



# NIEUWS BRIEF

jaargang 8 - nr. 26  
december 2018 - april 2019

## INTERNATIONAAL SECRETARIAAT

### IN DIT NUMMER

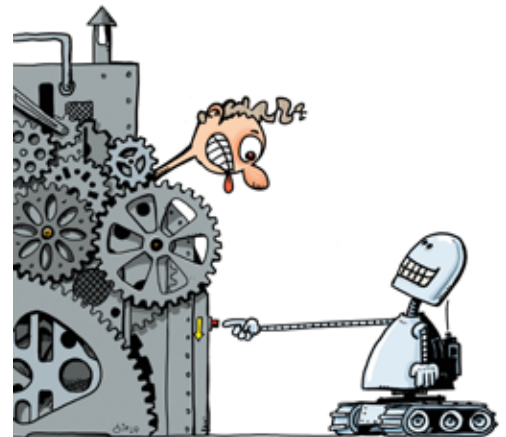
1. Kort nieuws
2. Nieuws uit de federaties
3. Projecten en peterschappen
4. Europese Ondernemingsraden en mondiale vakbondsnetwerken

### Campagne Europese verkiezingen



Voor de Europese verkiezingen heeft ACVBIE een politiek memorandum uitgewerkt met 31 concrete voorstellen voor een beter Europa. De voorstellen hebben vooral te maken met democratie en transparantie; sociale bescherming; waardig werk en goede lonen; industriële politiek en faire globalisering. Het memorandum vertrekt vanuit een sectorale invalshoek en kwam volledig tot stand vanuit de basis. Aan de hand van de SWOT-methodiek werd eerst bij meer dan 150 militanten gepeild naar hun visie en prioriteiten ten aanzien van Europa. Op basis van deze discussies werd een besprekingsdocument opgesteld dat nadien in alle instanties werd besproken en goedgekeurd. Het memorandum werd in de voorbije maanden toegelicht bij alle Belgische democratische politieke partijen.

Veel van de voorstellen in het memorandum gaan in de richting van meer en een sterker Europa. Dat mag niet verwonderen, want ACVBIE is een pro-Europese vakbond. Maar Europa moet én kan beter. Om onze voorstellen onder de ruime aandacht van militanten en leden te brengen voert ACVBIE ook campagne. Er werd aangepast beeldmateriaal ontwikkeld. Affiches, bierviltjes en stickers worden op ruime schaal verspreid op werven en in ondernemingen.



- Meer informatie over de campagne: [www.bie-aware.eu](http://www.bie-aware.eu)
- De campagnefilm vindt u hier: <https://www.youtube.com/watch?v=19ZF208X9nM>



bouw - industrie & energie

Koningsstraat 45  
B-1000 Brussel  
[www.acvbie.be](http://www.acvbie.be)  
[acvbie@acv-csc.be](mailto:acvbie@acv-csc.be)



Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)



## | Slavenwet Hongarije

Op 12 december keurde het Hongaarse parlement de beruchte "Slavenwet" goed. Ondanks de grote weerstand tegen wet. Duizenden hebben dagenlang betoogd en het werd vaak zeer grimmig. De wet kreeg de bijnaam omdat ze het maximale aantal overuren voor werknemers optrekt naar 400 uren per jaar. Zonder extra vergoeding of compensatie van overtijd. En bedrijven zouden 3 jaar de tijd krijgen om deze overuren te betalen. Door de wet wordt volgens de vakbonden de vijfdaagse werkweek de facto afgeschaft. Volgens de voorstanders moet de wet bijdragen tot meer competitiviteit. Tegelijk moet de wet een oplossing bieden aan het toenemende tekort aan geschoolde arbeidskrachten. Dit heeft vooral te maken met de grote aantallen werknemers die de voorbije jaren het land hebben verlaten of die via detachering in andere Europese landen aan het werk zijn. Voor Luca Visentini (EVV) kiest Hongarije de verkeerde oplossingen. "Werken in Hongarije moet aantrekkelijker worden", zo stelt Visentini. "Hongarije zet vandaag alles op goedkope werknemers. Werknemers verdienen veel te weinig en de werkomstandigheden zijn zeer slecht. En dat zal met deze wet alleen erger worden", zo voegt hij er nog aan toe. Hongarije moet volgens het EVV kiezen voor een andere weg: hogere lonen en betere jobs. Voor het EVV gaat deze wet in tegen de Europese regels over arbeidstijden en tegen de Europese pijler van sociale rechten. Wordt vervolgd.

