

Werk je als arbeider in de sector **textiel** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** is gekoppeld aan de index. Wanneer de index een bepaalde drempel overschrijdt, stijgt je loon met 2%. Dit wordt bekeken per kwartaal: 1 januari, 1 april, 1 juli, en 1 oktober.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 7,2 euro.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je hebt recht op een **eindejaarspremie** (of ‘aanvullende vakantievergoeding’) die ongeveer 92% van je normaal loon bedraagt. Je ontvangt de premie in de tweede helft van december van het Sociaal Fonds.

Wanneer je zelf je **werkkledij** reinigt, ontvang je een vergoeding van de werkgever. De betaling hiervan gebeurt per kwartaal. De volgende bedragen zijn van toepassing:

- 0,61 euro per gewerkte dag voor een schort of een kiel.
- 1,19 euro per gewerkte dag voor een werkpak, overall, of een broek en een vest.

Bij **tijdelijke werkloosheid** heb je recht op drie verschillende bedragen. Van je werkgever ontvang je maandelijks een geïndexeerd supplement van 5,20 euro (vanaf 1 maart 2026 5,31 euro) per dag tijdelijke werkloosheid, en een vast bedrag van 3 euro per dag tijdelijke

werkloosheid. Dit recht geldt onbeperkt in de tijd. Daarnaast heb je gedurende 86 dagen tijdelijke werkloosheid recht op een vergoeding van 7 euro per dag die per kwartaal wordt betaald door het Sociaal Fonds.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**, vakantiekampen, en voor- en naschoolse opvang. Die bedraagt 3 euro per dag, tot maximum 300 euro per jaar, voor kinderen tot en met 6 jaar. De terugbetaling moet je aanvragen bij het Sociaal Fonds.



SCAN DE QR-CODE VOOR MEER INFORMATIE.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en op 30 juni werkt in een textielonderneming.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer met de trein. Wanneer je met tram of bus naar het werk komt, zijn er twee mogelijke tussenkomsten.

- De prijs van het vervoersbewijs is afhankelijk van de afstand. Je krijgt 80% van de prijs terugbetaald.
- De prijs van het vervoersbewijs is een eenheidsprijs. Je krijgt 80% van de prijs terugbetaald met een maximum van 45 euro per maand.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever zodra de afstand naar het werk 5 kilometer in één richting

bedraagt. Als je in een wisselende of vaste nacht overbruggingsploeg werkt, heb je recht op een volledige terugbetaling van het privévervoer zonder minimumafstand.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,30 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer heen en terug.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Je hebt recht op maximum vier **supplementaire vakantiedagen** per jaar. Het aantal supplementaire vakantiedagen waarop je recht hebt, hangt af van het aantal gewerkte dagen in het voorgaande jaar:

Aantal gewerkte dagen in het voorgaande jaar	Aantal supplementaire vakantiedagen
228 dagen en meer	4
163 tot 227 dagen	3
98 tot 162 dagen	2
33 tot 97 dagen	1
Minder dan 33 dagen	0

Je ontvangt het loon voor de supplementaire vakantiedagen in september van het vakantiefonds Vacantex.

Op basis van de tewerkstelling in je onderneming heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Dit verlof is door de werkgever te betalen.

- Vanaf 15 jaar ondernemingsanciënniteit: 1 dag anciënniteitsverlof.
- Vanaf 20 jaar ondernemingsanciënniteit: 2 dagen anciënniteitsverlof.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er aantal verbeteringen ten opzichte van het wettelijke minimum, contacteer ons voor meer informatie over deze verlofregeling.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk bijvoorbeeld aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen verlof om dwingende redenen per jaar.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In de textielsector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds. Als je in een overbruggingsploeg werkt, kan je enkel voltijds tijdskrediet nemen.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor;

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep met 25 jaar beroepsloopbaan of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

Vanaf de leeftijd van 60 jaar kan je overstappen van een ploegen- of nachregime naar een dagregime. Indien je dit wil doen, kan je gebruikmaken van de **zachte landingsbanen**. Dit is een financiële tussenkomst van het Sociaal Fonds voor een periode van 12 maanden. De tussenkomst bedraagt maximaal 50% van het netto loonverlies:

- 100 euro bruto voor de eerste tot vierde maand.
- 75 euro bruto voor de vijfde tot achtste maand.
- 50 euro bruto voor de negende tot twaalfde maand.

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag' en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een sectoraal **aanvullend pensioen**. Momenteel stort de sector jaarlijks 1% van je brutoloon in dit pensioen. Vanaf 2027 zullen de percentages tweejaarlijks toenemen met telkens 0,5%. Dit geeft: 2027 – 1,5%, 2029 – 2%, 2031 – 2,5%, en 2033 – 3%.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).



BENIEUWD HOE LANG JE OPZEGTERMIJN IN JOUW GEVAL DUURT?

f b
ACV-CSC META

www.hetacv.be



ACV-CSC META

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 120
TEXTIEL

CAO 2025-2026