

A.C.V.

Dienst ArbeidsRecht



**De firma waarbij ik werk is
failliet... Wat nu?**

INHOUD

1. INLEIDING.....	3
2. WAT KAN U VAN HET ACV – RECHTSKUNDIGE DIENST VERWACHTEN?	3
3. HET FAILLISSEMENT VAN HET BEDRIJF	3
4. WERKLOOS TEN GEVOLGE VAN HET FAILLISSEMENT	4
5. AANGIFTE VAN SCHULDVORDERING.....	5
5.1. BEREKENEN VAN DE SCHULDVORDERING.....	5
5.2. HET INDIENEN VAN DE SCHULDVORDERING.....	5
5.3. OPNAME VAN DE SCHULDVORDERING.....	6
6. HET FONDS SLUITING VAN ONDERNEMINGEN	6
6.1. CONTRACTUELE VERGOEDINGEN.....	6
6.2. SLUITINGSVERGOEDING	6
6.3. OVERBRUGGINGSVERGOEDING.....	7
6.4. AANVULLENDE VERGOEDINGEN BIJ WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (BRUGPENSIOEN).....	7
7. AFSLUITEN VAN HET FAILLISSEMENT	7
8. ALGEMENE OPMERKINGEN.....	8
8.1. WERKLOZEN MET BEDRIJFSTOESLAG (BRUGPENSIOEN).....	8
8.2. LANGDURIG ZIEKEN	8
8.3. VAKANTIEGELD	8
8.4. BELASTINGSAANGIFTE	9
8.5. OPNIEUW AAN HET WERK	9

1. INLEIDING

Aan een faillissement gaan er voor de werknemers van de firma meestal dagen of weken van onzekerheid vooraf. Pijnlijke ogenblikken over de toekomst van het bedrijf, de vraag naar de kansen op behoud van de tewerkstelling, het moeilijke moment van het ontslag door de curator... en niet op het minst een voor velen financiële aderlating...

Naast de moeilijke situatie is er dan bovendien de verwarring over wat er na zo'n faillissement allemaal moet gebeuren en kan men vaak door het bos de bomen niet meer zien. Tegengestelde signalen, verhaaltjes, roddels doen de ronde waardoor het allemaal nog wat onoverzichtelijker wordt...

Wat wij als vakbond kunnen doen is zorgen voor een goeie begeleiding van onze leden die ongewild in zo'n situatie terechtkomen! Naast het geven van de correcte informatie en het vervullen van alle noodzakelijke formaliteiten, zal het ACV alles in het werk stellen om uw belangen te verdedigen.

Als werknemer bent u schuldeiser en deze brochure is bedoeld om u wat meer klaarheid te geven bij het indienen van uw schuldvordering en u meer informatie te geven over uw aanvraag bij het fonds sluitingen der ondernemingen om een tussenkomst te bekomen in uw achterstallige contractuele vergoedingen.

Deze brochure kan onmogelijk volledig zijn. Voor verdere inlichtingen verwijzen wij u naar het ACV dienstencentrum van uw woonplaats en de dienst Arbeidsrecht van het ACV, die u graag zullen verder helpen!

2. WAT KAN U VAN HET ACV – RECHTSKUNDIGE DIENST VERWACHTEN?

De dienst Arbeidsrecht van het ACV zal al het nodige doen om:

- uw schuldvordering correct te berekenen
- uw schuldvordering in te dienen
- uw dossier te bespreken met de curator
- alle formaliteiten te vervullen voor een aanvraag om tussenkomst bij het Fonds Sluitingen der Ondernemingen in te dienen
- ervoor te zorgen dat u zo vlug mogelijk en correct betaald wordt door het Fonds Sluitingen der Ondernemingen
- ... kortom u bij te staan in het kluwen van juridische en administratieve procedures die in verband staan met het faillissement van de firma.