• Bron: IVV Online, 20 december 2018



## | Ongelijkheid schaadt de gezondheid

Met deze slogan voert Oxfam-Solidariteit campagne tegen de groeiende ongelijkheid in de wereld. Oxfam-Solidariteit ziet de fortuinen van miljardairs en grote multinationals exponentieel stijgen, terwijl ze steeds minder belastingen betalen. Tegelijk worden overheidsbudgetten voor openbare diensten zoals gezondheidszorg kleiner. De armste en meest kwetsbare bevolkingsgroepen zijn hier het eerste slachtoffer van. Elke dag sterven er 10.000 mensen omdat ze geen toegang hebben tot gezondheidszorg. Oxfam-Solidariteit pleit voor rechtvaardige belastingen om te investeren in openbare diensten zoals gezondheidszorg. Met een belasting van 0,5 % op het vermogen van de 1 % allerrijksten zouden volgens Oxfam-Solidariteit 3,3 miljoen mensenlevens gered kunnen worden. Nochtans is er een oplossing.

• Bron: Oxfam-Solidariteit, 22 januari 2019

## | Betere bescherming voor werknemers in Europa

De Europese Commissie, de Raad en het Europees Parlement hebben voor de valreep een akkoord bereikt over meer transparante werkomstandigheden en een betere bescherming van werknemers in de Europese Unie. Een nieuwe richtlijn moet werknemers recht geven op tijdige informatie over hun arbeidstijden en werkshift en het recht op vergoeding als hun werkopdracht laattijdig wordt geannuleerd. Praktijken waarbij werknemers moeten betaling voor hun eigen vorming om hun werk te kunnen doen, worden verboden. De proeftijd voor nieuwe werknemers moet ook beperkt worden tot maximaal 6 maanden. Deze regels zullen voortaan gelden voor alle werknemers, ook voor platformwerkers, freelancers, ... De richtlijn moet meer duidelijkheid scheppen voor werknemers in tijden van toenemende flexibilisering. Het Europees Vakverbond (EVV) steunt daarom het compromis dat werd bereikt. Volgens Esther Lynch (EVV) zijn er een aantal belangrijke stappen vooruit gezet. De nieuwe richtlijn verlegt ook het accent van enkel informatie naar ook bescherming. Maar er klinkt ook kritiek. Voor Lynch is het bijvoorbeeld een gemiste kans dat 0-uren contracten niet worden verboden. Ook zou er volgens Lynch een recht moeten zijn voor werknemers om van preciaire contracten over te stappen naar een beter contract binnen hetzelfde bedrijf als dergelijke opportuniteiten zich voordoen. Nu de tekst is goedgekeurd, roept het EVV de lidstaten op om de richtlijn op een ambitieuze manier om te zetten in nationale wetgeving. Dat moet gebeuren in overleg met vakbonden en werkgevers.

• Bron: EVV Online, 7 februari 2019

## | "Youth for climate"



Op 10 januari 2019 werden ook in België voor het eerst spijbelacties voor het klimaat georganiseerd. Spijbelen voor het klimaat is een actie van scholieren, waarmee zij de regering oproepen om maatregelen tegen de Klimaatverandering te nemen. De acties ontstonden in navolging van de oproep van de Zweedse klimaativiste Greta Thunberg en de internationale beweging *School strikes for climate*. Sindsdien spijbelen elke week vele duizenden jongeren op donderdag om te betogen in Brussel. De acties van de scholieren worden ook ondersteund door de Belgische vakbonden. Niet alleen is er dringend actie nodig om het klimaatbeleid fundamenteel bij te sturen, maar dat moet ook op een sociale manier gebeuren.

• Bron: [www.youth4climate.be](http://www.youth4climate.be)

## | Reële lonen gedaald in 8 Europese landen

Uit onderzoek van het Europees vakbondsinstuut ETUI blijkt dat de reële lonen in acht EU lidstaten vandaag lager liggen dan 10 jaar geleden. Het gaat om Griekenland, Kroatië, Cyprus, Portugal, Spanje, Italië, Hongarije en het Verenigd Koninkrijk. In Griekenland liggen de reële lonen in 2019 zelfs 23 % lager dan in 2009. In België en Finland zijn de reële lonen de voorbije 10 jaar gelijk gebleven. Voor het Europees Vakverbond tonen de cijfers aan dat de economische crisis voor werknemers niet overal voorbij is. "De Europese groeicijfers ogen misschien mooi, maar werknemers profiteren hier niet van", aldus Luca Visentini (EVV). De oorzaak voor de beperkte loonsverhogingen en in sommige landen achteruitgang in vergelijking met 2009, is de liberale besparingspolitiek en de afbraak van sociale dialoog in vele Europese lidstaten. Het EVV roept de Europese Unie op om het geweer van schouder te veranderen en het sociaal overleg in de Europese lidstaten voluit te ondersteunen.

