



NIEUWS BRIEF

jaargang 9 - nr. 29
Juni 2020 - december 2020

INTERNATIONAAL SECRETARIAAT

IN DIT NUMMER

1. Kort nieuws
2. Nieuws uit de federaties
3. Projecten en peterschappen
4. Europese Ondernemingsraden en mondiale vakbondsnetwerken

Beste lezers en lezeressen,

We hopen dat het nog steeds goed met jullie gaat in deze zeer moeilijke periode.

ACVBIE en CNV Vakmensen wensen jullie veel leesplezier en herhalen hun solidariteitsboodschap gericht aan de vakbonden en werknemers over de hele wereld in hun strijd voor eerlijkere maatregelen in het gevecht tegen het coronavirus.

1 KORT NIEUWS

| Nieuws van het internationaal secretariaat

Op 1 september 2020 verliet federaal secretaris François Laurent onze organisatie om te genieten van een welverdiend pensioen. François was de voorbije 3 jaar politiek verantwoordelijke voor het Europees en internationaal werk van onze centrale. Maar zijn hart lag reeds veel langer bij de internationale solidariteit. Zijn engagement was onder andere zichtbaar in onze projecten met de mijnwerkers in vele Afrikaanse landen en met de werknemers uit de vrijhandelszones in de havens van Lomé en Cotonou. In samenwerking met het sectorfonds voor de haartooi en met WSM lag hij mee aan de basis van kapperscholen in Benin en eerstdaags in Rwanda waar ondertussen duizenden jongeren als gediplomeerde kappers en kapsters hun toekomst vorm konden geven. Binnen de Europese en internationale vakbondsfederaties stond François bekend als iemand die de soms heel complexe dossiers grondig kende en die via zijn goed voorbereide tussenkomsten de visie van ACVBIE een plaats kon geven. Wij bedanken François voor zijn inzet en wensen hem een lang en gezond pensioen toe.

De politieke eindverantwoordelijkheid voor ons internationaal werk is sinds september in handen van onze nationale voorzitter Patrick Vandenbergh. Hij hecht veel belang aan de Europese en internationale

aanwezigheid van ACVBIE en zal daar samen met de leiding van onze centrale en het internationaal secretariaat verder vorm aan geven. Algemeen secretaris Pierre Cuppens blijft de politiek verantwoordelijke voor de werking binnen de EFBH en de BWI. IndustriALL Europa en IndustriALL Global vallen onder de politieke verantwoordelijkheid van federaal secretaris Koen De Kinder en onze nieuwe federaal secretaris Luca Baldan neemt de verantwoordelijkheid voor UNI Europa en UNI Global.

| De ambities van de commissie Von der Leyen voor een beter Europa



Naar aanleiding van haar eerste toespraak over de Staat van de Unie op 16 september laatstleden heeft voorzitter Von der Leyen de prioriteiten van de Europese Commissie voorgesteld. Dit zijn de belangrijkste ambities:

 **ACV**
bouw - industrie & energie

Koningsstraat 45
B-1000 Brussel
www.hetacv.be/acvbie
acvbie@acv-csc.be

 **Vakmensen**

Postbus 2525
3500 GM Utrecht
www.cnvvakmensen.nl
info@cnvvakmensen.nl

- Versnellen van de Green Deal door de reductiedoelstelling voor uitstoot tegen 2030 tot minimum 55 % (in plaats van 40 %) te verhogen en zo “de EU stevig op koers te zetten voor klimaatneutraliteit tegen 2050”;
- “Bouwen aan een Europese gezondheidsunie” met de steun van het Europees Parlement “om de besparingen van de Raad van de EU ongedaan te maken”;
- Actualiseren van de industriestrategie van de EU en van het concurrentiebeleid;
- Nieuw mechanisme voor koolstofcorrectie aan de grens;
- Bevestiging dat “een wetsvoorstel zal worden ingevoerd om de lidstaten te steunen bij het invoeren van een kader voor minimumlonen”;
- Respect voor de Rechtsstaat en benadrukken van de strijd tegen racisme door het invoeren van een actieplan, inclusief wetgevingsinstrumenten, en voor het eerst een “coördinator” aan te duiden die belast is met dit thema;
- Versterken van de strijd tegen discriminatie “op het vlak van onder meer werkgelegenheid, huisvesting en gezondheidszorg” (via begrotingsmaatregelen).