Het ACV dienstencentrum van uw woonplaats zal al het nodige doen om:

- uw werkloosheidsdossier in orde te brengen
- ervoor te zorgen dat de betaling van de werkloosheidsvergoeding zo vlug als mogelijk kan gebeuren
- ... kortom u bij te staan en u wegwijs te maken in de werkloosheidsreglementering.

Het ACV zal uw belangen op een maximale wijze behartigen!

3. HET FAILLISSEMENT VAN HET BEDRIJF

Wat betekent dit en wat zijn mijn rechten (en plichten)?

Een faillissement wordt uitgesproken door de Ondernemingsrechtbank en wordt bekend gemaakt via het Belgisch Staatsblad.

In het faillissementsvonnis wordt er naast een Rechter-commissaris, die een toezichthoudende rol heeft, een curator aangesteld, die in de eerste plaats de gefailleerde onderneming moet beheren en de belangen van de verschillende schuldeisers moet behartigen om te trachten zoveel mogelijk geld te recupereren om de bestaande schulden te betalen. Vanaf de uitspraak van het faillissement verliest de zaakvoerder het beheer over de firma en treedt de curator van rechtswege in de plaats van “het vroegere beleid”.

De curator is ertoe gehouden om de door hem gekende schuldeisers te verwittigen. Een werknemer is ook een schuldeiser en in die zin zal de curator met aangetekend schrijven u uitnodigen om een schuldvordering in te dienen.

Vanaf het faillissement is de curator verantwoordelijk voor de firma en dus ook voor het personeel. Doorgaans zal de curator overgaan tot de beëindiging van de bestaande arbeidsovereenkomst, doch een faillissement betekent niet altijd automatisch het einde van de arbeidsovereenkomst.

Wanneer u ontslagen wordt, betekent dit dat u werkloos wordt. Van zodra u weet dat de firma failliet verklaard is, neemt u onmiddellijk contact op met het ACV dienstencentrum van uw woonplaats. Zij zullen het nodige doen voor de opmaak van uw werkloosheidsdossier die zij zelf verder beheren en de nodige gegevens verzamelen voor de opmaak van de schuldvordering, een dossier dat verder door de dienst Arbeidsrecht zal behandeld worden.

Indien u echter geen brief van de curator zou ontvangen, noch voor het indienen van een schuldvordering, noch voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en u werkt niet verder, dan doet u er goed aan om onmiddellijk uw vakbond te contacteren.

4. WERKLOOS TEN GEVOLGE VAN HET FAILLISSEMENT

Door het faillissement kan u plots werkloos worden. Omdat het maanden kan duren vooraleer een verbrekingsvergoeding wordt uitbetaald, kan u provisionele werkloosheidsvergoedingen aanvragen. Deze werkloosheidsvergoedingen zullen later door het fonds sluitingen der ondernemingen in mindering gebracht worden wanneer zij overgaan tot de uitbetaling van de verbrekingsvergoeding.

Ook al heeft u nog geen documenten ontvangen, toch moet u zich onmiddellijk bij het ACV dienstencentrum van uw woonplaats aanbieden om de (provisionele) werkloosheidsvergoedingen aan te vragen en u bij VDAB aanbieden om u te laten inschrijven als volledige werkloze. Hou er rekening mee dat het wel enkele dagen kan duren vooraleer u van de curator alle nodige documenten, waaronder een formulier C4, zal ontvangen.

Het plaatselijk ACV dienstencentrum zal u alle inlichtingen en documenten bezorgen in verband met het statuut als werkloze. Van zodra uw werkloosheidsdossier volledig in orde is en goedgekeurd door RVA, zullen zij overgaan tot de uitbetaling van uw werkloosheidsvergoedingen.

Nadat RVA uw werkloosheidsdossier heeft aanvaard, zal u van hen een eerste schrijven ontvangen (C29) waarin zij u melden dat de werkloosheidsvergoedingen die u zal ontvangen vanaf de datum van het faillissement en voor de duur van de verbrekingsvergoeding slechts provisioneel zijn en moeten terugbetaald worden.

