

Werk je je als arbeider in de sector **jute** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** is gekoppeld aan de index. Wanneer de index een bepaalde drempel overschrijdt, stijgt je loon. Dit wordt bekeken per kwartaal: 1 januari, 1 april, 1 juli, en 1 oktober.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 5,50 euro. Vanaf 1 oktober 2026 komt hier nog een halve euro bij waardoor de cheque op 6 euro komt te liggen.

Ben je op 30 november in dienst, dan ontvang je in de loop van de maand december een **cadeaucheque** ter waarde van 40 euro.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je hebt recht op een **eindejaarspremie** die 5,33% bedraagt van het brutoloon dat je verdiende tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het huidige jaar.

Bovenop de eindejaarspremie krijg je een **aanvullende vakantievergoeding** die 3% bedraagt van het brutoloon dat je verdiende tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het huidige jaar. Je ontvangt beide premies in de tweede helft van december van je werkgever.

Je hebt recht op een vergoeding van 17 euro per dag **tijdelijke werkloosheid** voor 20 dagen per jaar. Je vakbond betaalt dit uit,

samen met je syndicale premie. Daarnaast ontvang je van je werkgever per dag tijdelijke werkloosheid een geïndexeerd supplement van 5,20 euro (vanaf 1 maart 2026 5,31 euro)..



SCAN DE QR-CODE VOOR HET ACTUELE BEDRAG VAN HET GEÏNDEXEERDE SUPPLEMENT.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en op 30 september in de sector jute werkt.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Je ontvangt van je werkgever een **verplaatsingsvergoeding** van 1 euro per gewerkte dag.

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op een vergoeding van je werkgever.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever zodra de afstand naar het werk 1 kilometer in enkele richting bedraagt.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,30 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer heen en terug.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Op basis van de tewerkstelling in je sector heb je recht op **anciënniteitsverlof**.

- Vanaf 10 jaar anciënniteit: 1 extra dag verlof.
- Vanaf 15 jaar ondernemingsanciënniteit: 2 extra dagen verlof.

Het Sociaal Fonds betaalt de eerste extra verlofdag, je werkgever betaalt de tweede anciënniteitsdag.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector kunnen er extra regelingen zijn, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor;

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep met 25 jaar beroepsloopbaan of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dat is mogelijk op;

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage' en vervangt het vroegere bruggpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

ONTSLAG GENOMEN OF ONTSLAGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).



BENIEUWD HOE LANG JE OPZEGTERMIJN IN JOUW GEVAL DUURT?

f b
ACV-CSC METEA

www.hetacv.be



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 120.03
JUTE

CAO 2025-2026