• Bron: EVV Online, 25 maart 2019



## | Betoging voor een fair Europa

8.000 vakbondsmensen hebben deelgenomen aan de betoging voor een fair Europa. De betoging was georganiseerd door het Europees Vakverbond (EVV) en de Belgische vakbonden. Er waren deelnemers uit de meeste Europese landen met grote delegaties van België, Frankrijk, Duitsland, Zwitserland, het VK, Hongarije, Italië, Spanje en Roemenië. In de traditionele toespraken op het einde van de betoging werden toespraken door verschillende vakbondsleiders. In de toespraken werd opgeroepen voor een socialer Europa. De Europese verkiezingen van 26 mei e.k. beloven meer dan spannend te worden, met een verwachte sterke opmars van rechts-populistische partijen. Als antwoord op de verzuchtingen van werknemers verwachten vakbonden meer sociaal Europa dat aandacht heeft voor goede lonen en betere werkomstandigheden. Werknemers willen opnieuw sociale vooruitgang. Jurgen Verbeke, delegatie ACVBIE, bracht op het podium ook een sterke getuigenis over de impact van sociale dumping in de bouw. De strijd tegen sociale dumping is een prioriteit voor ACVBIE en de Europese vakbonden.



ACVBIE was zeer zichtbaar aanwezig op de betoging met een grote delegatie. Voor ACVBIE was de manifestatie de start van haar interne campagne voor een beter Europa. De Europese koe werd letterlijk bij de horens gevat. Tijd voor positieve verandering.

• Bron: EVV Online, 26 april 2019

## | Een nieuw wereldwijd sociaal pact

Het Internationaal Vakverbond (IVV) pleit voor een nieuw sociaal contract tussen werknemers, bedrijven en overheden. Het huidige model van globalisering werkt niet voor werknemers. De ongelijkheid neemt toe. De lonen van werknemers stagneren, terwijl de rijkdom van de rijkste 1 % blijft toenemen. De Internationale Arbeidsorganisatie bestaat dit jaar 100 jaar. Voor het IVV is dat een goede gelegenheid om het tripartite overlegmodel van de IAO te herwaarderen en nieuwe regels voor een meer rechtvaardige wereldeconomie vast te leggen.

Voor het IVV moet zo'n sociaal pact rechten voorzien voor alle werknemers ongeacht hun werksituatie, hoge minimumlonen die toelaten om in waardigheid te leven, meer controle over eigen arbeidstijd en een sociaal rechtvaardige klimaattransitie. Hiermee gaat het IVV verder op de aanbevelingen die werden gedaan in het kader van de IAO Commissie "Future of Work". Sharan Burrow (IVV) roept bedrijven en overheden op om zich niet te verstoppen en een ambitieuze tekst te onderhandelen en goed te keuren.

• Bron: ITUC Online, 30 april 2019

# 2

## NIEUWS UIT DE FEDERATIES

### | "Future of Work" in de bouw

In het kader van 100 jaar Internationale Arbeidsorganisatie staat het thema "Future of Work" op de hoog op de syndicale agenda. Ook in de bouwsector. De bouwsector vandaag is niet meer te vergelijken met de bouwsector 100 jaar geleden of zelfs maar 10-20 jaar geleden. Hoe kunnen we werk en werknemers vandaag afbakenen? En is het sociaal overleg nog wel aangepast aan de nieuwe wijzen waarop werk vandaag wordt georganiseerd? De internationale vakbond BWI heeft de uitdaging opgenomen om de discussie intern te lanceren over dit thema. De Technische Universiteit van Wenen werd gevraagd om een onderzoek te doen naar de verwachte impact van de digitalisering op jobs, jobinhoud en sociaal overleg. Het onderzoek werd voorgesteld aan een beperkte werkgroep op 21 februari. Het werd een boeiende discussie waarbij veel gelijkenissen maar ook verschillen naar voren kwamen tussen landen. Digitalisering in de bouw staat in zijn kinderschoenen en klinkt misschien futuristisch, maar verwacht wordt dat dit een grote impact zal hebben. ACVBIE nam ook deel aan de deze vergadering. De discussie in België over dit thema is zeer nieuw. ACVBIE wil in eerste instantie graag leren van zienswijzen uit andere landen.





14-15 maart vond in Parijs een afsluitende conferentie plaats van het EFBH-project ECMIN 3.0. Het project loopt met steun van de Europese Commissie en wil informatie over loon- en arbeidsvoorwaarden in de bouwsector in de verschillende Europese lidstaten toegankelijk maken voor mobiele werknemers. Tijdens een vorige fase van het project werd de website [www.constructionworkers.eu](http://www.constructionworkers.eu) opgericht. Op deze website kunnen werknemers o.a. informatie vinden over uurlonen, premies, vakantiegeld en regels over ongevallen. De website gaat over alle 28 EU-lidstaten en is beschikbaar in 24 talen. Er bestaat ook een mobiele versie van de website (app). In deze nieuwe fase van het project worden ook de gegevens van de kandidaat-lidstaten en de E.E.A.-landen toegevoegd. De website werd ook toegankelijker gemaakt en gemakkelijker te hanteren voor vakbonden. Met de website willen de Europese Federatie voor Bouw- en Houtwerknemers (EFBH) en haar lidorganisaties informatie over rechten van werknemers makkelijker delen. Informeren over hun rechten is een eerste stap om misbruiken te voorkomen en sociale dumping tegen te gaan. Tijdens de slotconferentie deelden Europese vakbonden hun ervaringen rond communicatiestrategieën. Het is belangrijk dat dergelijke initiatieven kunnen gecontinueerd worden. De EFBH zal dan ook de Europese Commissie vragen om het project te kunnen voortzetten. Eigenlijk zouden hiervoor structurele middelen moeten komen vanwege de Europese Unie. De EFBH zal ook bekijken welke link er kan zijn met de nieuwe Europese Arbeidsautoriteit die zal worden opgericht.