RVA zal aan de hand van een vragenlijst (C30.2) regelmatig informeren of u de verbrekingsvergoeding al mocht ontvangen. U mag deze vragenlijst ondertekenen en aan uw dossierbeheerder van de dienst Arbeidsrecht bezorgen (met de vermelding van uw dossiernummer). Wij zorgen dan voor het invullen van die vragenlijst en sturen het formulier rechtstreeks terug aan RVA.

5. AANGIFTE VAN SCHULDVORDERING

U zal bij de opmaak van uw dossier op het ACV dienstencentrum ook de nodige “aangiftes van schuldvordering” ondertekend hebben. Deze gegevens worden overgemaakt aan de dienst Arbeidsrecht van ACV.

Zowel het berekenen als het indienen van de schuldvordering gebeurt door uw dossierbeheerder van de dienst Arbeidsrecht van ACV.

5.1. BEREKENEN VAN DE SCHULDVORDERING

Een werknemer is een bevoorrechte schuldeiser en u heeft er alle belang bij om de eis, hetgeen u nog tegoed heeft, zo duidelijk mogelijk te beschrijven.

Werknemers vorderen met een schuldvordering de lonen en contractuele vergoedingen, die omwille van het faillissement niet uitbetaald zijn:

- achterstallige lonen
- het loon voor betaalde feestdagen
- loon voor overuren
- loon voor arbeidsduurvermindering – extra legaal verlof
- eindejaarspremie – dertiende maand
- vertrekvakantiegeld voor bedienden
- verplaatsingsvergoedingen
- verbrekingsvergoeding
- de door de werkgever niet betaalde contractuele premies, CAO voordelen, voordelen krachtens overeenkomst
- werkloosheid met bedrijfstoelage (voorheen aanvullende vergoedingen bij brugpensioenen)
- ...

Het is belangrijk dat u ons een volledig dossier bezorgt zodat wij een correcte berekening kunnen maken. **Wat u vordert, moet u bewijzen!**

U bezorgt ons daarom:

- een kopie van de ontslagbrief door de curator
- een kopie van uw individuele arbeidsovereenkomst en de eventuele bijlagen met betrekking tot de voordelen krachtens overeenkomst waarvan u privé-gebruik kan bewijzen: bijvoorbeeld: maaltijdcheques, firmawagen, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, GSM, laptop, ...
- individuele rekening van het jaar vóór de faling (geen fiscale fiche)
- alle loonfiches van het jaar van de faling
- een kopie van uw verlofkaart
- eventueel een overzicht van het aantal gewerkte dagen (of uren), verlof, arbeidsduurvermindering, ziekte, ... in de maanden waarvoor u nog geen loon ontving
- eventueel een kopie van het arbeidsreglement
- ...

Van zodra de berekening van hetgeen u tegoed heeft klaar is, zal U van ons dit detail thuis ontvangen. U moet dit onmiddellijk nakijken, één exemplaar “voor akkoord” ondertekenen en terug bezorgen.

5.2. HET INDIENEN VAN DE SCHULDVORDERING

In het faillissementsvonnis wordt de termijn bepaald van het indienen van de schuldvorderingen. Zowel in het Belgisch Staatsblad, als in de brief die de curator stuurt om u uit te nodigen om een schuldvordering in te dienen, wordt die termijn bekend gemaakt. Doorgaans moeten de schuldvorderingen binnen een termijn van 30 dagen ingediend zijn.

Wie buiten de geldende termijn van 30 dagen toch nog een schuldvordering wil indienen, kan dit nog doen tot aan de neerlegging van het laatste proces verbaal van nazicht door de curator of binnen het jaar na de datum van het vonnis van het faillissement, zolang het faillissement niet afgesloten werd.

5.3. OPNAME VAN DE SCHULDVORDERING

De curator zal de ingediende schuldvordering onderzoeken.

