

Het voorstel van de Confederatie Bouw om werklozen te dwingen in de bouwsector te werken en een indexsprong door te voeren is absurd!

Afgelopen weekend lanceerde de Confederatie Bouw enerzijds het idee om werklozen te verplichten in de bouwsector te gaan werken om het personeelstekort op te lossen en anderzijds om de indexering van de lonen te beperken om de inflatie tegen te gaan.

“Nood breekt wet volgens de Confederatie Bouw. Voor hen volstaat het om een helm en een fluovestje in de handen van werklozen te duwen en een indexsprong door te voeren om alle problemen in de sector op te lossen”, zegt Patrick Vandenberghe, voorzitter van **ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE)**, al spottend.

Inflatie

“Een indexsprong of de invoering van een geplafonneerde index, zogenaamd gunstig voor de laagste lonen, zoals voorgesteld door de Confederatie Bouw, zijn voor ons twee onaanvaardbare pistes. De procentuele verhoging van de lonen is de enige echte manier om de stijging van de levensduurte proportioneel op te vangen, de koopkracht te vrijwaren en de sociale zekerheid in stand te houden”, zegt Vandenberghe.

“De index kan niet dienen als herverdelingsinstrument, hiervoor dient progressieve fiscaliteit. Een progressiviteit die best nog versterkt kan worden, bijvoorbeeld door het optrekken van de belastingvrije som. Tot slot kan een gerechtvaardigde en noemenswaardige verhoging van het minimumloon die de gewone indexeringen overschrijdt de solidariteit versterken”, gaat hij verder.

Krapte op de arbeidsmarkt

De bouwsector, die 150.000 arbeiders telt, kampt al jaren met een personeelstekort. Daardoor gaat de sector zijn werknemers ook in het buitenland zoeken, getuige de 40.000 gedetacheerde buitenlandse bouwvakkers.

“Maar werklozen verplichten om in de sector aan de slag te gaan en zonder enige vakkennis of opleiding een werf opsturen? Dat is toch wat kort door de bocht, zelfs onverantwoord en onveilig. Er moet vooral ingezet worden op het aantrekkelijk maken van de bouwsector d.m.v. betere loon – en arbeidsvoorwaarden, minder flexibiliteit, betere mobiliteitsvoorwaarden, goede vak – en veiligheidsopleidingen, enz.”

“Het idee dat de bouwsector de hoogste lonen uitbetaald, op de chemie na, is trouwens bij de haren getrokken. Een gemiddeld uurloon bedraagt € 17, wat neerkomt op een maandloon van € 1.900 netto”, besluit Vandenberghe.

Voor meer informatie:

- Patrick Vandenberghe, voorzitter **ACVBIE**, 0477/54.39.08 (NL)