Wat werkgelegenheid betreft, benadrukte de voorzitter het belang van de arbeidsduurverkorting waar ongeveer 40 miljoen Europeanen gebruik van hebben gemaakt en het SURE initiatief dat ervoor zal zorgen dat “16 landen de komende tijd bijna 90 miljard euro zullen ontvangen [...] om werknemers en bedrijven te ondersteunen”.

Voor meer informatie: <https://www.europarl.europa.eu/news/nl/headlines/eu-affairs/20200910STO86855/staat-van-de-eu-ep-leden-bespreken-maatregelen-om-europa-te-verbeteren>

Volledige toespraak: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/nl/SPEECH_20_1655

| Komt er een Europees minimumloon?



Bij het aantreden van de nieuwe Europese commissie gaf commissievoorzitter Ursula von der Leyen aan dat de EU wil werken naar een Europees minimumloon. Daarmee wil men de bestaande en groeiende ongelijkheid tussen werknemers uit de verschillende lidstaten een halt toeroepen en vermijden dat steeds meer Europese werknemers ‘werkende armen’ dreigen te worden. Op zich een nobel initiatief maar het invoeren van een Europees minimumloon is makkelijker gezegd dan gedaan. De wijze waarop lonen onderhandeld en bepaald worden is

zeer verschillend in de diverse lidstaten. De loonvorming is gebaseerd op tradities en afspraken en is een zeer complex gegeven.

Het gaat niet enkel over het nettoloon dat de werknemers mee naar huis nemen maar eveneens over belastingen en de financiering van de sociale zekerheid. Ook op deze vlakken zijn de verschillen enorm. In sommige lidstaten worden lonen enkel op ondernemingsvlak onderhandeld, in anderen zoals België ook interprofessioneel en op sectorniveau. In bepaalde lidstaten komt de overheid actief tussen in de loonvorming, in anderen is dit de exclusieve bevoegdheid van de sociale partners. En in sommige lidstaten staan de werknemers er helemaal alleen voor.

Een dwingende Europese richtlijn rond de invoering van een minimumloon wordt door bepaalde landen, de Scandinavische op kop, ervaren als een bedreiging van hun recht op collectieve onderhandelingen. Maar ook in andere landen dreigt een te strikte Europese aanpak de onderhandelingskracht van de vakbonden te ondermijnen. We maken een lang verhaal kort in deze nieuwsbrief maar het mag duidelijk zijn dat dit voorstel tot intensieve debatten geleid heeft binnen het Europees Vakverbond (EVV), de koepel van de Europese vakbondsconfederaties. Na maandenlang wikken en wegen heeft het EVV zijn standpunt ingenomen dat met 85 % van de stemmen goedgekeurd werd. Een persbericht daarrond kan je hier lezen: (<https://www.etuc.org/en/pressrelease/huge-majority-trade-unions-call-eu-law-fair-wages>).

Samengevat pleit het EVV voor een Europese richtlijn die het recht op een eerlijk minimumloon en op vrije collectieve onderhandelingen garandeert in alle lidstaten. Deze richtlijn moet garanderen dat werknemers het recht hebben op een waardig minimumloon dat het risico op armoede, dat bestaat in maar liefst 17 EU-lidstaten, wegneemt. De richtlijn moet het recht op collectieve onderhandelingen garanderen en moet vermijden dat overheden uit concurrentieoverwegingen de lonen onder het leefbaar minimum houden.