Ofwel wordt de ingediende schuldvordering aanvaard, onmiddellijk bij het eerste nazicht en opgenomen in het passief van het faillissement. Er kan een aanvraag gebeuren bij het fonds sluitingen der ondernemingen.

Ofwel wordt de ingediende schuldvordering betwist en zal die betwisting eerst opgelost moeten zijn vooraleer er een tussenkomst kan gevraagd worden bij het fonds sluitingen der ondernemingen. Wanneer we tot geen akkoord komen, zal de betwisting moeten voorgelegd worden aan de Arbeidsrechtbank, waarna de zaak terug moet behandeld worden voor de al dan niet opname van de vordering in het passief van het faillissement.

Ofwel wordt de ingediende schuldvordering aangehouden. Dit wil zeggen dat de curator de vordering niet onmiddellijk kan behandelen. Nadat de curator een beslissing heeft genomen zal de schuldvordering ofwel aanvaard worden en bij een eerstkomend proces verbaal van nazicht opgenomen worden, ofwel betwist worden en naar de Rechtbank verzonden worden.

6. HET FONDS SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

Het faillissement van de onderneming betekent dat uw werkgever geen middelen meer heeft om zijn schulden te betalen. Het fonds sluitingen der ondernemingen (FSO) waarborgt onder bepaalde voorwaarden en binnen bepaalde grenzen, de betaling van de verschuldigde maar niet betaalde lonen en vergoedingen. Om die tegemoetkoming van het FSO te ontvangen, moeten een aantal voorwaarden vervuld zijn en dienen er heel wat richtlijnen gevolgd te worden en zijn er heel wat formulieren nodig. Ook daarvoor kan u rekenen op de dienst Arbeidsrecht van het ACV. Zij zullen voor u alle nodige aanvragen in orde brengen en tussen komen bij het FSO om zo vlug mogelijk een correcte betaling te ontvangen.

Let er wel op dat de bedragen in de schuldvordering meestal bruto bedragen zijn en dat het FSO netto bedragen zal uitbetalen (na inhouding van RSZ en bedrijfsvoorheffing).

6.1. CONTRACTUELE VERGOEDINGEN

De aanvraag gebeurt met het **formulier F1**. Er zijn begrenzingen aan hetgeen het FSO zal uitbetalen. Het globaal grensbedrag voor de tussenkomst van het FSO in de lonen, vergoedingen en voordelen, het vakantiegeld voor bedienden en de verbrekingsvergoeding bedraagt **€ 30.500 bruto**.

Het saldo van de schuldvordering dat niet door het FSO wordt uitbetaald, blijft ten laste van het faillissement. Bij het vrijkomen van dividend bij het afsluiten van het faillissement zal de curator u verwittigen.

6.2. SLUITINGSVERGOEDING

Bij een faillissement na 1 april 2007 is een sluitingspremie verschuldigd wanneer de firma een gemiddelde personeelsbezetting van 5 werknemers had in de loop van de vier trimesters die het trimester voorafgaan aan de definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit. Als het desbetreffende gemiddelde niet is bereikt, is er geen recht op een sluitingsvergoeding. Het recht wordt bepaald door het FSO op basis van RSZ (dimona) aangiften van de firma. Een sluitingspremie wordt berekend per volledig jaar anciënniteit en per volledig leeftijdsjaar boven de 45 jaar. Er wordt een bedrijfsvoorheffing van 11 % op ingehouden.

Deze sluitingspremie mag gecumuleerd worden met een verbrekingsvergoeding en werkloosheidsvergoedingen, maar niet met een overbruggingsvergoeding. Dit betekent dat wanneer u wordt overgenomen u het recht op de sluitingspremie (en ook de verbrekingsvergoeding) verliest. De aanvraag van de sluitingspremie gebeurt rechtstreeks bij het FSO en wordt niet opgenomen in de schuldvordering die wordt ingediend.

