

'Slagkracht bij onderhandelingen en tegenover politiek wordt groter'

ACV bouw - industrie en energie (ACVBIE) en ACV-CSC METEA kondigden vorige week aan dat ze fusiegesprekken zullen opstarten. Leden en afgevaardigden werden meteen op de hoogte gebracht. En hoewel dit nieuws verrassend lijkt, komt het allesbehalve uit de lucht gevallen, vertellen voorzitters Patrick Vandenberghe en William Van Erdeghem.

TEKST **AMÉLIE JANSSENS**
FOTO **SOPHIE NUYTEN**

Als je er goed over nadenkt, is dit verhaal al meer dan honderd jaar bezig', vertelt Patrick Vandenberghe, voorzitter ACVBIE. 'Toen begonnen kleine groepen van werknemers, vaak binnen dezelfde stiel, zich al te groeperen en federaties te vormen. Zo verzekerden ze hun voortbestaan en konden ze blijven groeien. Dat zag je ook al binnen onze centrales. Nu beginnen we gewoon aan een nieuw hoofdstuk in dit verhaal.'

DNA

De beide organisaties ondertekenden een intentieverklaring en zullen nu de gesprekken opstarten om tot een fusie te komen. De voorzitters benadrukken dat het personeel en de afgevaardigden tijdens het volledige proces zullen betrokken worden. Het zullen uiteindelijk de afgevaardigden zijn die de finale stem hebben. 'Er moeten



ACV-CSC METEA
SAMEN VOOROP

ACV
bouw - industrie & energie

ACV CSC METEA

Verdedigt werknemers uit o.a.:

- Staal
- Metaalbouw
- Metaalhandel
- Textielnijverheid
- Garages
- Kleding en confectie
- Textielverzorging
- Elektriciens
- Metaal, machine en elektrische bouw
- Onderhoud luchtvaart
- Montage
- Non-ferro

ACV bouw - industrie & energie

Verdedigt werknemers uit o.a.:

- Bouw & aanverwante sectoren
- Chemie
- Gas en elektriciteit
- Petroleum
- Stoffering, houtbewerking en houtnijverheid
- Beschutte en sociale werkplaatsen (maatwerkbedrijven)
- Kappers, fitness en schoonheidszorgen
- Drukkerijen, grafische kunst, dagbladen, papier en karton

us nog veel stappen gezet worden', zegt Patrick. 'Maar we geloven beiden in de goede afloop.'

In de intentieverklaring kunnen we lezen dat dit voor de twee organisaties een logische stap is. 'Grote delen van ons DNA zijn gelijklopend', bevestigt William Van Erdeghem, voorzitter ACV-CSC METEA. 'Daarmee bedoel ik dat onze leden veel eigenschappen gemeen hebben. Ze vragen om een sterke dienstverlening en werken in gelijkaardige bedrijven.'

'Een groot deel van onze leden zijn tewerkgesteld in grote ondernemingen met een

ke kijk op het lidmaatschap. We beperken ons niet tot dienstverlening en juridische hulp maar zien onze leden ook als consument. Onze beide centrales werkten daarom een hele reeks koopvoordelen uit en we ontwikkelden samen een app om alle voordelen te bundelen.'

'Maar ook in onze manier van werken zijn we gelijkgestemden', vindt William. 'De afgelopen jaren merkten we bijvoorbeeld dat onze congressen vaak dezelfde thema's behandelden. En bij de acties rond het Interprofessioneel Akkoord vorig jaar deelden we dezelfde standpunten. We zijn ook allebei grote voorstanders van overleg op een zo hoog mogelijk niveau. Want door interprofessioneel en op sectoraal vlak goede afspraken te maken, help je alle werknemers vooruit, ook zij die in kleine ondernemingen werken.'

Voordeel voor leden

Beide heren zijn er dan ook vast van overtuigd dat een fusie in het voordeel zal spelen van de leden. 'Met een grotere organisatie en een ruimere ploeg zullen we nog dichter bij onze leden kunnen staan', stelt Patrick. 'We zetten al onze expertise bij elkaar om onze leden beter bij te staan.'

'En, niet te vergeten,' vult William aan, 'onze slagkracht bij onderhandelingen en tegenover de politiek wordt een pak groter. We zullen nog krachtiger kunnen spreken namens de volledige sector. Dat merken we vandaag al binnen onze Europese en internationale werking. Onze beide centrales zijn lid van de internationale industrievakbond IndustriALL. Als we daar spreken in naam van de beide organisaties, wordt er beter geluisterd. Dat effect verwachten we ook elders in de toekomst.' ■

'Met een grotere organisatie en een ruimere ploeg zullen we nog dichter bij onze leden kunnen staan'

PATRICK VANDENBERGHE

stevige syndicale werking', stemt Patrick in. 'Maar tegelijkertijd hebben we ook heel veel leden in kmo's. Dat is een sterk bindmiddel omdat het een bijzondere aanpak vraagt. Vandaag komen onze leden elkaar trouwens al vaak tegen op de werkvloer. Bovendien hebben we allebei een specifieke