### | **BWI Global Activist Network Academy**

Van 29 april tot 2 mei vond in Amsterdam de allereerste BWI Global Activist Network Academy plaats. In het regionale vakbondshuis van het FNV hield de wereldvakbond BWI een 4-daagse waar een 40-tal jongeren uitgenodigd waren om te leren van elkaar. Voor ACVBIE namen Glenn Van Roey (delegee Smet Boring), Jonathan Bruffaerts (delegee Spie Deservis) en de collega's Katrien Van Gompel en Ewout Fransen deel. Eén ding mag duidelijk zijn, er zijn wereldwijd veel jongeren die zich belangeloos inzetten voor anderen. Soms met gevaar voor eigen leven, zoals we mochten horen van vakbondsleden uit Latijns-Amerika.

Bijeenkomsten zoals deze zijn cruciaal voor de wereldwijde solidariteit en kennisuitwisseling. De uitbouw van een internationaal netwerk zorgt voor een sterkere ruggengraat van de internationale vakbeweging, maar ook van nationale vakbonden. ACVBIE zal ook na deze bijeenkomst vakbonden vanuit de hele wereld blijven ondersteunen. Enkele dossiers werden mee naar huis genomen om inhoudelijk te ondersteunen: de strijd van de Afrikaanse vakbonden tegen misbruiken van Chinese mijnbouwbedrijven en de vraag van enkele vakbonden uit de Balkan om mee te werken aan een programma tegen de uitstroom van werknemers naar onze landen. Die uitstroom zorgt in toenemende mate voor tekorten aan werknemers op de lokale arbeidsmarkt. Maar ook vanuit de andere landen kregen we veel input, waar wij als vakbond sterker van werden.



## **3 PROJECTEN, PETERSCHAPPEN, BILATERALE SAMENWERKING**

### | **Uitwisseling MOL Hongarije**

Van 5-7 december 2018 organiseerde de Hongaarse vakbond MOL een uitwisseling met een delegatie van ACVBIE. MOL is een vakbond die werknemers organiseert binnen de MOL Groep, een Hongaarse multinational die 26.000 mensen tewerkstelt in 30 landen. De groep heeft zijn hoofdzetel in Boedapest, produceert ongeveer 107.000 vaten olie per dag, heeft 4 raffinaderijen en 2 petrochemische productiesites. MOL is met 1.881 service stations ook een belangrijke speler in de distributie van olieproducten. Binnen MOL is een Europese ondernemingsraad actief met vertegenwoordigers die hoofdzakelijk uit Centraal-, Oost- en Zuidoost-Europa komen.

ACVBIE en MOL werken samen sinds het ontstaan van IndustriALL European Trade Union en deze samenwerking uit zich hoofdzakelijk in het uitwisselen van know-how rond het organiseren van werknemers, het functioneren van de Europese ondernemingsraad, het onderhandelen van collectieve akkoorden. Tijdens de uitwisseling ging de aandacht vooral naar de praktische aspecten van het vakbondswerk binnen de petroleumsector en de petrochemie. De delegatie bezocht de Danube raffinaderij van MOL in Százhalombatta en de petrochemische site in Tiszaújváros. Tijdens de uitwisselingen met de werknemersvertegenwoordigers en de ondernemingsraden stond

de sociale dialoog hoog op de agenda. De Hongaarse vakbonden en hun militanten waren voornamelijk geïnteresseerd in het sectoroverleg zoals we het in België kennen. In Hongarije wordt er enkel op ondernemingsvlak onderhandeld en dat ondermijnt de slagkracht van de vakbonden bij het streven naar een waardige lonen. ACVBIE blijft de acties van MOL voor een volwaardige sociale dialoog in Hongarije solidair ondersteunen.



De ACVBIE-delegatie samen met de vakbondsverantwoordelijken met MOL.