6.3. OVERBRUGGINGSVERGOEDING

Indien het gefailleerde bedrijf wordt overgenomen en u bij de overnemer met een arbeids- of leerovereenkomst tewerkgesteld wordt en dit binnen een periode tussen het faillissement en 6 maanden na de verder zetting van de hoofdactiviteit, dan verliest u het recht op de verbrekingsvergoeding en de sluitingspremie (indien er recht was), maar kan u aanspraak maken op een overbruggingsvergoeding.

Deze overbruggingsvergoeding dekt het loonverlies tussen datum van het faillissement en de datum van indiensttreding bij de overnemer en is gelijk aan het loon dat de werknemer normaal in die periode zou verdienen hebben, beperkt, na de betaling van de van de achterstallige lonen en alle vergoedingen en voordelen, alsook het vakantiegeld voor bedienden en tot het algemene plafond van € 30.500. De ontvangen (provisionele) werkloosheidsvergoedingen worden afgetrokken van de ontvangen overbruggingsvergoeding.

Indien u bij een totaal andere werkgever begint te werken, blijft u het recht op de verbrekingsvergoeding en eventueel de sluitingspremie behouden.

6.4. AANVULLENDE VERGOEDINGEN BIJ WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (BRUGPENSIOEN)

Het fonds sluitingen waarborgt de betaling van deze vergoeding, binnen de begrenzings van CAO 17. Ook hiervoor dient een schuldvordering ingediend te worden. De aanvraag bij het FSO gebeurt eveneens met het formulier F1.

De uiteindelijke betaling door het fonds sluitingen der ondernemingen kan dus wel verschillende maanden op zich laten wachten. Pas nadat het onderzoek naar de toepasbaarheid van de sluitingswet beëindigd is, zal het Beheerscomité een beslissing nemen over welke aspecten van de sluitingswet er van toepassing zijn. Daarna berekent het FSO uw individueel dossier en zal er behoudens verwickelingen, een betaling van de sluitingspremie volgen binnen de maand en een betaling van de overige contractuele vergoedingen binnen de drie maanden na de beslissing van het Beheerscomité. U kan nadat uw aanvraag met het formulier F1 bij het FSO werd ingediend deze aanvraag zelf opvolgen via de website van RVA, www.rva.be/fondsnl.htm.

7. AFSLUITEN VAN HET FAILLISSEMENT

De schuldvordering zal ondertussen opgenomen zijn in het passief van het faillissement. U zal ook van het fonds sluitingen der ondernemingen een tussenkomst ontvangen hebben, al dan niet beperkt door de grenzen in de sluitingswet. Het saldo van de vordering dat niet door het fonds sluitingen werd betaald, blijft ten laste van het faillissement. Dit betekent dat het eindbedrag dat u nog tegoed heeft vanuit het faillissement vast staat. Soms duurt het echter vele jaren vooraleer een falings kan afgesloten worden.

Bij het afsluiten van het faillissement gaat de curator de schuldeisers samen roepen op een afrekeningsvergadering. U zal samen met die uitnodiging voor de vergadering een beknopt verslag van de vereffening van de falings ontvangen. Op deze vergadering worden de schuldeisers ingelicht over de vereffening van het faillissement en geven de schuldeisers voor gefailleerde natuurlijke personen advies over de verschoonbaarheid.

Doorgaans bent u niet de enige schuldeiser in het faillissement en zijn er nog andere schuldeisers. Het aanwezige geld zal verdeeld worden onder de schuldeisers. Het opgebrachte geld dat verdeeld

wordt in een faling heet een “dividend uitkering”. Om een rangorde te bepalen in de schuldeisers zal de curator zich beroepen op “de wet van voorrechten en hypotheke”. Er geldt dus een rangregeling.