De steun van het EVV voor het Europese minimumloon is echter gebonden aan de eis dat lidstaten waar de lonen nu enkel via collectieve onderhandelingen geregeld worden nooit verplicht kunnen worden om een door de wet bepaald minimumloon in te voeren.

| Publicatie door het EVV van een richtlijn over gelijk loon



Het Europees Verbond van Vakverenigingen heeft recent haar eigen richtlijn gepubliceerd over loontransparantie. Dit is een ongebruikelijke maatregel, die is genomen op de Europese dag voor gelijk loon en is een protest tegen de vertraging die de Europese Commissie heeft opgelopen.

339 dagen na de aanstelling van de voorzitter van de Commissie laat de verwachting van een voorstel om de loonkloof van 16 % tussen mannen en vrouwen aan te pakken, zich duidelijk voelen. Volgens de Commissie zal dit minstens nog tot 15 december duren.

- Meer informatie: <https://www.etuc.org/en/pressrelease/unions-publish-own-equal-pay-directive-protest-commission-delay>

| Het EU 2030 Klimaatplan: "Jobs en werknemers moeten hoog op de agenda staan", zegt IndustriALL



Op 16 september 2030 lanceerde de Europese Unie zijn 2030 Klimaatplan. Daarmee wil de EU de weg naar de realisatie van de doelstellingen van de Europese Green Deal zichtbaar maken. Zoals verwacht zal de Europese commissie een CO2-reductie van 55 % voorstellen ten opzichte van de uitstoot in 1990. Een zeer ambitieus plan dat echter heel wat vragen oproept voor werknemers in sectoren zoals de mijnbouw, de energie en de maakindustrie. Zij zijn nu reeds zwaar getroffen door de coronapandemie en de economische terugval die daarmee gepaard gaat.

IndustriALL Europa dringt daarom aan dat deze CO2-reductie via juiste transitieprincipes verloopt. In mensentaal moet de EU een duidelijke industriële politiek ontwikkelen en arbeidsmarktinitiatieven die de getroffen werknemers ondersteunen en begeleiden. Dit moet gebeuren via een sociale dialoog met de werknemers en hun vakbonden om onder andere een vangnet op te bouwen via sociale bescherming, structurele veranderingen en beroepsopleiding. Als de EU geen rekening houdt met de sociale en economische gevolgen van de klimaatverandering dan dreigt ze haar draagvlak voor deze veranderingen te verliezen bij de werknemers.

IndustriALL Europa verwelkomt alle initiatieven om een koolstofarme industrie op te bouwen in de EU die zal zorgen voor de jobs van morgen. We denken daarbij aan gebruik van waterstof, hernieuwbare energie, de circulaire economie of elektrische mobiliteit. IndustriALL zal de stem zijn en blijven van de werknemers uit de getroffen industrie. Een eerlijke transitie voor iedereen moet de leidraad zijn en blijven bij deze belangrijke structurele veranderingen. Dit vraagt betrokkenheid van de sectoren die plannen en strategieën moeten kunnen uitwerken om deze veranderingen duurzaam en sociaal verantwoord te laten verlopen. Iets wat onmogelijk zal zijn zonder een voldoende groot budget.

| Zorgplicht

Het Europees economisch en sociaal comité (EESC) stelt dat het moment voor de Europese commissie gekomen is om te handelen en aan de lidstaten en het Europees parlement een wetgeving voor te stellen die een dwingende zorgplicht invoert die de verantwoordelijkheid erkent die voortvloeit uit de normen die van kracht zijn en een duidelijk en veilig juridisch kader biedt aan Europese ondernemingen. Slachtoffers van schending van de mensenrechten als gevolg van de activiteiten van de ondernemingen moeten een gewaarborgde toegang hebben tot rechtbanken en administratieve besturen en tot eerlijke procedures. Dit toekomstig initiatief van de EU "zou een brede definitie van de mensenrechten en rechten inzake omgeving, moeten opnemen, met inbegrip van de werknemersrechten en syndicale rechten". Deze zorgplicht zou gelden voor alle ondernemingen - met aanpassingen voor de KMO's - die verplicht zouden worden een risicoanalyse te maken, opvolgingsmaatregelen toe te passen, de efficiëntie ervan na te gaan, te communiceren en de vertegenwoordigde vakbonden in de onderneming inspraak te geven".

