

Werk je als arbeider in de sector **koetswerk** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 februari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden per semester uitbetaald, tekens met een waarde van 125 euro. De betaling gebeurt:

- Ten laatste op 15 juni op basis van de tewerkstelling in de referteperiode van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar.
- Ten laatste op 15 december op basis van de tewerkstelling in de referteperiode van 1 juni tot en met 30 november van het lopende jaar.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

De **eindejaarspremie** bedraagt 8,33% van het brutoloon verdiend tussen 1 januari en 31 december. De werkgever betaalt deze premie samen met je loon van december.

Je ontvangt van je werkgever 5,31 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop deze vergoeding betaalt het Sociaal Fonds Sefocam een vergoeding bij tijdelijke werkloosheid. Deze bedraagt 13,89 euro per werkloosheidsuitkering en 6,95 euro per halve werkloosheidsuitkering.

Sefocam betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een vergoeding bovenop de uitkeringen van de mutualiteit, met een maximum van 36 maanden. Deze bedraagt 2,92 euro per ziekte-uitkering en 1,45 euro per halve ziekte-uitkering. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Die bedraagt 4 euro per dag, met een maximum van 428 euro per jaar, voor kinderen tot 12 jaar. De terugbetaling gebeurt door Sefocam op basis van het fiscaal attest.

Sefocam betaalt ook een **zwangerschapspremie** van 300 euro aan zwangere arbeiders uit de sector.



WIL JE DEZE VERGOEDINGEN VAN SEFOCAM ONTVANGEN, DAN MOET JE ZELF EEN AANVRAAG INDIENEN VIA MY SEFOCAM.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je aangesloten bent bij een vakbond en voltijds werkt. De betaling gebeurt vanaf november.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Gebruik je het **openbaar vervoer**, dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer.

Kom je met het **eigen vervoer** of ga je te voet naar het werk, dan ontvang je een dagvergoeding.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer, voor maximaal 40 kilometer (heen en terug) per werkdag. Vanaf 1 juli 2026 wordt dit 0,32 euro per kilometer. Deze vergoeding kan in geen geval lager zijn dan de dagvergoeding voor privévervoer. Boven de 40 kilometer per werkdag blijft de dagvergoeding van toepassing.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie zijn er nog andere verlofregelingen in je sector.

Er bestaat **anciënniteitsverlof**:

Aantal dagen verlof	Aantal jaren anciënniteit in de onderneming
1 dag	10 jaar
2 dagen	15 jaar
3 dagen	20 jaar
4 dagen	25 jaar

Je hebt recht op 1 dag **loopbaanverlof** vanaf het kalenderjaar waarin je de leeftijd van 55 jaar bereikt. 2 dagen loopbaanverlof vanaf het kalenderjaar waarin je de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Dit omvat elke onverwachte gebeurtenis die niet gerelateerd is aan het werk en die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist. Per kalenderjaar heb je maximum 10 dagen verlof om dwingende redenen waarvan 1 betaalde dag in geval van woningbrand of natuurramp.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 1/5e, halftijdse of voltijdse vermindering krijgen gedurende 51 maanden voor alle zorgmotieven:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Voor het volgen van een erkende opleiding kan je 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen, of 1/5e vermindering gedurende 51 maanden.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



ACV-CSC METEA



WWW.HETACV.BE



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: maart 2026



SECTOR
FLYER
PSC 149.02
KOETSWERK
CAO 2025-2026