Werknemers zijn bevoorrechte schuldeisers en beroepen zich voor het voorrecht op art. 19,3 ter en art. 19,4 van de wet van voorrechten en hypotheke, doch op de eerste plaats komen de hypothecaire/pandhoudende schuldeisers en de curator met zijn kosten die hij gemaakt heeft. De werknemers volgen daarop voor de bedragen die opgenomen zijn in het bevoorrecht passief, in dezelfde rangorde als het fonds sluitingen der ondernemingen voor de bedragen die zij reeds eerder aan de werknemers hebben uitbetaald. Wanneer er onvoldoende geld ter beschikking is om iedere schuldeiser in dezelfde rangorde uit te betalen, zal er een pondspondsgewijze verdeling gebeuren.

Wij zijn er ons van bewust dat dit een heel technisch gebeuren is. Wanneer u van de curator over het afsluiten van het faillissement een brief ontvangt, doet u er goed aan om de dienst Arbeidsrecht van het ACV te contacteren. Zij zullen u verder bijstaan en eventueel vertegenwoordigen op de afrekeningsvergadering.

8. ALGEMENE OPMERKINGEN

8.1. WERKLOZEN MET BEDRIJFSTOESLAG (BRUGPENSIOEN)

Ook werknemers die vóór de faling reeds in het stelsel van SWT (brugpensioen) stapten, moeten een schuldvordering in te dienen en een aanvraag tot tussenkomst te richten aan het FSO. Het FSO neemt voor de werklozen met bedrijfstoelage (bruggepensioneerden) de verplichting op zich voor de betaling van die aanvullende vergoeding - bedrijfstoelage (volgens de bepalingen van CAO 17). Dit is niet het geval wanneer de aanvullende vergoeding volledig door een Fonds voor Bestaanszekerheid (zoals bvb in de bouwsector) wordt betaald.

8.2. LANGDURIG ZIEKEN

Ook werknemers die langdurig ziek zijn, maar door de firma nooit ontslagen werden, moeten een schuldvordering indienen en hun verbrekingsvergoeding opvragen. Ook zij ontvangen een sluitingspremie indien de firma in aanmerking komt voor de betaling van de sluitingspremie.

Uiteraard kan er geen cumulatie zijn tussen een verbrekingsvergoeding en de ontvangen ziekte- en/of invaliditeitsvergoedingen en zullen die automatisch zoals bij werkloosheidsvergoedingen door het FSO worden ingehouden op de toe te kennen verbrekingsvergoeding.

Omdat langdurig zieke werknemers meestal niet meer op de loonlijsten vermeld staan, bestaat de kans dat zij door de curator geen ontslagbrief ontvangen. Het is dus belangrijk om langdurig zieke collega's op de hoogte te brengen van de faling zodat zij hun vakbond onmiddellijk kunnen contacteren om hun dossier in orde te brengen.

8.3. VAKANTIEGELD

Het vakantiegeld voor een arbeider wordt betaald door de bevoegde verlofkas op basis van de RSZ aangiften. Wanneer de RSZ tot aan de faling correct werd aanbetaald, zal het verlofgeld op het normale tijdstip en volledig worden betaald door de verlofkas waarbij uw werkgever was aangesloten. Wanneer de RSZ niet volledig werd aanbetaald, bestaat de kans dat het verlofgeld in verschillende keren zal uitbetaald worden.

Het vakantiegeld voor een bediende wordt betaald door de werkgever zelf. Omwille van het faillissement, wordt het vertrekvakantiegeld opgenomen in de schuldvordering. Hou er rekening mee dat wanneer u bij een andere werkgever begint te werken en u verlof neemt, u daarvoor van de nieuwe werkgever geen verlofgeld zal ontvangen. Het vertrekvakantiegeld wordt opgenomen in de

schuldvordering en bij het FSO wordt een tussenkomst tot uitbetaling binnen de grenzen van de sluitingswet aangevraagd.