## | Project Latijns-Amerika



Op 10 en 11 december 2018 kwamen vakbondsmilitanten van diverse multinationale bedrijven in de bouwmaterialensector bijeen in Lima, Peru. Er waren vertegenwoordigers uit Peru, Colombia, El Salvador, Panama, Puerto Rico, Argentinië, Chili en Brazilië. Ze bespraken de algemene situatie in de cement- en bouwmaterialenindustrie in Latijns-Amerika en gingen ook dieper in op de werkomstandigheden in de specifieke bedrijven. Er werd een balans opgemaakt van de situatie op het vlak van vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen in de verschillende landen en bedrijven. De moeilijke situatie van de werknemers in LafargeHolcim El Salvador werd besproken. De initiatiefnemers voor de oprichting van een onafhankelijke vakbond worden er bedreigd door de lokale directie. Sommige werden ontslagen ondanks de goedkeuring voor de oprichting van een vakbond door het Ministerie van Arbeid. Er was grote solidariteit vanwege alle deelnemers aan de conferentie. Er werd beslist dat een delegatie van Plades, een NGO voor werknemersrechten, naar El Salvador zal worden gestuurd om de zaak te documenteren en eventuele volgende stappen voor te bereiden in samenwerking met de bevoegde internationale vakbondsfederaties.

Tijdens de conferentie werden de activiteiten van het netwerk in 2018 geëvalueerd en werd ook de planning voor 2019 opgemaakt. Het project wordt financieel ondersteund door ACVBIE en CNV Vakmensen en is voor beide vakbonden belangrijk omdat het bijdraagt tot het versterken van de vakbondsnetwerken in multinationale ondernemingen. De concrete uitvoering van het project is in handen van CNV Internationaal en Plades.

## | Netwerkmeeting West-Afrika



Begin februari kwamen de partners van het project West-Afrika bijeen in Cotonou, Benin. De vakbonden van Senegal, Burkina Faso, Benin en Togo berichtten er over de stand van zaken van het project rond vakbondsversterking en de diverse activiteiten die werden georganiseerd. Dankzij het project konden werkbezoeken en vormingsactiviteiten georganiseerd worden in de verschillende landen. Vakbondswerk in de bouwsector blijft moeilijk in deze regio. Zo zijn er momenteel veel bouwactiviteiten in West-Afrika, maar informele en korte arbeidscontracten blijven een pijnpunt. De precaire situatie van werknemers maakt het ook moeilijk om een duurzame aanwezigheid als vakbond uit te bouwen in de ondernemingen. Naast de algemene situatie in de bouwsector was er vooral aandacht voor de situatie in de Franse bouwgroepen in de regio: Eiffage en VINCI-Sogea Satom. Tijdens de conferentie werd op een zeer interactieve manier gewerkt rond 4 centrale thema's: sociale dialoog en collectieve onderhandelingen, veiligheid en gezondheid op de werkplek, vorming en syndicale ondernemingswerking. Voor elk van deze thema's werden sterktes en zwaktes, kansen en bedreigingen opgesteld. Op basis van de besprekingen werd uiteindelijk een actieplan voor 2019 opgesteld. Pauline Bidaud van de Franse vakbond CFDT FNCB gaf een toelichting bij de nieuwe Franse wetgeving over maatschappelijk verantwoord ondernemen voor multinationale ondernemingen. Franse bedrijven zijn vanaf nu bij wet verplicht om bepaalde voorzorgen –de zgn. "devoir de vigilance"– te nemen om sociale en andere rechten van werknemers te respecteren in Frankrijk en wereldwijd. Ze dienen daar ook actief over te rapporteren. Voor de vakbonden kan deze nieuwe wetgeving een instrument zijn om sociale dialoog op ondernemingsvlak meer uit te bouwen.

Het project West-Afrika wordt ondersteund door CFDT FNCB (Frankrijk), ACVBIE en CNV Vakmensen. De concrete uitvoering van het project is in handen van CNV Internationaal en BCPA.



## | Project "Union Building" officieel van start in Senegal



Na de positieve evaluatie van het "Stop Precarious Work – project" heeft ACVBIE besloten om de projecten van IndustriALL Global Union in Sub Sahara Afrika verder te ondersteunen. Door onze partnervakbonden de kans te bieden om deel uit te maken van een groter project kunnen zij hun capaciteit binnen de bedrijven en de sectoren verder versterken. Sinds januari 2019 is ACVBIE, samen met de Franse vakbond CFDT Fédération Chimie & Energie, co-sponsor van het nieuwe "Union Building-project" dat aan de capaciteitsversterking werkt voor de Senegalese vakbonden die lid zijn van IndustriALL. Dit project heeft als doel de deelnemende vakbonden voldoende sterk te maken om meer leden aan te trekken en om een actieve rol te spelen bij de sociale dialoog in ondernemingen, in sectoren en op het nationale niveau. Dat wil men realiseren via leiderschapsvorming en door de samenwerking tussen de betrokken vakbonden te versterken. Het project focust daarnaast zeer sterk op de participatie van vrouwen, jongeren en werknemers met een preciaire arbeidsovereenkomst.

Een dertigtal vertegenwoordigers van de vakbonden SNTIT, SNTICS, SYNTICS en SUDITS staken op 25 en 26 februari 2019 de koppen bij mekaar in de Senegalese hoofdstad Dakar om hun actieplannen vorm te geven. Jan Franco van het internationaal secretariaat vertegenwoordigde de Belgische en Franse co-sponsors op dit openingsseminarie. Hij stelde er vast dat de uitdagingen voor de Senegalese vakbonden enorm zijn. Maar de deelnemers slaagden er in om zeer duidelijke en haalbare doelen uit te werken. De wil om samen te werken is sterk aanwezig en wat opviel was de grote en actieve participatie van vrouwen en jongeren. Er is een sterke basis gelegd voor een succesvol project.

