

WAAROM STAKEN WE EIND NOVEMBER?

De regering voert een beleid dat **onze koopkracht, zekerheid en toekomst ernstig onder druk zet**. Het gaat niet om kleine aanpassingen, maar om structurele keuzes die het leven van werknemers en gezinnen moeilijker maken.

Wij zeggen **NEE** tegen maatregelen die werk en leven onhoudbaar maken. Dezestaking is een signaal: **wij willen werk dat leefbaar blijft, een eerlijk loon en een zekere toekomst.**

WAT ZIJN DE PLANNEN VAN DE REGERING?



1. GEEN LOONSVERHOOGING

De loonnorm wordt vastgezet op 0% voor 2026-2027. Dat betekent: **geen ruimte voor onderhandelde loonsverhogingen bovenop de index**, terwijl de kosten van levensonderhoud blijven stijgen. Dit is een rem op onze koopkracht en op eerlijke verdeling van welvaart.

2. INDEX IN GEVAAR

De automatische loonindexering, een fundament van onze sociale bescherming, wordt uitgehold. Door **uitstel van indexaanpassingen** verliezen werknemers structureel koopkracht. Elke keer dat de spilindex overschreden wordt, schuift de aanpassing op, waardoor je blijvend achterop hinkt.

3. NACHTARBEID

De definitie van nachtwerk wordt in bepaalde sectoren beperkt tot 00u-05u. Gevolg: **verlies van nachtpremies**, soms tot duizenden euro's per jaar. Bovendien dreigt er extra flexibiliteit zonder voldoende bescherming, wat de werkdruk verhoogt.

WAAR STAAN WIJ VOOR?



1. INKOMENSZEKERHEID

Wij willen dat iedereen kan **rekenen op een stabiel inkomen**, ook in tijden van economische onzekerheid.

Dat betekent:

- Sterke sectoronderhandelingen om **koopkracht te beschermen**.
- Geen **loonnorm** die werknemers afremt terwijl bedrijven winst maken.
- Een **eerlijke verdeling van welvaart**, zodat werknemers en gezinnen niet de rekening betalen.

2. WERKBAAR WERK

Werk moet vol te houden zijn, niet kapot maken.

Daarom pleiten we voor:

- **Jobs die gezond zijn** voor lichaam en geest.
- **Combineerbaar met gezin en zorg**, zonder dat je **pensioenrechten** in gevaar komen.
- **Grenzen aan flexibiliteit**: geen nulurencontracten, geen overuren zonder bescherming.
- **Respect voor rust en privéleven**, ook bij nacht- en weekendwerk.

4. PENSIOEN ONDER DRUK

Wie kiest voor deeltijds werk om zorg en gezin te combineren, riskeert een **pensioenmalus**. Dat betekent: later op pensioen en minder pensioenrechten. Dit straft mensen die zorg opnemen en maakt werk minder combineerbaar met privéleven.

5. WERKDRUK OMHOOG

Meer overuren, nulurencontracten en extreme flexibiliteit worden de norm. Dit zorgt voor **onzekerheid, stress en gezondheidsrisico's**. Werkbaar werk verdwijnt, terwijl burn-outs en langdurige ziekte toenemen.

6. BEDRIJVEN BUITEN SCHOT

Terwijl werknemers moeten inleveren, blijven **miljardensubsidies aan bedrijven onaangeroerd**. De lasten worden niet eerlijk verdeeld: gezinnen betalen de prijs.

3. HERZIEN SUBSIDIES BEDRIJVEN

Miljardensubsidies moeten nuttig en eerlijk zijn. **Geen blanco cheques voor bedrijven** zonder maatschappelijke return.

4. DIGITAKS

Grote internationale techspelers die gebruikmaken van onze infrastructuur moeten eindelijk een **eerlijke bijdrage leveren**. Vandaag ontsnappen ze grotendeels aan belastingen.

5. EVENWICHTIGE BIJDRAGE

Alle contractvormen moeten bijdragen aan sociale zekerheid. Geen uitzonderingen, geen ontwijkings.

6. FISCALE RECHTVAARDIGHEID

Elke euro moet evenveel bijdragen: ook die uit managementvennootschappen. **Geen fiscale achterpoortjes**.

WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

- **Minder pensioen** als je deeltijds werkt om zorg op te nemen: risico op pensioenmalus en later op pensioen.
- **Verlies van nachtpremies** door nieuwe definitie van nachtwerk.
- **Meer overuren en nulurencontracten**: minder zekerheid, meer stress.
- **Flexibiliteit zonder bescherming**: impact op gezondheid en gezinsleven.
- **Structureel verlies van koopkracht** door uitstel van index en loonnorm 0%.

Staak mee! Voor koopkracht, pensioenrechten en werk dat leefbaar blijft.

- 26 november: interprofessionele nationale staking in de privésectoren

Vraag je stakingsvergoeding online aan.

