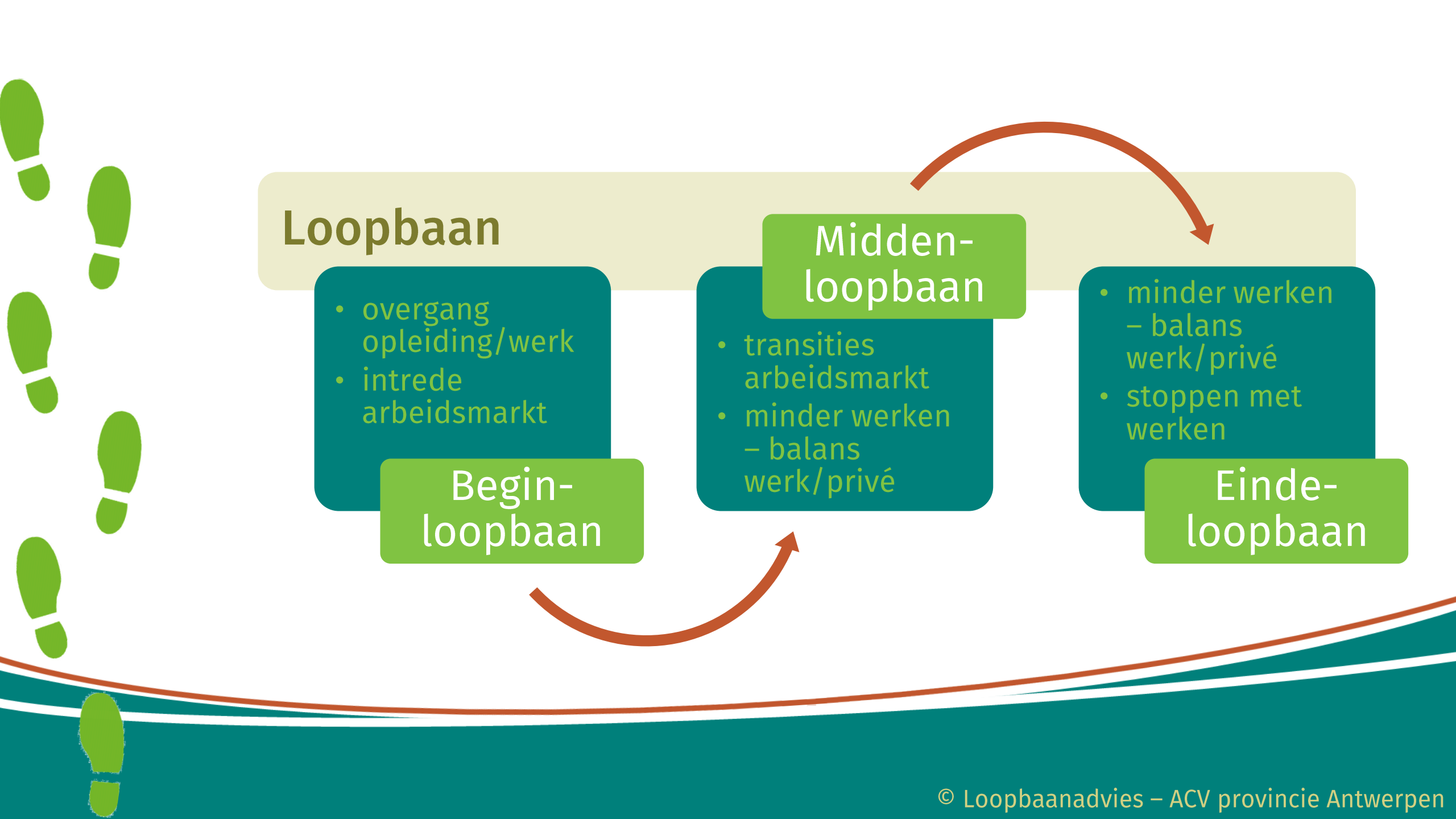




Einde loopbaan in zicht

Maar nog niet helemaal ...



Loopbaan

- overgang opleiding/werk
- intrede arbeidsmarkt

Begin-
loopbaan

Midden-
loopbaan

- transities arbeidsmarkt
- minder werken – balans werk/privé

- minder werken – balans werk/privé
- stoppen met werken

Einde-
loopbaan



Eindeloopbaan

Opties

Minder gaan
werken

- landingsbaan

Stoppen met
werken

- SWT
- (vervroegd)
pensioen

Eindeloopbaan

Scharnier-
momenten

50 / 55 jaar

- landingsbaan

60 jaar

- landingsbaan
- SWT
- vervroegd pensioen

+ 65 jaar

- pensioen
- toegelaten inkomen



Minder werken

Landingsbaan



1. Landingsbaan

Loopbaanonderbreking

- ⇒ verminderen prestaties
- ⇒ geen specifieke reden – enkel leeftijd

2. Twee rechten

Recht op
landingsbaan

50 of 55 jaar

Verminderen
tot 80% (1/5^{de})
of
tot 50% (1/2^{de})