Het ACV roept op om een Europese wetgeving in te voeren over deze zorgplicht op het vlak van de mensenrecht, maar ook op nationaal vlak en op het niveau van de Verenigde Naties. Wij willen ook nog melden dat de Zwitsers op 29 november kunnen stemmen tijdens een referendum over de invoering van een wetgeving inzake zorgplicht voor de Zwitserse multinationals. Frankrijk was trouwens het eerste land ter wereld dat deze wet al stemde in maart 2017.

- Bron: <https://www.eesc.europa.eu/nl/our-work/opinions-information-reports/opinions/mandatory-due-diligence>

| EVV-petitie: Meer democratie op de werkvloer: een noodzaak!

De Europese werknemers worden nu geconfronteerd met de enorme sociale en economische gevolgen van de pandemie. Een inclusief herstel en rechtvaardige transitie kunnen alleen samen en op een democratische manier worden bereikt, waarbij er met name voor wordt gezorgd dat alle werknemers inspraak hebben en effectief worden betrokken bij het beleid van hun bedrijf of organisatie en bij kwesties die hen direct aangaan op het werk.

Het is absoluut noodzakelijk om ervoor te zorgen dat elk herstructureringsproces wordt uitgevoerd met respect voor de rechten van de werknemers en op een sociaal verantwoorde manier wordt beheerd. De financiële crisis en de pandemie hebben aangetoond dat bedrijven die de inspraak en betrokkenheid van werknemers respecteren, duurzamere en meer op de lange termijn gerichte beslissingen nemen, waarbij sociale en economische voordelen worden geïntegreerd. Deze werknemersbetrokkenheid moet er ook zijn in overheidsdiensten of openbare diensten, waarbij de werknemersvertegenwoordigers ook zeggenschap moeten hebben over de toegang tot kwaliteitsdiensten en de manier waarop deze worden geleverd.

Maar al te vaak zien we dat de bedrijfsleiding zich niet houdt aan de wettelijke verplichtingen om de werknemersvertegenwoordigers tijdig te informeren en te raadplegen over plannen die gevolgen hebben op de werkgelegenheid, het inkomen en de arbeidsomstandigheden van werknemers. De overheid van haar kant ziet er niet op toe dat de democratie, de werknemersinspraak op het werk volledig wordt gerespecteerd, of het nu gaat om particuliere of overheidsbedrijven, en legt geen doeltreffende en ontradende sancties op in geval van niet-naleving van de rechten. Op een van de meest kritieke momenten voor de EU moeten bedrijven, politici en wetgevers hun verantwoordelijkheid nemen.

Wij roepen de Europese en nationale instellingen op om nu in actie te komen om ervoor te zorgen dat de rechten van werknemers tijdens herstructureringsprocessen op alle werkplekken worden gerespecteerd!

De Europese instellingen en de nationale regeringen of overheden moeten concrete en snelle maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de informatie- en raadplegingsrechten van de werknemers en de rechten om deel te nemen aan het besluitvormingsproces van ondernemingen en organisaties daadwerkelijk worden toegepast, voordat een besluit wordt genomen dat gevolgen kan hebben voor de werkgelegenheid, het inkomen en de arbeidsomstandigheden van werknemers.

Wij roepen de Europese Commissie op om deze kwestie onder de aandacht van de Europese regeringen te brengen, indien nodig en in geval van inbreuken, juridische procedures in te leiden, en een mededeling te publiceren waarin de verplichting wordt herbevestigd om op alle werkplekken het recht van werknemers op informatie en raadpleging te respecteren.

Wij roepen de Europese regeringen op de nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de informatie- en raadplegingsrechten van de werknemers op het werk, zowel op nationaal als op transnationaal niveau, worden gerespecteerd, om de toegang tot snelle en doeltreffende beroepsprocedures voor werknemers en hun vertegenwoordigers te garanderen en om ontradende sancties op te leggen in geval van schending van de informatie- en raadplegingsrechten van de werknemers.