- Meer informatie: <http://www.industriall-union.org/senegal-unions-build-strength-through-organizing-and-collaboration>

## | National Conference Australian Workers Union

In een geglobaliseerd economie is het van het allergrootste belang voor een vakbond om over een wereldwijd netwerk te beschikken. Multinationale bedrijven verplaatsten zich moeiteloos over de wereld en zetten werknemers vaak heel bewust in concurrentie met mekaar.

Samenwerking en solidaire acties tussen vakbonden zijn effectieve antwoorden op de strategieën van multinationals. Binnen dit kader besloot ACVBIE om in te gaan op de uitnodiging tot deelname aan het nationale congres van de Australische vakbond AWU. Deze bond organiseert werknemers binnen zowat alle sectoren waar ook ACVBIE actief is. We leerden deze vakbond kennen in het kader van enkele concrete ondernemingsdossiers en langs beide kanten stelden we vast dat we veel dezelfde uitdagingen kennen. En dat onze visie op degelijk vakbondswerk ook opvallend gelijkaardig is. Het congres thema "Bigger, Bolder, Better" vat de toekomstvisie van AWU goed samen: werken aan een grotere, meer stoutmoedige en betere vakbond. In zijn door het congres gesmaakte gelegenheidstoespraak beklemtoonde ACVBIE-voorzitter Patrick Vandenberghe het groeiende belang van internationale solidariteit. Vakbonden staan steeds meer onder druk en worden steeds vaker aangevallen. Maar we mogen de kracht van de onderlinge solidariteit niet onderschatten. De voorzitter bevestigde de wil van ACVBIE om kennis uit te wisselen met de AWU en mekaar wederzijds te versterken rond concrete ondernemings- en sector dossiers.



## | Tussenkost ACVBIE op nationale raad CFDT Bouw

Op 25 en 26 april vond in Bierville de nationale raad van de Franse vakbond CFDT Bouw plaats. Tijdens de nationale raad werd een thematische discussie gevoerd over het fenomeen onderaanneming. Ook in Frankrijk neemt het fenomeen steeds meer toe en dat gaat gepaard met een sterke toename van sociale dumping en sociale fraude. Niet alleen op bouwvelden, maar ook steeds meer in de industrie. Voor de vakbeweging is het een uitdaging om controle en naleving op de werkvloer te organiseren. Door de toenemende versnippering is het ook moeilijker om collectief actie te voeren voor sociale rechten. Tijdens de nationale raad werd een discussie gevoerd met de militanten. ACVBIE werd gevraagd om ook een expert te sturen om zo ook een perspectief uit de buurlanden te hebben. Voor ACVBIE nam Serge Stockis (zie foto) deel aan de discussies. Serge is delegatie ACVBIE op ondernemingsvlak en in de Europese ondernemingsraad van CBR/Heidelberg Cement. Serge ging in op een aantal evoluties op sectoraal en ondernemingsvlak in België. Ook in België zijn onderaanneming en outsourcing een ware plaag in de bouw- en cementindustrie. Leren van elkaar en meer Europese coördinatie dringen zich op.



## | Wereldakkoord Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) ondertekend bij EDF



Binnen de Franse energiereus Energie De France (EDF) is er een wereldcomité MVO actief. In het najaar van 2018 werd ACVBIE-militant Antonio Murillo Calvo verkozen als voorzitter van dit comité. Het doel van dit comité bestaat erin om te waken over de maatschappelijke verantwoordelijkheid (MVO) binnen het bedrijf. In 2018 werd een Internationale kaderovereenkomst (IKO) ondertekend met IndustriALL Global Union en de Public Services International. Dit akkoord is gebaseerd op de normen en conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en is van toepassing op alle rechtstreekse en onrechtstreekse activiteiten van EDF in 24 landen. De overeenkomst heeft een impact op meer dan 160.000 werknemers.

De maatschappelijke verantwoordelijkheid van de onderneming omvat fiscale transparantie, bescherming voor klokkenluiders, het bestrijden van corruptie en fraude, het bestrijden van geweld en ongewenst gedrag op de werkvloer, de verplichting om voorzichtigheid aan de dag te leggen bij de keuze van onderaannemers en toeleveranciers, de gelijkheid tussen man en vrouw en het bestrijden van discriminatie op basis van seksuele voorkeur. Meer algemeen promoot deze internationale kaderovereenkomst de mensenrechten, diversiteit, veiligheid en gezondheid, vorming en opleiding en sociale bescherming voor alle werknemers waar EDF ook actief is. Ook een rechtvaardige transitie naar een duurzame ecologische economie werd niet vergeten. Na de ondertekening van de overeenkomst op de hoofdzetel van de IAO te Genève werd de tekst in Parijs ook bekrachtigd door alle syndicale delegaties, waaronder ACVBIE. De vakbonden verwelkomen de wijze waarop het akkoord via goed overleg en samen-opbouw tot stand gekomen is.