Recht op
uitkering

60 jaar



Landingsbaan

↓

algemene regeling

Voorwaarden

- 55 jaar
- 24 mnd. tewerkstelling
 - ⇒ voltijds voor 1/5^{de}-opname
 - ⇒ 75% voor 1/2^{de}-opname
- 24 mnd. anciënniteit
- 25 jaar beroepsverleden

Onderbrekingsuitkering

- vanaf 60 jaar
- afwijkende regeling 55 jaar
 - ⇒ tot 30/06/2023

(Beperkte) Gelijkstelling voor pensioen

Landingsbaan

↓

afwijkende regeling

Voorwaarden 50 jaar

- zwaar beroep
 - ⇒ 1/5^{de}- & 1/2^{de}-opname
- lange loopbaan (cao)
 - ⇒ 28 jaar beroepsverleden
 - ⇒ 1/5^{de}-opname
- OIM / OIH

Onderbrekingsuitkering

- geen recht
- afwijkende regeling 55 jaar
 - ⇒ tot 30/06/2023

Geen gelijkstelling voor pensioen



Stoppen met werken

SWT (aka Brugpensioen)

1. SWT

Werkloosheidsregeling voor oudere werknemers
Geen (vervroegd) alternatief voor pensioen

2. Drie leeftijden

58 jaar

Medische
beperking
(beroepsziekte)

60 jaar

cao nodig !!

Zwaar beroep
Nacht/Bouw
Lange loopbaan
OIM / OIH

62 jaar

Basis-
regelgeving

3. Statuut

Werkloosheid + toeslag WG
Aangepaste
beschikbaarheid



Voorwaarden

Basisregelgeving (cao 17)
• 62 jaar & 40 jaar beroepsloopbaan

Medische beperking
• 58 jaar & 35 jaar beroepsloopbaan

Zwaar beroep - Nacht - Bouw
• 60 jaar & 33 (nacht/bouw) of
35 jaar beroepsloopbaan

Lange loopbaan
• 60 jaar & 40 jaar beroepsloopbaan

OIM / OIH
• 60 jaar & 20 jaar of 10 jaar (sector)
beroepsloopbaan

Geen afdwingbaar recht !!
⇒ ontslagrecht WG

Procedure

Vooraf
• vooronderzoek
beroepsloopbaan (C17)
• ontslag door WG
• presteren opzegperiode (of
verbreking)
• einde arbeidsovereenkomst

Opmaak dossier
• aanvraag werkloosheid RVA
• aanvraag aanvullende
vergoeding

Vrijstelling beschikbaarheid ??
⇒ impact WAP



Stoppen met werken

(Vervroegd) Pensioen



Vervroegd wettelijk pensioen

60 jaar

44 pensioen-
loopbaanjaren



61 – 62 jaar

43 pensioen-
loopbaanjaren



63 jaar

42 pensioen-
loopbaanjaren



Vervroegd wettelijk pensioen

Aanvullend pensioen

Uitbetaling bij pensionering

- vervroegd pensioen
⇒ fiscaal basistarief (= 16,5%)
- volledige pensioenloopbaan (= 45/45)
⇒ fiscaal gunsttarief (= 10%)



Wettelijk pensioen

65 jaar

T.e.m.
geboortejaar
1959



66 jaar

T.e.m.
geboortejaar
1963



67 jaar

Vanaf
geboortejaar
1964



Werken na (vervroegd) pensioen

< 65 jaar of
geen 45/45

Bepikt
toegelaten
inkomen
⇒ 9.236,00€
⇒ vermindering
pensioen-
uitkering



> 65 jaar of
45/45

Bepikt
toegelaten
inkomen

**!! onbepikt ≠
onbelast !!**



Werken na (vervroegd) pensioen

Flexi-job

< 65 jaar

- ofwel tot pensioen 4/5^{de} gewerkt
- ofwel minstens één kwartaal pensioen

!! onbelast ≠ onbeperkt !!

> 65 jaar

- geen voorwaarden

Einde loopbaan in zicht

Interessante websites



 www.hetacv.be/je-rechten/werken-in-de-prive-sector/tijdscrediet-en-thematisch-verlof

 www.hetacv.be/je-rechten/werken-in-de-prive-sector/pensioen

 www.rva.be/burgers/loopbaanonderbreking-tijdscrediet-en-thematische-verloven



Loopbaanadvies

ACV Provincie Antwerpen



02/244 30 00



loopbaanadvies.antwerpen@acv-csc.be



www.afspraakacv.be