



Persbericht

Brussel, 5 maart 2026

Sociale onrust bij 3M

3M stuurt aan op een loonstructuur waarbij het variabele loon sterk wordt uitgebreid en toekomstige merit increases volledig dienen om dat variabele deel verder op te bouwen. Voor de werknemers betekent dit een afbouw van de vaste loonontwikkeling en dus een verlies aan loonzekerheid.

In de praktijk schuift 3M zo het loonrisico door naar de werknemers. Daarnaast stelt 3M dat het nieuwe systeem verplicht wordt opgelegd en niet kan worden geweigerd. Werknemers worden dus geconfronteerd met een ingreep met directe loonimpact, zonder keuzevrijheid.

Omwille van deze eenzijdige en ingrijpende wijziging vroeg de vakbond een verzoening aan. Op 3 maart 2026 vond daarom op uitnodiging van de voorzitter van Paritair Comité 207 een verzoeningsvergadering plaats bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

3M koos er echter voor niet op deze verzoeningsvergadering te verschijnen. Via werkgeversfederatie Essenscia liet het bedrijf weten dat de verzoeningsaanvraag volgens hen onontvankelijk zou zijn omdat het om het loonbeleid van niet-baremieke bedienden gaat. Nochtans is het verzoeningsbureau precies bevoegd voor dergelijke collectieve geschillen. Een fundamentele wijziging van het verloningssysteem is een collectieve arbeidsvoorwaarde en hoort thuis in het sociaal overleg.

Daarbovenop heeft 3M een nieuwe ontslagronde aangekondigd met een bijzonder grote impact op de vestiging in Diegem: één op vijf werknemers dreigt zijn job te verliezen. Het gaat om de zoveelste herstructurering in enkele jaren tijd.

Voor de werknemers in Diegem is dit opnieuw een zware klap. 3M kiest ervoor de afbouw gefaseerd te organiseren, waardoor het onder de wettelijke drempels van de Wet Renault blijft. Dit verhuult de realiteit: wanneer één op vijf werknemers moet vertrekken, gaat het wezenlijk om een collectieve afvloeiing.

De combinatie van eenzijdige ingrepen in loonvoorwaarden, het weigeren van verzoening en grootschalige jobafbouw toont een duidelijk patroon: 3M respecteert het sociaal overleg niet.

Wij eisen:

- Respect voor het sociaal overleg
- Stopzetting van eenzijdige wijzigingen in arbeids- en loonvoorwaarden
- Onmiddellijke en volledige openheid over de geplande afbouw in Diegem
- Respect voor zowel de letter als de geest van de Wet Renault

Voor meer informatie:

- Dalila Maïzi, secretaris ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE), 0479/98.13.84