

Werk je als arbeider in de sector **metaalhandel** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 februari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden in één keer uitbetaald op 15 juni. De betaling gebeurt op basis van de tewerkstelling in de referentieperiode van 1 juni van het voorgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

De **eindejaarspremie** is gelijk aan een 13e maand, of het uurloon van 1 december vermenigvuldigd met het aantal uren per maand.

Aantal uren per week	Aantal uren per maand
40	173,33
39,5	171,17
39	169
38,5	166,83
38	164,67
37,5	162,50

De referentieperiode voor de berekening is van 1 januari tot en met 31 december. Je werkgever betaalt deze eindejaarspremie samen met je eerste loon na 31 december.

Er bestaat een minimale regeling voor **ploegenpremies**, 10% voor ploegenarbeid (vroeg en/of late shift), en in de meeste gevallen ook een premie voor nachtarbeid van 20% (tussen 20u en 6u). Contacteer ons voor meer informatie.

Ben je stand-by, dan zijn er twee soorten vergoedingen voorzien: de stand-by vergoeding en de uitrukvergoeding.

Je krijgt een **stand-by vergoeding** wanneer je buiten de normale werktijd beschikbaar moet zijn:

- Maandag - vrijdag
 - 6u - 22u: 2,34 euro per uur;
 - 22u - 6u: 3,14 euro per uur.
- Weekend
 - 6u - 22u: 3,14 euro per uur;
 - 22u - 6u: 3,94 euro per uur.

Wanneer je tijdens deze beschikbaarheidsperiode ook effectief een oproep krijgt en wordt ingezet, dan ontvang je een **uitrukvergoeding**:

- 39,36 euro voor 1 oproep per dag;
- 62,97 euro voor 2 oproepen per dag;

- 78,71 euro voor 3 oproepen per dag;
- + 7,89 euro per extra oproep per dag.

Breng je de nacht door buiten je woonplaats door beroepsactiviteiten, dan ontvang je een **scheidingspremie** van 18,80 euro per nacht.

Je ontvangt van je werkgever 5,31 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop dit bedrag betaalt het Sociaal Fonds Sefocam een vergoeding bij tijdelijke werkloosheid. Deze bedraagt 16 euro en 8 euro per halve werkloosheidsuitkering. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.

Sefocam betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een vergoeding bovenop de uitkering van de mutualiteit, met een maximum van 36 maanden. Deze bedraagt 3,08 euro en 1,54 euro per halve ziekte-uitkering. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Voor kinderopvang vanaf 1 januari 2026 bedraagt die 5,35 euro per dag per kind, met een maximum van 535 euro per jaar, voor kinderen tot 14 jaar. Voorheen was dit 5 euro per dag per kind, met een maximum van 500 euro per jaar. De terugbetaling gebeurt door Sefocam op basis van het fiscaal attest dat de kinderopvang uitreikt.

Als zwangere arbeidster kan je ook een **zwangerschapspremie** aanvragen van 300 euro.



WIL JE DEZE VERGOEDINGEN VAN SEFOCAM ONTVANGEN, DAN MOET JE ZELF EEN AANVRAAG INDIENEN VIA MY SEFOCAM.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro euro als je aangesloten bent bij een vakbond en voltijds werkt. De betaling gebeurt vanaf november.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Gebruik je het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer met de trein.

Kom je met **privévervoer** of te voet naar het werk, dan ontvang je een dagvergoeding.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer per dag (heen en terug). Vanaf 1 juli 2026 verhoogt deze fietsvergoeding naar 0,32 euro per kilometer. Deze vergoeding kan in geen geval lager zijn dan de dagvergoeding voor privévervoer.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie zijn er nog andere verlofregelingen in je sector.

Er bestaat **anciënniteitsverlof**:

- 1 dag verlof vanaf 5 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 dagen verlof vanaf 10 jaar anciënniteit in de onderneming.

Je hebt recht op 1 dag **loopbaanverlof** vanaf het kalenderjaar waarin je de leeftijd van 50 jaar bereikt. 2 dagen loopbaanverlof vanaf het jaar waarin je de leeftijd van 55 jaar bereikt. Een 3e dag loopbaanverlof vanaf het jaar dat je 58 jaar wordt. Een 4e dag loopbaanverlof vanaf het jaar dat je 60 jaar wordt.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Dit omvat elke onverwachte gebeurtenis die niet gerelateerd is aan het werk en die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist. Per kalenderjaar heb je maximum 10 dagen familiaal verlof.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 1/5e, halftijdse of voltijdse vermindering krijgen gedurende 51 maanden voor alle zorgmotieven:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Voor het volgen van een erkende opleiding kan je 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen, of 1/5e vermindering gedurende 51 maanden.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

Bij een **zachte landingsbaan** stap je over naar een minder belastende job vanaf 58 jaar of ga je minder uren presteren vanaf 60 jaar. Je verliest dan een deel van je loon, maar je krijgt een gedeeltelijke vergoeding via het sectorfonds. Die bedraagt maandelijks maximaal 188,63 euro bruto.

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaanjaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaanjaren;
- 61 jaar en 43 loopbaanjaren;
- 63 jaar en 42 loopbaanjaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaanjaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor "stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag" en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



ACV-CSC METEA



WWW.HETACV.BE



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: maart 2026



SECTOR
FLYER
PSC 149.04
METAALHANDEL

CAO 2025-2026