Wanneer uw nieuwe werkgever om een vakantieattest vraagt en u dit niet van de curator ontving, kan u uw dossierbeheerder bij de dienst arbeidsrecht contacteren. Zij vragen dan de nodige attesten op bij de curator.

8.4. BELASTINGSAANGIFTE

Het gebeurt soms dat niet betaalde lonen die opgenomen zijn in de schuldvordering ook worden opgenomen in de fiscale fiche 281.10. Op die manier zal u twee keer belast worden op dezelfde bedragen; een keer nu en een keer wanneer het fonds sluitingen der ondernemingen zal uitbetalen. U mag dus enkel die bedragen aangeven die u effectief ontving. Wij geven u dan ook de raad te controleren of de bedragen die vermeld staan op de fiscale fiche overeen komen met de bedragen die u effectief van de werkgever ontving. Wanneer u geen fiscale fiche vindt in TAX on WEB of een foutieve fiscale fiche ontvangt, kan u uw dossierbeheerder bij de dienst arbeidsrecht uiteraard contacteren om een oplossing te zoeken.

8.5. OPNIEUW AAN HET WERK

Het zal niet voor iedereen even gemakkelijk zijn om na een ontslag opnieuw een job te vinden of in hetzelfde beroep aan de slag te gaan.

Ieder zal voor zich moeten nagaan wat men in de verdere beroepsloopbaan wil/kan doen. Toch willen we erop wijzen dat er verschillende mogelijkheden bestaan voor de begeleiding naar een nieuwe job en benadrukken we dat sinds enkele jaren de zoektocht naar een nieuwe job niet meer vrijblijvend is.

1. Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).
Los van de inschrijvingsplicht om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsvergoedingen, is het aan te raden maximaal gebruik te maken van de diensten van VDAB: de voornaamste diensten zijn de trajectbegeleiding naar een job en de beroepsopleidingsmogelijkheden. Voor werknemers ouder dan 50 jaar is een (bijkomende) verplichting tot begeleiding voorzien.

2. Outplacement en Tewerkstellingscel.
De wetgever voorziet in geval van collectief ontslag – en dus ook bij faillissement – in een verplicht aanbod van outplacement.
'Outplacement is het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van de werkgever, of diens vervanger (bv curator), aan (ontslagen) werknemers wordt aangeboden om binnen een zo kort mogelijke termijn een nieuwe job te vinden. Hierbij wordt bekeken wat de mogelijkheden zijn, hoe je het solliciteren moet aanpakken, tot en met inbegrip van logistieke en administratieve steun (gebruik van computers, internet, werkruimte,...)'

Het aanbod voor outplacement is ook in geval van faillissement verplicht voor elke werknemer. Het volgen van outplacement is voor werknemers ouder dan 45 jaar verplicht, voor min 45 jarigen is het een recht. De verplichting wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) opgevolgd en kan bij niet volgen leiden tot sancties.

Naast het outplacementaanbod is eveneens bij collectief ontslag de oprichting van een tewerkstellingscel opgenomen.

'Een tewerkstellingscel staat in voor de opvang van ontslagen werknemers met het oog op een efficiënte en effectieve begeleiding naar werk. Dit bevat onder andere info over de rechten en plichten, inschrijving bij VDAB, outplacementaanbod opvolgen,... Een tewerkstellingscel bestaat uit de sociale partners – dus ook de vakbonden – de VDAB en eventuele sectorale opleidingsfondsen.'

In geval van een faillissement kan de curator, via het sociaal interventiefonds van VDAB ook beroep doen op de begeleidingsmogelijkheid van een tewerkstellingscel. Indien dit zich

voordoet is uw inschrijving verplicht. Die tewerkstellingscel zorgt dan voor de aanstelling en inschrijving van outplacement.

3. Sectorale regelingen inzake ontslagbegeleiding zoals voorzien in oa. P.C. 200, P.C. 226, ... voor meer detailinformatie neemt u contact op met de vakbondssecretaris van de sector waarin u werkt.