Wij roepen de Europese instellingen op om te werken aan de versterking van het Europese wetgevingskader dat onvolmaakt en beperkt blijkt te zijn op het gebied van de democratie op het werk (werknemersinspraak) en bij herstructureringen. Wij vragen om een herziening van de EOR-richtlijn en om een nieuw horizontaal kader voor informatie, raadpleging en medezeggenschap van werknemers op het niveau van de raad van bestuur in Europese vennootschapsvormen en in vennootschappen die gebruik maken van wetgevingsinstrumenten ter bevordering van de grensoverschrijdende mobiliteit. De overeenkomst van de Europese sociale partners over de informatie- en raadplegingsrechten bij herstructureringen voor werknemers en ambtenaren van overheidsdiensten

moet ook door middel van een richtlijn ten uitvoer worden gelegd.

Het recht op informatie en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers in Europa moet volledig worden gerespecteerd voordat er een beslissing wordt genomen:

- Belangrijke en geactualiseerde informatie moet tijdig worden gecommuniceerd over de gevolgen van de COVID-crisis voor de strategie en de economische prestaties van de onderneming, voor de werkgelegenheid en de arbeidsomstandigheden.
- De vertegenwoordigers van de werknemers moeten voldoende tijd en middelen krijgen om de verstrekte informatie met de hulp van deskundigen grondig te evalueren, zodat zij kunnen werken aan alternatieven voor de voorgestelde maatregelen die negatieve sociale gevolgen hebben, zoals ontslagen of sluitingen;
- De werknemersvertegenwoordigers moeten een reële kans krijgen om deze alternatieven met de betrokken besluitvormers te bespreken en deze moeten een met redenen omkleed antwoord op de voorgestelde alternatieven geven.

Er is geen tijd te verliezen en er moet dringend actie worden ondernomen: de massale herstructureringsplannen in verband met COVID-19 vinden al plaats. Meer dan ooit moeten de grondrechten van de democratie op het werk worden gerespecteerd.

Om de petitie te ondertekenen, zie EVV Website: <https://www.etuc.org/en/document/petition-more-democracy-work-must> of [klik hier](#).

| Cosmin Boiangiu, benoemd tot uitvoerend directeur van de Europese Arbeidsautoriteit (ELA)



© ELA

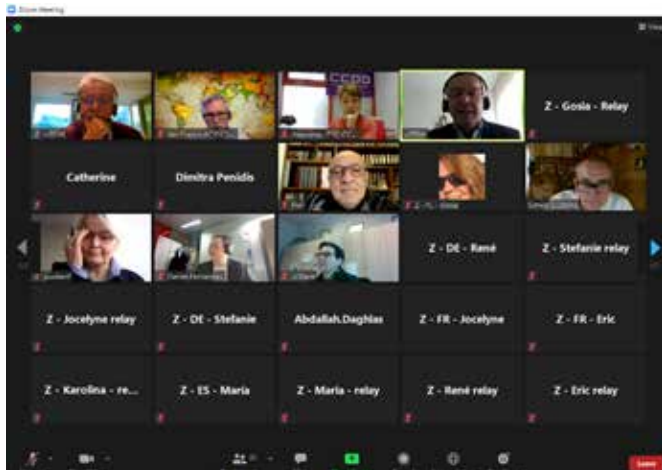
Na een stemming op 22 oktober heeft de raad van bestuur van de Europese Arbeidsautoriteit Marius Cosmin Boiangiu benoemd tot de volgende uitvoerend directeur van de ELA. De Heer Boiangiu zal naar verwachting uiterlijk begin 2021 in functie treden.

We hebben hoge verwachtingen en steunen de doelstellingen van ELA om de rechten van arbeiders te versterken!

