



AANVULLEND BEDIENDEN I PC 200 I JUNI 2025

INHOUD

- 1 Uitbetaling junipremie
- 2 Heb jij jouw ecocheques ontvangen?
- 3 Sectorale premie bij een 1/5^{de} landingsbaan
- 4 Waarom voeren wij actie tegen het regeringsbeleid?

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

1. UITBETALING JUNIPREMIE

In juni wordt er aan elke bediende die valt onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200) een premie uitbetaald op basis van de prestaties in de referteperiode (1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025). In 2025 bedraagt de jaarlijkse premie € 323,69 (bij deeltijdsen in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk). Heb je niet de volledige referteperiode gewerkt, dan wordt de junipremie slechts pro rata toegekend. De volgende periodes worden wel gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, het vaderschapsverlof en het moederschapsverlof.

Tot slot is dit voordeel op ondernemingsvlak omzetbaar in een ander gelijkwaardig voordeel. Het kan dus zijn dat je geen € 323,69 ontvangt omdat dit in het verleden (vanaf 2015) in een ander voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...) is omgezet. Ook is er na een ontslag om dringende reden nadien geen recht meer op een junipremie.



2. HEB JIJ JOUW ECOCHEQUES ONTVANGEN?

In juni wordt er aan elke bediende ecocheques betaald op basis van de prestaties in de referteperiode (1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025). Een voltijdse werknemer heeft recht op € 250. Werk je deeltijds, dan heb je recht op een deel van de ecocheques:

Wekelijkse arbeidsduur	Bedrag
Vanaf 4/5 ^{de} van een voltijdse	€ 250
Vanaf 3/5 ^{de} van een voltijdse	€ 200
Vanaf 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 150
Minder dan 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 100

Heb je niet de volledige referteperiode gewerkt, dan wordt het bedrag ecocheques slechts pro rata toegekend. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, de periodes van jaarlijkse vakantie, ook als deze dagen niet gedekt zijn door vakantiegeld, het moederschapsverlof en de 1^{ste} maand ziekte die nog niet gedekt is door gewaarborgd loon wegens aangeworven voor minder dan 3 maanden.

Tot slot is dit voordeel op ondernemingsvlak wel omzetbaar in een ander gelijkwaardig voordeel. Het kan dus zijn dat je geen ecocheques ontvangt omdat dit in het verleden (vanaf 2016) in een ander voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...) is omgezet.



AANVULLEND BEDIENDEN I PC 200

3. SECTORALE PREMIE BIJ EEN 1/5^{DE} LANDINGSBAAN

Bedienden die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200) en die hun prestaties met 1/5 verminderen in het kader van een landingsbaan, hebben recht op een maandelijkse, sectorale premie van € 90,45 (index 2025). De aanvraag voor deze premie moet je indienen via het daarvoor voorziene aanvraagformulier. Wil je meer info hierover, neem dan snel contact op met je ACV-afgevaardigde of met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

4. WAAROM VOEREN WIJ ACTIE TEGEN HET REGERINGSBELEID?

Wij voeren actie tegen het regeringsbeleid omdat er **fundamenteel onrechtvaardige politieke keuzes worden gemaakt** door deze regering. Zo worden de **breedste schouders** gespaard en dragen zij slechts **1,4 miljard** bij aan de sanering, terwijl de besparingen op de rug van de **werknemers** oplopen tot **12,8 miljard**! Het zijn met andere woorden opnieuw de werknemers die de rekening betalen.

Daarnaast staat het regeerakkoord vol met **maatregelen die de portemonnee, het welzijn en het pensioen van werknemers zwaar zullen treffen**:

- ✚ Verstrenging van de landingsbaan;
- ✚ Bevriezing van de lonen tot 2027;
- ✚ Overuren zonder toeslag en zonder opbouw pensioen;
- ✚ Meer flexibiliteit en verlenging arbeidsduur mogelijk tot wel 49 uren per week;
- ✚ Versoepeling nachtwerk;
- ✚ Langer werken;
- ✚ Herinvoeren proefperiode;
- ✚ Opzegtermijn beperkt tot 52 weken bij nieuwe contracten;
- ✚ Afschaffing van het SWT (het vroegere brugpensioen);
- ✚ Tijdelijke werkloosheid beperkt gelijkgesteld voor pensioen;
- ✚ ...

Tot slot **klopt** het **besparingsverhaal** van de regering **niet**. Er wordt verwezen naar het wegwerken van het grote Belgische begrotingstekort om deze besparingsmaatregelen te rechtvaardigen, maar enerzijds rekent de regering zich rijk en anderzijds worden er ook cadeaus uitgedeeld aan bepaalde bevolkingsgroepen die deze besparingen teniet doen.

Andere maatschappelijke keuzes zijn mogelijk, waarbij de welvaart en het welzijn van de samenleving als geheel de prioriteit is. Hiervoor komen wij op straat. Voor jouw welvaart en welzijn. **Wij hopen alvast op jouw steun en roepen op om deel te nemen aan onze acties. Jouw deelname aan onze acties maakt immers wel degelijk een verschil!**

