



bouw - industrie & energie

Persbericht

27 maart 2023

DeLaval: “22,8% korting voor werkgever op belastbaar loon dankzij invoering ploegenarbeid, maar wat voor werknemers?”

Al weken onderhandelt de syndicale afvaardiging bij DeLaval (Drongen) vruchteloos over betere arbeidsvoorwaarden bij de invoering van twee ploegen in de productie. Ondanks de tussenkomst van de sectorale verzoeningscommissie blijft de werkgever zijn kop in het zand steken.

Bovenop de mooie belastingvermindering levert de invoering van ploegenarbeid een significante productiestijging op voor DeLaval, zonder dat het daarvoor bijkomende aanwervingen hoeft te doen.

Het Zweedse en Duitse management, dat afgelopen woensdag zelf uitleg kwam geven aan het personeel, is bereid om een ploegenpremie van 10% toe te kennen, vandaag de norm in alle ondernemingen in de industriële sectoren, maar weigert de middagpauze te betalen en samen te zoeken naar een menselijker ploegenrooster.

“Ondanks het feit dat ploegenarbeid weegt op hun gezondheid en hun gezinsleven, zijn de werknemers hiertoe bereid. DeLaval weigert verder te overleggen en ontzegt nu ook de syndicaal afgevaardigden de toegang tot alle bedrijfsruimtes. Daarom hebben de werknemers sinds donderdag het werk neergelegd”, aldus ACVBIE-secretaris Sebbe Vandeputte.

Voor meer informatie:

- Sebbe Vandeputte, regionaal secretaris bij ACVBIE, 0479/87.49.33