: € 0,2435/uur (zowel voor beschutte als sociale werkplaatsen).

2. KLEDIJVERGOEDING (ENKEL SW)

Wanneer je zelf je werkkledij dient te wassen: € 0,41/dag.



3. EINDEJAARSPREMIE BW

BEDRAG

Het bedrag van de eindejaarspremie voor een voltijdse werknemer wordt berekend op basis van:

164,67 x individueel bruto uurloon

UITBETALING

De betaling gebeurt in twee delen.

1. Het voorschot moet voor 20 september uitbetaald worden. De referteperiode voor dit voorschot loopt van 1 december 2023 tot en met 31 augustus 2024.
2. De uitbetaling van de overige som van de eindejaarspremie gebeurt vóór 20 december 2024.

4. EINDEJAARSPREMIE SW

BEDRAG

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van 100 % van het bruto uurloon van de maand juli.

UITBETALING

De betaling gebeurt in twee delen.

1. In september wordt er een voorschot uitbetaald. Je hebt recht op dit voorschot als je op 1 september 2024 minstens 2 maanden bezoldigde of gelijkgestelde prestaties kunt bewijzen tijdens de referteperiode. De referteperiode voor het voorschot is: 1 december 2023 tot 31 augustus 2024.
2. De uitbetaling van de overige som van de eindejaarspremie gebeurt in de loop van de maand december.



5. FLEXIBILITEITSPREMIES

REGIME	DEFINITIE	VERGOEDING
Ploegenarbeid	Systeem van vroege en late ploegen	13 %
Ochtend	Vanaf 6 uur tot 7 uur	10 %
Avond	Vanaf 19 uur tot 22 uur	13 %
Nacht*	Vanaf 22 uur tot 6 uur	
Zaterdag	0 uur tot 24 uur	20 %
Zondagarbeid/feestdag (niet-horeca-activiteiten)	0 uur tot 24 uur	30 %
Zondagarbeid/feestdag (horeca-activiteiten)	0 uur tot 24 uur	23 %

**Kan enkel in uitzonderlijke omstandigheden!*

6. ECOCHEQUES

Vanaf 2021 heb je recht op ecocheques ter waarde van € 175/jaar. Werk je deeltijds of heb je minder dan een volledig jaar gewerkt, dan krijg je het aantal cheques dat in verhouding staat tot je prestaties. Samen met de vakbonden kan je werkgever het bedrag voor de ecocheques ook omzetten in maaltijdcheques.



7. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Voor de jaren 2024 en 2025 is er een tijdelijke verhoging van de sectorale vergoeding met € 2.

GEZINSSITUATIE	1 ^{STE} T.E.M. 40 ^{STE} DAG PER JAAR	VANAF 41 ^{STE} DAG PER JAAR
Niet-gezinshoofd	€ 4 -> € 6 bruto per werkdag	€ 5 -> € 7 bruto per werkdag
Gezinshoofd	€ 8 -> € 10 bruto per werkdag	€ 10 -> € 12 bruto per werkdag

8. VERVOERSKOSTEN

VERVOERSMIDDEL	BEDRAG	AFSTAND
Trein	Gratis via derdebetalersregeling	Vanaf de 1 ^{ste} km
Ander openbaar vervoer	Gratis voor doelgroepwerknemers (De Lijnabonnement)	Vanaf de 1 ^{ste} km
Wagen/brommer/moto	120 % van de wettelijke tussenkomst voor het openbaar vervoer	Vanaf de 3 ^{de} km
Fiets	€ 0,30/km	Vanaf de 1 ^{ste} km

9. ARBEIDSTIJD EN REISTIJD NAAR ENCLAVE

Bij het werken in een enclave is een specifieke regeling afgesproken voor de verplaatsingen tussen het maatwerkbedrijf en de plaats van de enclave. Deze verplaatsing wordt gezien als reistijd en niet als arbeidstijd. Deze reistijd wordt volledig aan het gewone loon betaald. De eerste 60 minuten reistijd per dag worden niet in rekening genomen voor het bepalen van de dag- en weekgrenzen. Alle uren reistijd boven 60 minuten per dag worden wel degelijk beschouwd als arbeidstijd.

In principe vertrek je dus altijd eerst van thuis naar je maatwerkbedrijf. Dit is woon-werkverkeer. Vervolgens ga je naar de enclave. Dat is reistijd, zoals hierboven uitgelegd. Uitzonderlijk kan je ervoor kiezen om rechtstreeks van thuis naar de enclave te gaan. Dit is steeds op jouw eigen vraag en hierover moet je afspraken maken met je werkgever.

