

Werk je als arbeider in de sector **metaalrecuperatie** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

## HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE  
VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **anciënniteitsverhoging**:

- Vanaf 5 jaar recht op een verhoging van 0,05 euro per uur.
- Vanaf 10 jaar recht op een verhoging van 0,10 euro per uur.
- Vanaf 15 jaar recht op een verhoging van 0,15 euro per uur.

Vanaf 1 juni 2026 stijgt de anciënniteitsverhoging in je sector:

- Vanaf 5 jaar recht op een verhoging van 0,06 euro per uur.
- Vanaf 10 jaar recht op een verhoging van 0,12 euro per uur.
- Vanaf 15 jaar recht op een verhoging van 0,18 euro per uur.

Wat de jongerenlonen betreft, ontvangt elke beginnende werknemer een verloning die minimaal gelijk is aan die van categorie A (met uitzondering van studentencontracten).

Werk je voltijds, dan ontvang je **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden in één keer uitbetaald in juni. De betaling gebeurt op basis van de tewerkstelling in de referentieperiode van 1 juni van het voorgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar.

Vanaf 1 juni 2026 verdwijnen de ecocheques.

- In ondernemingen waar nog geen maaltijdcheques bestaan: invoering van een maaltijdcheque van 3,09 euro per gewerkte dag.

OF

- In ondernemingen waar wel al maaltijdcheques bestaan: stijging van het werkgeversaandeel met 2 euro.
- Als de ecocheques al geheel of gedeeltelijk zijn omgezet in een ander voordeel:
  - ofwel wordt het akkoord op ondernemingsniveau herzien en kunnen de maaltijdcheques met 2 euro stijgen;
  - ofwel is dat niet mogelijk en stijgen de maaltijdcheques met 1 euro, verhoogd met het deel van de ecocheques dat nog niet is omgezet.

## WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Werk je voltijds, dan ontvang je een **jaarlijkse premie** van 188,67 euro. Deze premie wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 januari. Je krijgt de premie steeds uitbetaald met je loon van de maand juli.

De **eindejaarspremie** bedraagt 9,1% van het brutoloon verdiend tussen 1 december en 30 november. Deze wordt betaald vóór 31 december door het Fonds van Bestaanszekerheid.

Je ontvangt van je werkgever 5,31 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop deze vergoeding betaalt het Sociaal Fonds een vergoeding bij tijdelijke werkloosheid door economische redenen, slecht weer en in geval van overmacht. Deze bedraagt 6,35 euro (6,50 euro vanaf 1 juni 2026) per werkloosheidsuitkering en 3,18 euro (3,25 euro vanaf 1 juni 2026) per halve werkloosheidsuitkering. Vanaf de 37e dag verloopt de betaling via je werkgever.

Het Sociaal Fonds betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een vergoeding bovenop de uitkeringen van de mutualiteit, met een maximum van 36 maanden. Afhankelijk van de ziekteperiode schommelt deze vergoeding tussen 66,27 en 117,09 euro. Ben je 53 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.



OM DEZE VERGOEDINGEN VAN HET  
SOCIAAL FONDS TE ONTVANGEN, MOET  
JE ZELF EEN AANVRAAG INDIENEN.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je aangesloten bent bij een vakbond en voltijds werkt.

## HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Gebruik je het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer met de trein.

Kom je met **privévervoer** of te voet naar het werk, dan ontvang je een dagvergoeding.

Er bestaat ook een **fietsvergoeding** van 0,27 euro (0,32 euro vanaf 1 juni 2026) per kilometer, voor maximaal 40 kilometer (heen en terug) per werkdag. Deze vergoeding kan in geen geval lager zijn dan de dagvergoeding voor privévervoer.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE  
ACTUELE BEDRAGEN.

## WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen.

Er bestaat **anciënniteitsverlof** in je sector:

- 1 dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 2 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 3 dagen verlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Vanaf 1 juni 2026 is er een verhoging van anciënniteitsverlof in je sector:

- 1 dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 2 dagen verlof na 15 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er extra regelingen, contacteer ons voor meer informatie.

## HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 1/5e, halftijdse of voltijdse vermindering krijgen gedurende 51 maanden voor alle zorgmotieven:

- Zorg voor zijn kind tot de leeftijd van 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden).
- Verlenen van palliatieve verzorging.
- Verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid.
- Zorg voor zijn kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar.
- Verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

Voor het volgen van een erkende opleiding kan je 36 maanden (in ondernemingen met 40 of meer werknemers) of 12 maanden (in ondernemingen met minder dan 40 werknemers) halftijds of voltijds tijdskrediet nemen, of 1/5e vermindering gedurende 51 maanden.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

## WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaanjaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaanjaren;
- 61 jaar en 43 loopbaanjaren;
- 63 jaar en 42 loopbaanjaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaanjaren van minstens 234 gewerkte dagen.

**SWT** is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

## ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende redenen).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV



ACV-CSC METEA



WWW.HETACV.BE



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: april 2026



SECTOR  
FLYER  
PSC 142.01  
METAALRECUPERATIE  
CAO 2025-2026