



## AANVULLEND BEDIENDEN | PC 200 | JANUARI 2026

### INHOUD

- 1 Lonen vanaf 1 januari 2026
- 2 Sectorakkoord Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

### DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

### 1. INDEXERING LONEN MET 2,21% VANAF 1 JANUARI 2026

Goed nieuws, want in januari wordt het loon in je sector **geïndexeerd met 2,21%**.

Je zal het bedrag op je loonbriefje dus met 2,21% zien toenemen. In jouw sector wordt de index één keer per jaar aangepast, telkens in januari. Door de index stijgt je loon met de inflatie en blijft je koopkracht beschermd. Het is belangrijk om te weten dat deze stijging geen 'opslag' is, maar enkel een toepassing van de index. We wijzen hier graag op omdat werkgevers en politici dat onderscheid vaak verzwijgen en een indexering gelijkstellen aan een loonsverhoging.

We zijn als vakbond natuurlijk heel tevreden met de index, ongetwijfeld één van de grootste vakbondsrealisaties die we dan ook met hand en tand zullen blijven verdedigen. Toch is er weinig reden tot euforie. De index is immers niet meer of minder dan een automatische aanpassing van je loon aan de stijgende prijzen in de winkel, aan de pomp of op jouw energiefactuur en dekt die prijsstijgingen niet helemaal. En bovendien kriebelen de werkgevershanden om zoveel mogelijk te 'morrelen' aan die index. No way!

Voor een overzicht van de minimumlonen voor de bedienden, verwijzen wij naar [onze nieuwsbrief van januari 2026](#).

### 2. SECTORAKKOORD AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN

Elke twee jaar onderhandelen werkgevers en vakbonden over de loon- en arbeidsvoorwaarden die voor de hele sector gelden. We zetten hieronder de resultaten van de meest recente besprekingen op een rijtje. Ontdek wat in jouw sectorakkoord staat. Heb je nog vragen? Spreek dan gerust de ACV BIE-afgevaardigde in je bedrijf aan of neem contact op met het [ACVBIE-secretariaat in je buurt](#).

#### Eindejaarspremie

- Vanaf 1 januari 2026 worden er 5 dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen of overmacht gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.
- De bediende behoudt zijn/haar eindejaarspremie als de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt, maar de bediende nadien een tegenopzegging doet.
- Als de bediende zelf ontslag heeft genomen of als er een beëindiging is in onderling akkoord, heeft de bediende nu recht op een pro rata eindejaarspremie vanaf 3 jaar anciënniteit in de onderneming. Vroeger was dit recht er pas na 5 jaar anciënniteit.

#### Mobiliteit

- Het woon-werkverkeer via de trein wordt vanaf 1 januari 2026 aan 100% van de prijs van een tweede klasse treinkaart terugbetaald, met aanbeveling voor een derdebetalersregeling.
- Het loonplafond voor vergoedingen voor woon-werkverkeer met privé vervoer wordt opgetrokken van € 34.654 naar € 36.688 vanaf 1 januari 2026. Dat wil zeggen dat iedere werknemer die dit bedrag of minder verdient, recht heeft op een vergoeding voor het traject thuis-werk-thuis met eigen vervoer. Dit bedrag zal vanaf nu ook ieder jaar op 1 januari worden geïndexeerd.
- De fietsvergoeding wordt vanaf 1 oktober 2026 opgetrokken van €0,27/km tot €0,32/km, met een maximum van €12,80 per arbeidsdag



### Klein verlet

Vanaf 1 januari 2026 is er recht op 2 bijkomende dagen rouwverlof in de volgende 2 situaties:

- Bij overlijden van de echtgenoot/echtgenote, de wettelijk samenwonende partner, een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner of een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg: totaal recht op 12 dagen (10 + 2 dagen);
- Bij overlijden van de vader of moeder of de vader of moeder van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner: totaal recht op 5 dagen (3 + 2 dagen).

### Tijdskrediet

Verlenging tot en met 30 juni 2029:

- Van de bestaande stelsels tijdskrediet met motief en het recht op een Vlaamse aanmoedigingspremie.
- Van de mogelijkheid om vanaf 55 jaar halftijds of 1/5<sup>de</sup> te gaan werken.
- Van het recht op een bijkomende sectorale vergoeding bij een 1/5<sup>de</sup> landingsbaan. Vanaf 1 juni 2026 bedraagt deze € 92,45.

### Re-integratie

Het ontwikkelen van een sectorale campagne rond re-integratie en het sectoraal aanreiken van good practices, instrumenten, een aangepast opleidingsaanbod,... hieromtrent.

### Artificiële intelligentie

Een sectorale aanbeveling aan de ondernemingen en hun werknemers om rond artificiële intelligentie (AI) in te zetten op kennisvergaring, opleiding, overleg, transparantie, welzijn en vertrouwen. De doelstelling hierbij is een mensgerichte en duurzame invulling van digitalisering en AI. In dit kader zal de sector, via haar opleidingsfonds Cevora, ook de nodige opleidingen hieromtrent aanbieden en ondernemingen aanmoedigen om in te zetten op bedrijfsspecifieke toepassingen.

### Telewerk

De sectorale aanbeveling om bij het invoeren of wijzigen van een telewerkbeleid in een onderneming, dit op te nemen in de sociale dialoog op ondernemingsniveau.

