

Werk je als arbeider in de sector **textielreparatie** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

## HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** is gekoppeld aan de index. Wanneer de index een bepaalde drempel overschrijdt, stijgt je loon met 2%.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 5,30 euro (6,30 euro vanaf 1 september 2026).

## WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

De **eindejaarspremie** bedraagt 8,33% van het brutoloon verdiend tussen 1 december en 30 november. Je werkgever betaalt eind december deze premie.

Er bestaat een regeling voor **ploegenpremies**; 7,625% in ondernemingen waar in 2 opeenvolgende ploegen gewerkt wordt. Werk je in de nachtploeg, dan is er een verhoging voorzien van 18%.

Je ontvangt van je werkgever 5,31 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop dit bedrag betaalt het Sociaal Fonds een vergoeding bij tijdelijke werkloosheid door economische redenen, slecht weer en in geval van overmacht. Die bedraagt 7,50 euro per werkloosheidsuitkering, met een maximum van 75 dagen per kalenderjaar. Na uitputting van die 75 dagen, is je werkgever verplicht om per werkloosheidsdag een bijpassing te betalen van 2 euro.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je aangesloten bent bij een vakbond. De betaling gebeurt in januari.

## HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Gebruik je het **openbaar vervoer**, dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer met de trein.

Kom je met **privévervoer**, dan betaalt de werkgever je kosten volledig terug voor afstanden van 5 kilometer en meer.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 4,50 euro per kilometer.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

## WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Er bestaat **anciënniteitsverlof** in je sector:

- 1 dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 dagen verlof na 15 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

## HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 1/5e, halftijdse of voltijdse vermindering krijgen gedurende 51 maanden voor alle zorgmotieven:

- Zorg voor zijn kind tot de leeftijd van 8 jaar (uitkering is beperkt tot 48 maanden).
- Verlenen van palliatieve verzorging.
- Verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid.
- Zorg voor zijn kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar.
- Verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

Voor het volgen van een erkende opleiding kan je 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen, of 1/5e vermindering gedurende 51 maanden.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

## WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

**SWT** is de afkorting voor "stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag" en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

## ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.

f   
ACV-CSC METEA

WWW.HETACV.BE



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: maart 2026



SECTOR  
FLYER  
PSC 142.02  
TEXTIELRECUPERATIE  
CAO 2025-2026