



2 september 2019

## **Aan onze leden Havenarbeiders, Vaklui en Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat tewerkgesteld in de Belgische Zeehavens.**

Beste,

Tijdens een zitting van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf (PCH) op 30 augustus 2019 werd de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) ondertekend, houdende het nationaal sociaal akkoord 2019-2020 van toepassing voor de Havenarbeiders, Vaklui en Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat tewerkgesteld in de Belgische Zeehavens.

Zoals jullie wellicht weten voorzag het Interprofessioneel Akkoord opgelegd door de Federale Regering opnieuw slechts in een **loonmarge van 1,1 %** te onderhandelen in de verschillende sectoren. Deze zeer beperkte onderhandelingsmarge en het bereiken van onze doelstelling hieromtrent, was dan ook de reden dat het resultaat van de CAO besprekingen opnieuw niet werd voorgelegd in een Nationaal Leden Referendum.

Het Eisenbundel werd – in overleg met de besturen van het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België – ingediend op 17 juni 2019 bij het Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens en het eindresultaat van 2 onderhandelingsronden dat werd bereikt op 23 augustus 2019, werd voorgelegd en goedgekeurd door de besturen van de 3 erkende vakorganisaties en afgerond op 30 augustus 2019.

Tijdens de besprekingen hebben wij de werkgeversafvaardiging nadrukkelijk gevraagd om rekening te houden met de steeds stijgende trafiekcijfers in onze havens, waar onze havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers mede verantwoordelijk voor zijn.

Wat hebben wij bereikt ?

### **KOOPKRACHT**

**Voor de Havenarbeiders, de Vaklui en de Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat** wordt het basisloon **vanaf 01.09.2019 opgetrokken met 1,1 %**. De niet-recurrente resultaats gebonden premie (CAO nr. 90) wordt voor de Havenarbeiders en de Vaklui (voor 2019 was dit bruto 1.000 € - betaald in juli) **opgetrokken naar 1.300 € bruto - betaalbaar in juli 2020** en voor de Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (voor 2019 was dit bruto 700 € - betaald in juli) wordt deze **opgetrokken naar 910 € bruto - betaalbaar in juli 2020**.

Verder wordt de mobiliteitsproblematiek besproken in een Nationale Werkgroep, rekening houdend met de specificiteit van elke haven en wordt de vergoeding voor was en onderhoud werkkledij (momenteel 1,19 €/taak) voor de Havenarbeiders, de Fruitsorteerders en Magazijnarbeiders verhoogd naar 1,30 €/taak.

Ook blijft de leefbaarheid van de Compensatiefondsen, de hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding voor onvrijwillige werkloosheid gegarandeerd t/m 31.12.2022 (uiteraard voor zover de overheid geen structurele saneringsmaatregelen oplegt), de eindeloopbaanregeling V.A. (verminderd arbeidsgeschikt vanaf 55 jaar voor de Havenarbeiders en voor de Vaklui vanaf 58 jaar), alsook de G.V.A.-regeling (Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt) blijven behouden t/m 31.12.2022 en ook voor de Magazijnarbeiders en Fruitsorteerders blijft het stelsel V.A. behouden vanaf 55 jaar t/m 31.12.2022.

Andere belangrijke verworvenheden blijven behouden voor de duur van deze CAO, d.w.z. t/m 31.03.2021, zoals o.m. de loon-indexbinding, de mobiliteit (tussenkost in de verplaatsingsvergoeding), de fietsvergoeding voor Vaklui en Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat.

Wij zijn er van overtuigd dat wij binnen deze beperkte onderhandelingsmarge opnieuw een gunstig resultaat hebben behaald dat ten goede komt van al onze leden en willen jullie bedanken voor het vertrouwen !

Met vriendschappelijke groeten,

**namens het GEMEENSCHAPPELIJK VAKBONDSFRONT HAVENS VAN BELGIË**

**Voor ABVV-BTB,  
Marc LORIDAN  
Monique VERBEECK**

**Voor ACV-Transcom  
Kurt CALLAERTS**

**Voor ACLVB,  
Erik QUISTHOUDT**