



Persbericht

Brussel, 25 april 2019

Handicap en werk: Minister Bacquelaire weigert een onderhoud over de eindeloopbaanproblematiek met de vertegenwoordigers van werknemers met een handicap in de beschutte en sociale werkplaatsen.

Op donderdag 25 april hebben het gemeenschappelijk vakbondsfront van de sector van de beschutte en sociale werkplaatsen van de drie gewesten en 300 militanten moeten vaststellen dat het kabinet van minister Bacquelaire weigerde hen te ontmoeten ondanks het feit dat er een afspraak was gemaakt.

Deze houding bewijst duidelijk het gebrek aan respect van de MR voor de werknemersvertegenwoordigers. Zij weigert zelfs kennis te nemen van de reële arbeidsvoorwaarden waarin oudere werknemers met een handicap zijn tewerkgesteld.

Het kabinet achtte het zelfs niet nodig om te antwoorden op een brief waarin de sociale partners van de sector (werkgevers en vakbonden) van de drie gewesten duidelijk toelichten welke moeilijkheden deze werknemers aan het einde van hun loopbaan ondervinden en waarin ze bijzondere maatregelen voor deze groep van werknemers voorstellen.

Tijdens 3 debatten hebben de afgevaardigden en hun vakbonden de vertegenwoordigers van de Vlaamse, Brusselse en Waalse politieke partijen geïnterpelleerd met de vraag om werken met een handicap te beschouwen als zwaar werk en de loopbaan jaren beter te valoriseren rekening houdend met de onregelmatige opbouw van de loopbaan.

Om de werknemers met een arbeidsbeperking het uitzicht op een fatsoenlijke eindeloopbaan te geven, verzoeken wij de volgende regering om de nodige wettelijke initiatieven te nemen die tegemoetkomen aan de volgende punten:

1. De blijvende mogelijkheid voor werknemers met een arbeidsbeperking om op de leeftijd van 65 jaar met wettelijk pensioen te gaan.
2. De inclusie van alle doelgroepwerknemers in de beschutte en sociale werkplaatsen in de definitie van 'zwaar beroep' voor het vervroegd pensioen, en het behoud van het volwaardig pensioen zonder korting ten gevolge van de gedwongen vervroegde uitstap.
3. Toegankelijke SWT-stelsels, waarbij met name de loopbaanvoorwaarden dienen te worden beperkt en een automatische vrijstelling van de beschikbaarheid dient te worden voorzien.
4. Het behoud van de toegang tot landingsbanen vanaf 55 jaar voor deze doelgroep.
5. Het vrijstellen van deze doelgroep van de voorziene versnelling van de degressiviteit in de werkloosheidsuitkering.
6. Het vrijstellen van deze doelgroep van de regeling inzetbaarheidsverhogende maatregelen.
7. Bijkomende inspanningen op vlak van werkbaar werk en aangepast werk
8. Het invoeren van specifieke maatregelen die rekening houden met de specifieke situatie van vrouwen in de sector.

De afgevaardigden uit de sector willen in dialoog treden met de toekomstige regering om werk te maken van een duurzame oplossing. Zij zullen de verschillende politieke partijen herinneren aan hun verkiezingsbeloftes.

Voor meer informatie:

- Wilfried Herpoele, nationaal sectorverantwoordelijke ACVBIE, 0477/54.39.51.
- Issam Benali, ABVV maatwerkbedrijven, 0498/28.05.93.