10. VAP-DAGEN: EXTRA VERLOFDAGEN IN DE SECTOR

LEEFTIJD	EXTRA VERLOFDAGEN
35 - 44 jaar	5 dagen
45 - 54 jaar	7 dagen
55 - 57 jaar	9 dagen
58+ jaar	10 dagen

11. SWT EN LANDINGSBANEN

STELSEL	DUURTIJD	VOORWAARDEN	VRIJSTELLING BESCHIK- BAARHEID?
Landingsbaan (1/5 ^{de} en 1/2 ^{de})	1/7/2023 - 30/6/2025	<u>Doelgroepwerknemers:</u> ■ 55 jaar ■ Ofwel 25 jaar loopbaan ■ Ofwel oefende je een zwaar beroep uit gedurende 5 jaar in jouw laatste 10 loopbaanjaren of 7 jaar in jouw laatste 15 loopbaanjaren ■ Ofwel heb je 20 jaar met nachtarbeid gewerkt ■ Ofwel werk je in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering <u>Overige werknemers:</u> ■ 55 jaar ■ Ofwel 35 jaar loopbaan ■ Ofwel oefende je een zwaar beroep uit gedurende 5 jaar in jouw laatste 10 loopbaanjaren of 7 jaar in jouw laatste 15 loopbaanjaren ■ Ofwel heb je 20 jaar met nachtarbeid gewerkt ■ Ofwel werk je in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	N.V.T.
Medisch SWT	1/7/2023 - 30/6/2025	■ Je bent doelgroepwerknemer of je bent erkend als persoon met een handicap ■ 58 jaar ■ 35 jaar loopbaan	Ja, je hoeft dit enkel aan te vragen. Er zijn geen bijkomende voorwaarden.

Meer info over de andere geldige stelsels in de sector, vind je terug op onze website of bij één van onze [ACVBIE-kantoren](#) (contactgegevens op achterzijde).



© Shutterstock

12. VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIES

Bij het onderbreken van je loopbaan kan je in sommige gevallen een Vlaamse aanmoedigingspremie ontvangen. Doelgroepwerknemers kunnen een Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen voor:

- Zorgkrediet (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof);
- Opleidingskrediet;
- Landingsbaan.

Omkaderingspersoneel kan een Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen voor:

- Zorgkrediet (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof);
- Loopbaankrediet;
- Opleidingskrediet;
- Landingsbaan;
- Herstructurering.

Voor meer informatie omtrent de Vlaamse aanmoedigingspremie, surf naar: www.vlaanderen.be/aanmoedigingspremies.

13. AANVULLEND PENSIOEN

Het bedrag kan van jaar tot jaar variëren. Voor 2023 was dit € 200 om een jaar in een maatwerkbedrijf te werken. Indien je dit jaar zou stoppen, kom je maximaal aan een éénmalige premie van € 2.035.

Meer info op www.pensioensocialesector.org.

14. SYNDICALE PREMIE

WIE HEEFT RECHT OP DE PREMIE?

Je moet op hetzelfde moment voldoen aan twee voorwaarden:

1. Je werkte van 1 januari 2023 t.e.m. 31 december 2023 in een beschutte werkplaats;
2. Je bent lid van ACVBIE.

BEDRAG VAN DE PREMIE

Volledig jaar gewerkt: € 90.

Uitbetaling is voorzien vanaf eind mei 2024.

WERKWIJZE

- Het Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid maakt een syndicaal attest op.
- Dit attest wordt naar jouw persoonlijk adres opgestuurd.
- Je bezorgt ons dit attest via een ACV-brievenbus!

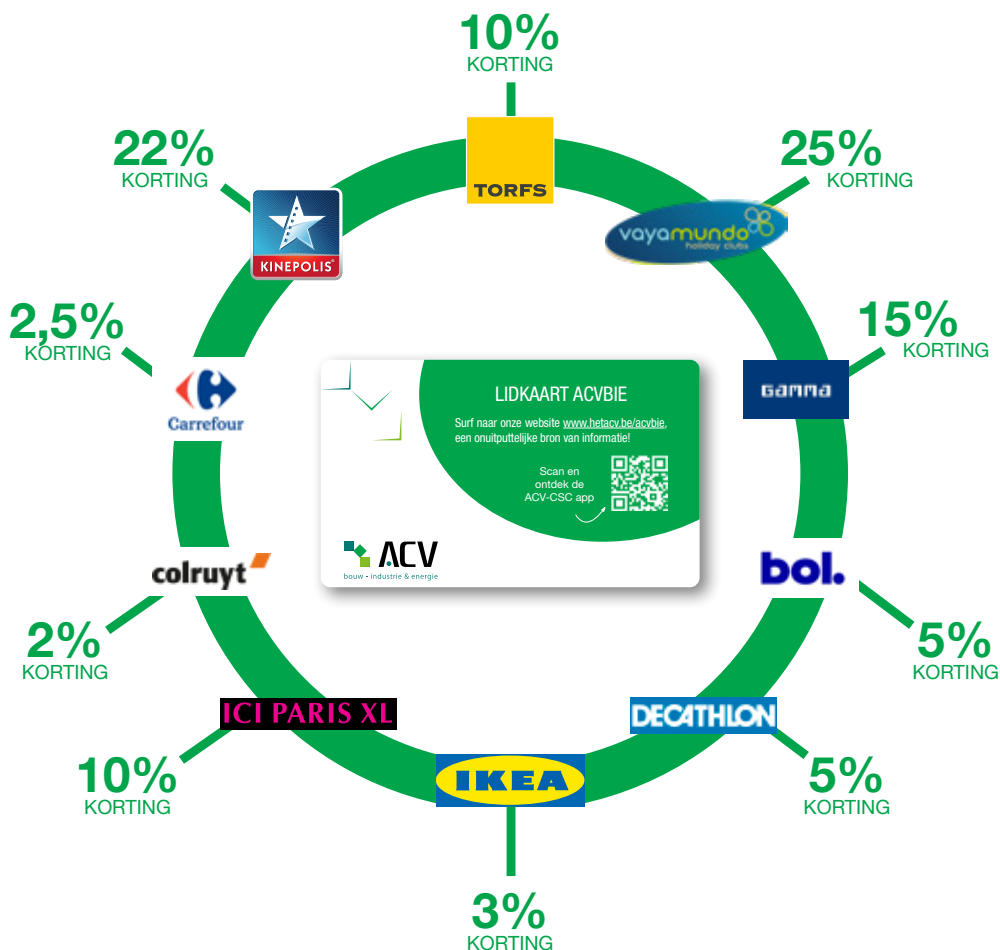
15. VRAGEN?

