

Werk je als arbeider in de sector **elektriciens** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR
DE ACTUELE LONEN.

Er is een **anciënniteitsverhoging** per jaar anciënniteit in de onderneming en in dezelfde categorie wordt het minimumloon verhoogd met 1% na 1 jaar dienst en jaarlijks met 0,5% vanaf het 2e jaar. De maximale loonsverhoging vanwege de anciënniteit bedraagt 13%.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden in één keer uitbetaald op 15 november. De betaling gebeurt op basis van de tewerkstelling in de referentieperiode van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar. Die zullen nog één keer worden uitbetaald in 2026. Vanaf 1 oktober 2026 verandert het systeem:

Als je al **maaltijdcheques** ontvangt:

- Verhoging van 1 euro van je maaltijdcheque of maaltijdvergoeding per gewerkte dag. Je behoudt je ecocheques.

OF

- Verhoging van 2 euro van je maaltijdcheque of maaltijdvergoeding per gewerkte dag. Je ontvangt geen ecocheques meer.

Als je nog geen maaltijdcheques ontvangt:

- Invoering van een maaltijdcheque van 2,09 euro per gewerkte dag. Je behoudt je ecocheques.

OF

- Invoering van een maaltijdcheque van 3,09 euro per gewerkte dag. Je ontvangt geen ecocheques meer.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

De **eindejaarspremie** bedraagt 8,33% van het brutoloon verdiend tussen 1 juli van het afgelopen jaar en 30 juni van het lopende jaar (dit is de referentieperiode). Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt dit uit vóór 31 december.

Er geldt een minimale regeling inzake **ploegenpremie**: 10% voor ploegenarbeid en 20% voor nachtarbeid. Regelingen op ondernemingsvlak die gunstiger zijn, blijven uiteraard van toepassing.

Je hebt recht op een **premie voor gevaarlijk en ongezond werk** van 15% indien er, na alle veiligheidsmaatregelen te hebben getroffen, nog werken zijn van uitzonderlijke aard die een gevaar opleveren. Dezelfde premie geldt voor werknemers die regelmatig werkzaamheden uitvoeren op een hoogte boven een stabiel niveau of op een onstabiel niveau.

Je ontvangt van je werkgever 5,20 euro (5,31 euro vanaf 1 maart 2026) per dag **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop deze vergoeding betaalt het Sociaal Fonds Volta 14,63 euro en 7,31 euro per halve werkloosheidsuitkering.

Volta betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een dagvergoeding bovenop de uitkeringen van de mutualiteit, met een maximum van 36 maanden. Deze bedraagt 2,17 euro en 1,08 euro per halve ziekte-uitkering. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Die bedraagt 4,28 euro per dag per kind, met een maximum van 428,36 euro per jaar per kind. Volta betaalt je dit terug op basis van het fiscaal attest.



WIL JE DEZE VERGOEDINGEN VAN VOLTA
ONTVANGEN, DAN MOET JE ZELF EEN
AANVRAAG INDIENEN VIA MY VOLTA.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je aangesloten bent bij een vakbond en voltijds werkt.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Naar de ophaalplaats of de onderneming

Gebruik je het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer.

Kom je met **privévervoer** of te voet naar het werk, dan ontvang je een vergoeding van je werkgever.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer. Vanaf 1 oktober 2026 wordt dat 0,32 euro per kilometer, beperkt tot 40 kilometer heen en terug per dag.

Naar de werf

Je hebt recht op een **mobilitetsvergoeding** wanneer je een verplaatsing maakt van je woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar de werf. Deze mobiliteitsvergoeding is verschillend naargelang het vervoermiddel waarmee je deze verplaatsing doet.

- Als je met het openbaar vervoer naar de werf gaat, ontvang je een volledige terugbetaling van de kost van het openbaar vervoer.
- Als je met je eigen wagen naar de werf gaat, ontvang je 0,3450 euro per kilometer.
- Als je met het voertuig van je werkgever naar de werf gaat of je bent passagier, ontvang je 0,1732 euro per kilometer.
- Wanneer je chauffeur bent en passagiers vervoert, ontvang je 0,1929 euro. Ben je chauffeur en rij je alleen dan ontvang je 0,1817 euro per kilometer.

Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE
ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Je krijgt 1 dag **anciënniteitsverlof** vanaf het kalenderjaar waarin je een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming bereikt. Dit is geen bijkomende verlofdag als er al een regeling van anciënniteitsverlof in de onderneming bestaat.

Je hebt recht op 2 dagen **loopbaanverlof** vanaf het kalenderjaar waarin je de leeftijd van 58 jaar bereikt. 3 dagen loopbaanverlof vanaf het kalenderjaar waarin je de leeftijd van 60 jaar bereikt.

In je sector bestaat het **mobiliteitsverlof**, vanaf 1 januari 2026 krijg je een extra dag telkens wanneer er een voltooide schijf van 25.000 kilometers wordt afgelegd.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enz. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden 1/5e, halftijds of voltijds tijdskrediet nemen voor het volgen van een opleiding of om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:		Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	Loopbaan van	1/5e en 1/2e landingsbaan		
			Man	Vrouw
		Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
		Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar				
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat dan ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaanjaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaanjaren;
- 61 jaar en 43 loopbaanjaren;
- 63 jaar en 42 loopbaanjaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaanjaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekkingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PSC 149.01
ELEKTRICIENS

CAO 2025-2026