- Meer informatie: <https://www.ela.europa.eu/cosmin-boiangiu-appointed-as-next-executive-director-of-the-european-labour-authority.html>

| EZA workshop rond de Europese sociale dialoog in de Packaging sector

Elk jaar organiseert ACVBIE een sectoraal seminarie met ondersteuning van EZA en de Europese Unie. We brengen er vakbondsmilitanten en verantwoordelijken uit een van onze sectoren samen om uit te wisselen en bij te leren rond actuele Europese thema's. Mensen fysiek samenbrengen kon jammer genoeg niet maar dat was geen reden om niet verder te werken rond onze Europese acties. Op maandag 23 november 2020 organiseerden wij, in goede samenwerking met UNI Europa Graphical & Packing (G&P), een high level workshop rond de toekomst van de Europese sociale dialoog in de Packaging sector. Daar brachten wij de sociale dialoog binnen deze zeer diverse sector in beeld om vooral te bekijken hoe we die naar de toekomst willen aanpakken. In zijn openingswoord als nieuwe politiek verantwoordelijke voor de UNI Europa-werking bekleemde federaal secretaris Luca Baldan het belang van een sterke sociale dialoog. De delen die onder de chemische nijverheid en de papierproductie ressorteren worden nu reeds opgevolgd door de respectievelijke Europese sociale dialoogcomités (ESDC). Tijdens de workshop werd die werking voorgesteld door Maïke Niggeman, policy advisor bij IndustriALL Europa en door Gerald Kreuzer van de Oostenrijkse vakbond PRO-GE. Daniel Fernandez van UNI Europa maakte duidelijk dat het print gedeelte van de sector momenteel niet kan terugvallen op een ESDC. De impact van de Europese Green Deal en van het herstelplan van de EU op de sector werd deskundig gepresenteerd door Maila Puolamaa die bij de Europese commissie de energie-intensieve industrie opvolgt. In het interessante debat dat volgde op de bijdragen van de experts wisselden de deelnemers uit 8 lidstaten van gedachten over de te volgen strategie om meer en betere sociale dialoog te bekomen. Simon Dubbins, de voorzitter van UNI Europa G&P, vatte de workshop samen. Er is nood aan een sterkere samenwerking tussen UNI en IndustriALL rond de sector, wij moeten in kaart brengen welke instrumenten we nu reeds hebben binnen de sociale dialoog en samen werken aan een effectieve strategie. Van zodra dit weer kan zal ACVBIE een opvolgingsinitiatief organiseren met ook deelname van militanten en secretarissen.



2 NIEUWS UIT DE FEDERATIES

| De Europese bouwsector verenigt zich tegen zwartwerk!



Op 24 september 2020 heeft de EFBH samen met de FIEC een online conferentie over zwartwerk georganiseerd. Het evenement, waaraan meer dan 200 personen deelnamen, maakte deel uit van de Europese actieweek waarbij vooral de vele voordelen van eerlijk werken in de kijker werden gezet: #EU4FairWork. Deze conferentie was het startschot voor een langdurige verbintenis om dit fenomeen in de bouwsector te bestrijden.

Voor meer informatie, surf naar: <https://www.efbww.eu/campaigns/undeclared-work-in-construction/129-a>



Ook ACVBIE heeft sinds een aantal jaren de strijd aangeboden tegen zwartwerk en concrete oplossingen aangedragen om sociale dumping en zwartwerk effectiever te bestrijden. Patrick Vandenberghe, voorzitter van ACVBIE, legt uit hoe: <https://www.youtube.com/watch?v=RH8rFvA2X28>.

| De toekomst van het werk in onderhandeling

Directeur-Generaal van de IBB, Ambet Yuson, zei in een interview dat de toekomst van het werk steeds meer aan bod komt tijdens onderhandelingen en dat de vakbonden moeten weten hoe ze kunnen anticiperen op de impact van de digitalisering op de werkplekken en hoe ze eisen kunnen formuleren en deze kwesties kunnen aanpakken in de onderhandelingen. Volgens de Heer Yuson moeten de vakbonden een dialoog aangaan met de sociale partners om inzicht te krijgen in de gevolgen van de digitalisering voor de rechten en om druk uit te oefenen voor de goedkeuring van internationale normen en nationale regelgeving. Hij wijst erop dat we niet op de toekomst van het werk kunnen ingaan zonder de werknemers te betrekken bij het definiëren van een rechtvaardige transitie die rekening houdt met de impact van de verandering op sociaal en professioneel vlak en op het gebied van het milieu.