• Meer informatie: <http://www.industrialall-union.org/edf>



## 4 EOR EN MONDIALE NETWERKEN

### | Fujifilm: nieuw EOR-akkoord onder de Europese richtlijn



Fujifilm is een Japanse multinational met verschillende vestigingen in België. Sinds 1996 was er een Europees overlegforum actief binnen de groep. Het overlegforum was gebaseerd op een vrijwillig akkoord waardoor het forum niet onderhevig was aan de Europese richtlijn en de omzetting hiervan naar landenrecht. Het Euroforum functioneerde op zich niet slecht, maar de werknemers-afgevaardigden maakten samen de analyse dat een échte Europese Ondernemingsraad meer afdwingbare rechten zou opleveren inzake informatie en consultatie. De werknemersvertegenwoordigers namen in 2016 het initiatief om het bestaande vrijwillige akkoord eenzijdig op te zeggen. Aan de onderneming werd gevraagd om een Bijzondere Onderhandelingsgroep (BOG) samen te stellen en een nieuw EOR-akkoord te onderhandelen volgens de Europese wetgeving. Dit resulteerde ondertussen in een nieuw EOR-akkoord, dat werd afgesloten naar Duits recht.



## | Europese conferentie CRH



Op 26 en 27 maart kwamen 30 werknemersvertegenwoordigers van verschillende CRH-bedrijven en vakbondsfunctionarissen bijeen in Dublin om de stand van de sociale dialoog binnen de CRH-groep op lokaal en Europees niveau te bespreken. Door talrijke overnames is CRH de voorbije jaren een grote speler geworden op de wereldmarkt van de bouwmaterialen. Ondertussen blijft de groep een voorbeeld van moeizame sociale relaties met de vakbonden. Op lokaal ondernemingsvlak, maar ook op Europees vlak. CRH heeft een vrijwillig Euroforum en doet er alles aan om dat zo te houden. Het niveau van informatie en consultatie is zeer beperkt. Uitnodigingen voor vergaderingen worden zeer laat verstuurd en vergaderingen vinden vaak plaats tijdens de zomervakantie.

Daar willen de Europese vakbonden verandering in brengen. Tijdens de conferentie werden een aantal gezamenlijke eisen geformuleerd ten aanzien van de CRH-groep. Zo moet CRH de EU-wetgeving eerbiedigen en de nodige stappen ondernemen om het wederzijds vertrouwen en de sociale dialoog te herstellen. Om de communicatie tussen alle betrokkenen te verbeteren, werd beslist om een vakbondsnetwerk op te richten. Nu CRH is uitgegroeid tot een Europese en wereldwijde leider in de bouwmaterialenindustrie, verwacht de Europese Federatie van Bouw- en Houtarbeiders (EFBH) dat het bedrijf ook op het gebied van de sociale dialoog een voortrekkersrol vervult te herstellen. Voor ACVBIE namen Justin Daerden, Tom Deleu en Rudi Baerts deel aan de vergadering.

- Meer informatie: [www.efbww.org/default.asp?Index=1015&Language=EN](http://www.efbww.org/default.asp?Index=1015&Language=EN)



## | Circle Media Group: UNI Europa Graphical in actie



Circle Media Group (CMG) is een Europese leider in het drukken van tijdschriften, boeken, reclame en catalogi. CMG heeft momenteel een overnamewedloop ingezet zonder over de nodige financiële middelen te beschikken. De liquidatie onder onaanvaardbare voorwaarden van de Belgische drukkerij van Charleroi ligt in lijn met de weinig orthodoxe praktijken van de Cypriotisch-Luxemburgse aandeelhouder. Een aandeelhouder die zich weinig lijkt aan te trekken van de wetten van de landen waar de drukkerijen gevestigd zijn.

De verschillende vakbonden die de werknemers vertegenwoordigen binnen de ondernemingen van de Circle Media Group zijn zeer bezorgd over deze evoluties en hebben een spoedvergadering bijeen geroepen. Uitstel van betaling van salarissen, inkrimping, niet-betaling van leveranciers. De lijst van wanbetalingen door het management van deze groep is lang. Daarnaast hebbende structuren ook te kampen met een overmatige schuldenlast die leidt tot het snelle faillissement van veel industriële vestigingen. Dat zorgt voor sociale onrust in verschillende landen. De totale ondoorzichtigheid van de financiële stromen en de boekhoudkundige situatie van zowel de bedrijven als de groep leidt ertoe dat de vakbonden en hun Europese structuur Uni Europa Graphical and Packaging de zaak voorleggen aan de respectieve Europese en nationale autoriteiten.



