Werk je in de sector **aviation** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** is gekoppeld aan de index. Wanneer de index een bepaalde drempel overschrijdt, stijgt je loon met 2%.

SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je hebt recht op een vergoeding bij **tijdelijke werkloosheid**. De toeslag per dag bedraagt 18,41 euro vanaf 1 september 2026. Deze toeslag wordt betaald door de werkgever.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en voltijds werkt.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op een vergoeding. Je krijgt 80% van de prijs van een sociaal abonnement bij de NMBS terugbetaald.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever, gelijk aan 80% van de prijs van een sociaal abonnement bij de NMBS, in functie van het aantal afgelegde kilometers. De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het aantal effectief gepresteerde arbeidsdagen.

Werknemers die op regelmatige wijze de fiets als vervoermiddel gebruiken om de volledige verplaatsing tussen woonplaats en het werk af te leggen, hebben recht op een **fietsvergoeding**. De tussenkomst bedraagt 0,32 euro per afgelegde kilometer. Om recht te hebben op deze vergoeding dient men minstens 80% van de verplaatsingen per fiets af te leggen.

SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Op basis van van het aantal volledig gepresteerde dienstjaren bij dezelfde werkgever heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Deze geven recht op het normaal loon.

Anciënniteit	Aantal anciënniteitsvakantiedagen per kalenderjaar
Vanaf 5 jaar tot < 10 jaar	1 dag
Vanaf 10 jaar tot < 15 jaar	2 dagen
Vanaf 15 jaar tot < 20 jaar	3 dagen
Vanaf 20 jaar tot < 25 jaar	4 dagen
Vanaf 25 jaar	5 dagen
Vanaf 30 jaar	6 dagen

Sinds 1 januari 2026 heb je recht op 1 dag **leeftijdsverlof** vanaf de leeftijd van 60 jaar. De dag leeftijdsverlof kan opgenomen worden vanaf de maand waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Deze dag bedraagt 7,6 uur ongeacht de tewerkstellingsgraad.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan geboorte, overlijden, enzovoort. Contacteer ons voor meer informatie over deze verlofregeling.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding.
Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2de graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

<table>
<tr><th>Voor werknemers vanaf 55 jaar:</th><th colspan="3">Voor werknemers vanaf 60 jaar:</th></tr>
<tr><td>1/5e en 1/2e landingsbaan</td><td colspan="3">1/5e en 1/2e landingsbaan</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar</td><td colspan="3">Loopbaan van</td></tr>
<tr><td></td><td>Man</td><td>Vrouw</td></tr>
<tr><td>Vanaf 01.01.2026</td><td>31 jaar</td><td>26 jaar</td></tr>
<tr><td>Vanaf 01.01.2027</td><td>32 jaar</td><td>27 jaar</td></tr>
<tr><td>Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling</td><td colspan="3">Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling</td></tr>
</table>

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat dan ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaanjaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaanjaren;
- 61 jaar en 43 loopbaanjaren;
- 63 jaar en 42 loopbaanjaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaanjaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor ‘stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag’ en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Er bestaat in je sector geen sectorpensioenfonds- of plan, maar de meeste ondernemingen hebben wel een eigen **aanvullend pensioenplan**.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?

BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.

ACV-CSC METEA

WWW.HETACV.BE

ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: oktober 2026

ACV-CSC METEA

SECTOR FLYER PSC 315.01 AVIATION

CAO 2025-2026