- Bron: <https://www.bwint.org/cms/the-future-of-work-an-interview-with-bwi-general-secretary-ambet-yuson-2045?actSource=500579&actCampaignType>

| De EFBH juicht de verwerping van de elektronische dienstenkaart toe

Sinds 2016 zijn de sociale partners van de bouwsector tegen het voorstel van de Europese Commissie voor een elektronische dienstenkaart. De EFBH was van mening dat de invoering van een elektronische dienstenkaart in de bouwsector tot meer grensoverschrijdende sociale dumping zou leiden. De EFBH juicht dan ook de intrekking van dit voorstel door de Europese Commissie toe.

- Bron: <https://www.efbww.eu/news/efbww-applauds-the-withdrawal-of-the-services-e-card-by-the-ec/1281-a>



3 PROJECTEN, PETERSCHAPPEN, BILATERALE SAMENWERKING

| Eerbetoon aan Mohammed Firman, secretaris-generaal van de FKUI Indonesië



Tot onze diepe spijt hebben we in augustus laatstleden kennis genomen van het overlijden van de heer Mohammed Firman, secretaris-generaal van de FKUI, Indonesië.

De vakbondswereld heeft een van haar beste vakbondslui verloren. Firman was een zeer toegewijd vakbondsmans die dit jaar tot voorzitter van de Indonesische vakbond FKUI zou worden verkozen.

ACVBIE en CNV VM sluiten zich aan bij FKUI en betuigen hun oprechte deelneming aan zijn familie, vrienden en landgenoten.

| In Memoriam Seyni Mbye N'Diaye



Op vrijdag 26 juni 2020 overleed de secretaris-generaal van onze Senegalese partnervakbond SUTIDS (Syndicat Unique des Travailleurs des Industries Divers du Sénégal) geheel onverwacht. Onze vriend Seyni had slechts enkele maanden daarvoor de organisatie op zich genomen van het evaluatieseminarie van onze projecten voor de Afrikaanse mijnbouw in Saly, Senegal. Niemand kon toen vermoeden dat dit geslaagde seminarie het allerlaatste moment zou zijn waarbij we samen waren. Seyni was de oprichter van SUTIDS in 2000 en hij bleef de immer actieve secretaris-generaal tot zijn overlijden.

Hij was overtuigd van het feit dat een sterke vakbond zowel lokaal, nationaal als internationaal moet investeren om de rechten van zijn leden te vrijwaren. Seyni was dan ook een bekend gezicht op het wereldniveau waar SUTIDS eerst actief was bij de ICEM die later opging in IndustriALL Global Union.

Tot enkele dagen voor zijn overlijden waren er contacten met Seyni om samen de nieuwe acties voor de Senegalese mijnwerkers voor te bereiden. Seyni was niet te beroerd om 800 Km door de woestijn te rijden om de mijnwerkers te bezoeken die er in zeer precare omstandigheden aan het werk zijn. Hij slaagde er in om hen te organiseren en om via gezamenlijke actie betere werk- en leefomstandigheden af te dwingen. Zijn opvolgers en de militanten van SUTIDS zullen dit belangrijke werk nu verder zetten zonder Seyni.