In deze meer dan zorgwekkende situatie omtrent de toekomst van de drukkerijen en hun werknemers, beslissen de vakbonden:

1. Een gemeenschappelijk platform voor uitwisselingen op te richten en zo alle economische en strategische informatie voor elk bedrijf en per land ter beschikking te stellen;
2. De overheidsinstanties op de hoogte te brengen van de situatie en de ernst ervan;
3. De solidariteit tussen de werknemers van de groep te erkennen en te versterken door elkaar te informeren over verschuivingen van de werklast en financiële stromen waarvan ze op de hoogte zijn;
4. Ten slotte, zo spoedig mogelijk een Europese ondernemingsraad samen te stellen overeenkomstig de communautaire wettelijke verplichtingen.



De vakbonden roepen het management op om snel rond de tafel te gaan zitten en de situatie te bespreken. De leden van UNI Europa Graphical, waaronder ACVBIE, staan solidair samen in de veroordeling van het gedrag van de Circle Media Group. Ze verzekeren de werknemers dat ze alle nodige acties zullen ondernemen om hun rechten te vrijwaren en de achterstallige lonen en sociale bijdragen op te eisen.



ACVBIE-secretarissen Ann Verhelst en Marc Moreau samen met de Europese vakbondsverantwoordelijken.

## | Europese ondernemingsraad bij Recticel neemt haar morele verantwoordelijkheid op voor vakbondsrechten in Turkije

Recticel is een Belgische beursgenoteerde groep die ongeveer 8.400 werknemers telt in 28 landen waaronder Turkije. In de vestiging nabij Istanboel ontstond een conflict tussen het management en de werknemers die zich verenigd hebben in de sectorale vakbond Petrol-Is. Aanleiding voor het dispuut was de weigering van het management om Petrol-Is te erkennen als gesprekspartner en onderhandelingen op te starten. Petrol-Is is nochtans sinds 2015 officieel erkend als representatieve vakbond voor Recticel Tuzla door het Turkse ministerie voor Arbeid. Het Turkse management gebruikte een gekende anti-vakbondsstrategie om niet tot cao-onderhandelingen te moeten overgaan. Ze vochten de beslissing van de ministerie aan via een lokale rechtbank en claimden dat de onderneming tot de metaalsector behoort in plaats van tot de chemische nijverheid. En dat ze daarom niet verplicht waren om met Petrol-Is rond de tafel te gaan zitten. De lokale rechtbank bevestigde de beslissing van het ministerie en daarop trok het management naar een hogere rechtbank. Hiermee schendt het management de interne code bij Recticel die stelt dat alle werknemers het recht hebben om lid te worden van een vakbond en dat de onderneming de lokale wetgeving steeds respecteert.

IndustriALL Global Union lanceerde een solidariteitsoproep en die viel ook bij de Belgische vakbonden niet in dovemans oren. De secretaris van de EOR, ACVBIE militant Patrick De Cock en de EOR-coördinator, ACVBIE secretaris Deef Borloo legden deze situatie op tafel tijdens het beperkt comité van de EOR en vroegen het management om uitleg en een stellingname. Het beperkt comité eiste namens de EOR respect voor de

internationale wetgeving en voor de eigen gedragscode van Recticel. Het management reageerde met de stelling dat Recticel wereldwijd de rechten van werknemers en hun vakbonden respecteert. Maar dat zij als onderneming het recht hebben om de sector waaronder zij vallen te laten vaststellen via gerechtelijke weg.

Recticel respecteerte de beslissing van de rechtbank en op die basis liet Petrol-Is zich registreren bij het ministerie als representatieve vakbond die een voldoende meerderheid van de werknemers vertegenwoordigt om collectieve onderhandelingen aan te vatten. ACVBIE en IndustriALL Global Union stellen echter geschokt vast dat het Turkse management opnieuw een anti-vakbondsstrategie aanwendt om niet tot onderhandelingen te moeten overgaan. Of om die opnieuw verder uit te stellen. Ze zijn opnieuw naar de rechtbank gestapt om deze keer de erkenning als representatieve vakbond van Petrol-Is door het ministerie aan te vechten. Hun stelling is dat de vakbond geen meerderheid van de werknemers vertegenwoordigt alhoewel dit officieel gecertificeerd is door het ministerie.

Deze case toont aan dat gedragscodes van multinationale bedrijven van heel nabij opgevolgd moeten worden. In Turkije bedient het management zich van de lokale wetgeving om sociaal overleg en cao-onderhandelingen te vermijden. En dat binnen een multinational die in België en Europa een goede reputatie heeft inzake het respect voor sociale dialoog. Internationale gedragscodes moeten overal gerespecteerd worden zo niet zijn ze weinig meer dan window dressing. Dit volgen we verder op, ook via de Europese ondernemingsraad

- Meer informatie: <http://www.industrial-all-union.org/industrial-decries-belgian-companys-union-busting-in-turkey>



De volgende nieuwsbrief verschijnt in:  
**September 2019**