

Werk je als arbeider in de sector **edele metalen** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 7 euro.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

De **eindejaarspremie** is gelijk aan een 13e maand, of het uurloon van 1 december vermenigvuldigd met het aantal uren per maand. Dat aantal verschilt naargelang het betaalregime:

Aantal uren per week	Aantal uren per maand
40	173,33
39,5	171,17
39	169
38,5	166,83
38	164,67
37,5	162,50

De referentieperiode voor de berekening is van 1 december tot en met 30 november. Je werkgever betaalt de eindejaarspremie tussen 25 en 31 december.

Het Sociaal Fonds Sefocam betaalt een vergoeding bij **tijdelijke werkloosheid** door economische redenen. Deze bedraagt 16,49 euro

(11,18 euro + 5,31 euro) voor een hele en 8,25 euro (5,59 + 2,66 euro) per halve werkloosheidsvergoeding. Voor andere vormen van tijdelijke werkloosheid bedraagt de vergoeding 11,18 euro voor een hele en 5,59 euro per halve werkloosheidsvergoeding.

Sefocam betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een vergoeding bovenop de uitkeringen van de mutualiteit, met een maximum van 995 dagen. Afhankelijk van de ziekteperiode schommelt deze vergoeding tussen de 112,89 en 146,98 euro. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.



WIL JE DEZE VERGOEDINGEN VAN SEFOCAM ONTVANGEN, DAN MOET JE ZELF EEN AANVRAAG INDIENEN VIA MY SEFOCAM.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je aangesloten bent bij een vakbond en voltijds werkt. De betaling gebeurt vanaf november.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Gebruik je het **openbaar vervoer** dan heb je recht op een vergoeding van de werkgever van 80%.

Kom je met **privévervoer** of te voet naar het werk, dan ontvang je een dagvergoeding.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 0,32 euro per kilometer (vanaf 1 april 2026). Deze vergoeding kan in geen geval lager zijn dan de dagvergoeding voor privévervoer.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie zijn er nog andere verlofregelingen in je sector.

Er bestaat **anciënniteitsverlof**:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Je hebt het recht om van het werk **afwezig** te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Dit omvat elke onverwachte gebeurtenis die niet gerelateerd is aan het werk en die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist. Per kalenderjaar heb je maximum 10 dagen verlof om dwingende redenen, dit verlof wordt niet betaald.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlof**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enz. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 1/5e, halftijdse of voltijdse vermindering krijgen gedurende 51 maanden voor alle zorgmotieven:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Je hebt recht op 1/10e **ouderschapsverlof**.

Voor het volgen van een erkende opleiding kan je 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen, of 1/5e vermindering gedurende 51 maanden.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor "stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage" en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.

f
ACV-CSC METEA

WWW.HETACV.BE



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: maart 2026



SECTOR
FLYER
PSC 149.03
EDELE METALEN

CAO 2025-2026