ACVBIE betuigde haar medeleven aan de familie, de vrienden van Seyni en aan de vrienden bij SUTIDS. Wij verliezen een vriend en een sterke vakbondsleder.

| ACVBIE en haar internationaal secretariaat passen zich aan aan de gezondheids crisis

Van 1 tot 4 september jl. kwamen militanten uit alle sectoren van ACVBIE samen in Houffalize om hun kennis van Europa te verdiepen, voornamelijk door het reflecteren op en het weerleggen van stereotypen. Deze week bood ook de gelegenheid om de impact van COVID-19 in Europa en op nationaal en sectoraal niveau te bespreken en om te debatteren over het Europees herstelplan en de Europese Green Deal. Deze opleiding vond fysiek plaats, met inachtneming van de nodige maatregelen op het gebied van hygiëne en social distancing.



| Lancering van de WSM-ACVBIE-campagne precare arbeid tijdens de vorming Europa



WSM, We Social Movements, de NGO van de Christelijke Arbeidersbeweging (Beweging.Net) en haar deelorganisaties, lanceerde samen met ACVBIE haar campagne precare arbeid tijdens de vormingsweek Europa die plaatsvond van 1 tot 4 september 2020.

Arbeidsrechten zijn noodzakelijke rechten voor alle werknemers, zonder discriminatie op grond van geslacht, beroep en het geografische gebied waar het werk wordt uitgevoerd. Het recht op waardig werk is een voor de hand liggend mensenrecht, maar toch kan een zeer groot deel van de wereldbevolking hier vandaag niet van genieten.

Antoinette Maya, Franstalig coördinator van WSM België, leidde een vormingsdag waar ze op een interactieve manier met de afgevaardigden van ACVBIE van gedachten wisselde om hun kennis te verbreden en de afgevaardigden bewust te maken van het probleem van precare arbeid.



4 EOR EN MONDIALE NETWERKEN

| Vergadering van het vakbondsnetwerk van de groep HeidelbergCement

Op 28 en 29 september jl. kwamen een veertigtal deelnemers van de bij IndustriAll Global Union en BWI aangesloten vakbonden virtueel bijeen om van gedachten te wisselen over de evolutie van de situatie op de verschillende nationale niveaus en om de uitdagingen te bespreken waarmee de werknemers van de Duitse multinational worden geconfronteerd.

- *Meer informatie:*
 - <http://www.industrialunion.org/heidelbergcement-network-commits-to-fight-back-new-challenges>
 - <https://www.bwint.org/cms/heidelbergcement-network-commits-to-surpass-new-challenges-2049?actSource=500579&actCampaignType=C>

| Vergadering van het mondiaal netwerk cement van BWI

Op 14 oktober jl. kwam het mondiaal netwerk Cement van BWI, voorgezeten door zijn voorzitter Pierre Cuppens, bijeen om belangrijke kwesties te bespreken waaronder het Zwitserse initiatief inzake verantwoordelijke multinationals. Aan deze virtuele vergadering namen een veertigtal deelnemers deel.

- *Meer informatie:* <https://www.bwint.org/cms/bwi-supports-swiss-responsible-business-initiative-representing-hope-for-workers-globally-2053>

| IndustriALL Europa COVID-19 monitor



Sinds het begin van de pandemie volgt IndustriALL Europa de maatregelen van de EU en de lidstaten en de effecten op onze sectoren en ondernemingen. Zij bundelen al deze informatie op hun website in een COVID-19 monitor. Je kunt deze informatie raadplegen in het Frans, Engels en Duits. We verwijzen in het bijzonder naar de aanbevelingen voor Europese ondernemingsraden over het vergaderen in tijden van Corona.

- *Meer informatie:* <https://news.industrial-europe.eu/p/covid-19>

**De volgende nieuwsbrief verschijnt in:
Mei 2021**



bouw - industrie & energie

Enkel samen kunnen we het hoofd bieden aan de vele uitdagingen die ons in 2021 te wachten staan. Laten we onze krachten bundelen om voort te bouwen aan een betere toekomst. Wij wensen jou en jouw dierbaren een goede gezondheid, veel geluk en voorspoed!

Patrick Vandenberghe
voorzitter - président

Pierre Cuppens
secrétaire général

Koen De Kinder
federaal secretaris

Luca Baldan
secrétaire fédéral

Justin Daerden
federaal secretaris

Jan Franco

Laetitia Baldan

Evi De Backer

Internationaal secretariaat ACVBIE