Zit je nog met vragen? Neem dan contact op met jouw ACVBIE-afgevaardigde of [een ACVBIE-kantoor](#) bij jou in de buurt.



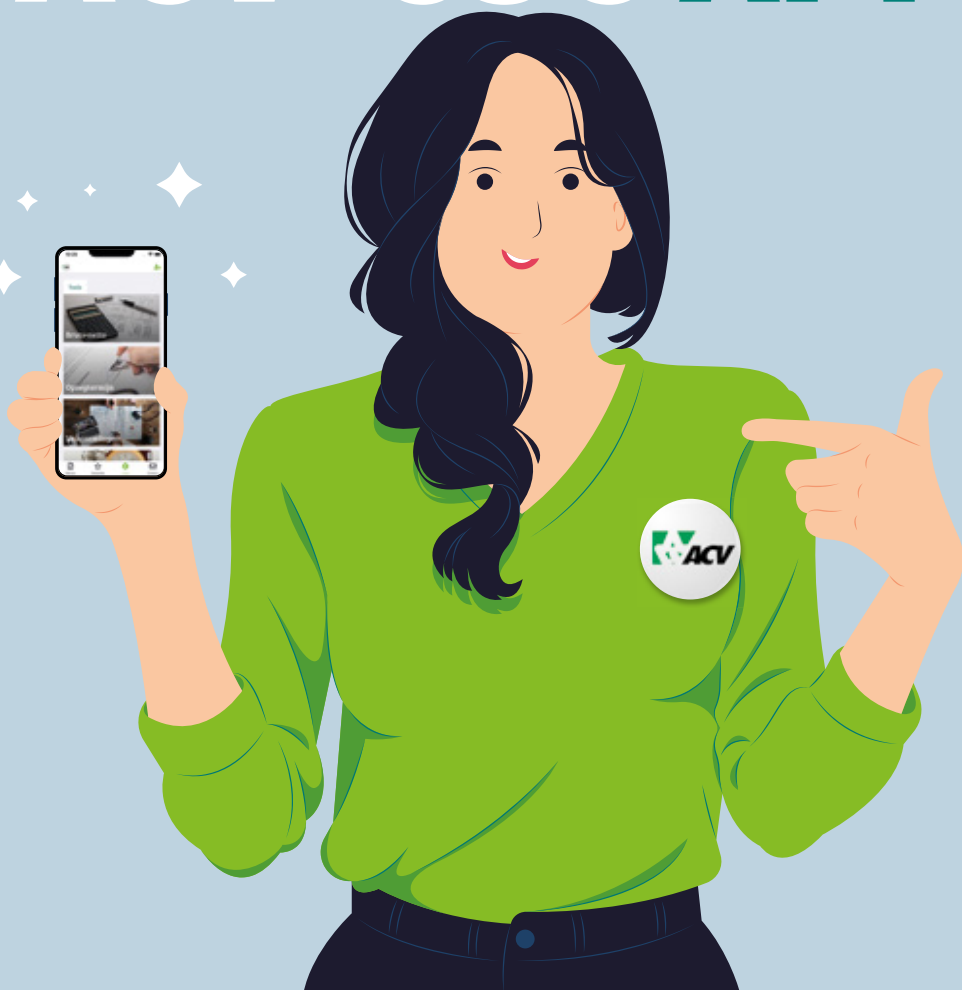
16. GENIET TALRIJKE VOORDELEN ALS ACVBIE-LID!

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 mei 2024**. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat alsook de meest actuele ledenvoordelen, vind je terug op www.acvbieplus.be.



Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds 25 % korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.

ONTDEK ONZE ACV-CSC APP!

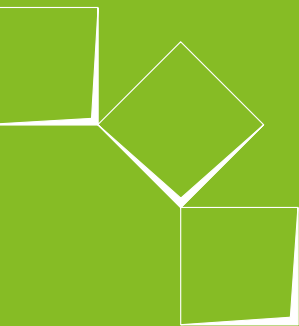


**Blijf op de hoogte en download
de ACV-CSC app**



- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

