

Werk je als arbeider in de sector **garages** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 februari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro. Deze worden per semester uitbetaald, telkens met een waarde van 125 euro. De betaling gebeurt ten laatste op 15 juni en op 15 december.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je hebt recht op een **eindejaarspremie**, deze is gelijk aan een 13e maand of het uurloon van 1 december vermenigvuldigd met het aantal uren per maand. Dat aantal verschilt naargelang het betaalregime:

Aantal uren per week	Aantal uren per maand
40	173,33
39,5	171,17
39	169,00
38,5	166,83
38	164,67
37,5	162,50

De referteperiode voor de berekening is van 1 december tot en met 30 november. Je werkgever betaalt de eindejaarspremie ten laatste op 20 december.

Er bestaat een minimale regeling voor **ploegenpremies**: 10% voor ploegenarbeid (vroege en/of late shift) en 20% voor nachtarbeid (tussen 20u en 6u).

Ben je stand-by, dan zijn er twee soorten vergoedingen voorzien. Je krijgt een **stand-by vergoeding** wanneer je buiten de normale werktijd beschikbaar moet zijn:

- Maandag - vrijdag
6u - 22u: 2,30 euro per uur;
22u - 6u: 3,09 euro per uur.
- Weekend
6u - 22u: 3,09 euro per uur;
22u - 6u: 3,86 euro per uur.

Wanneer je tijdens deze beschikbaarheidsperiode ook effectief een oproep krijgt en wordt ingezet, dan ontvang je een **uitrukvergoeding**:

- 38,66 euro voor 1 oproep per dag;
- 61,84 euro voor 2 oproepen per dag;
- 77,31 euro voor 3 oproepen per dag;
- + 7,73 euro per extra oproep per dag.

Je ontvangt van je werkgever 5,20 euro per dag (5,31 euro vanaf 1 maart 2026) **tijdelijke werkloosheid**. Bovenop dit bedrag betaalt het Sociaal Fonds Sefocam een vergoeding bij tijdelijke werkloosheid van 16 euro per hele werkloosheidsuitkering en 8 euro per halve werkloosheidsuitkering.

Sefocam betaalt na 1 maand ononderbroken **ziekte** een vergoeding bovenop de uitkeringen van de mutualiteit, met een maximum van 36 maanden. Deze bedraagt 3,08 euro per hele ziekte-uitkering en 1,54 euro per halve ziekte-uitkering. Ben je 55 jaar of ouder en langdurig ziek, dan bestaat er een gunstigere regeling.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Die bedraagt 4 euro per dag, tot maximum 428 euro per jaar, voor kinderen tot 12 jaar. De terugbetaling gebeurt door Sefocam op basis van het fiscaal attest dat de kinderopvang uitreikt.

Sefocam betaalt ook een **zwangerschapspremie** van 300 euro aan zwangere arbeiders uit de sector.



WIL JE DEZE VERGOEDINGEN VAN SEFOCAM ONTVANGEN, DAN MOET JE ZELF EEN AANVRAAG INDIENEN VIA MY SEFOCAM.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en voltijds werkt. De betaling gebeurt vanaf november.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer.

Gebruik je **privévervoer** of kom je te voet naar het werk, dan ontvang je een dagvergoeding. Deze wordt jaarlijks op 1 februari geïndexeerd.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer heen en terug. Vanaf 1 juli 2026 wordt dit 0,32 euro/km. De vergoeding kan nooit lager zijn dan de dagvergoeding voor privévervoer.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Op basis van de tewerkstelling in je onderneming heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Dit verlof is door de werkgever te betalen. Vanaf 12 jaar anciënniteit in de onderneming heb je jaarlijks recht op 1 dag anciënniteitsverlof.

Vanaf 55 jaar krijg je 1 bijkomende verlofdag per jaar, het **loopbaanverlof**. Je krijgt 2 verlofdagen extra vanaf het jaar waarin je 58 wordt. Een 3e verlofdag wordt toegevoegd wanneer je 59 jaar bent. Tenslotte wordt een 4e verlofdag toegevoegd wanneer je 60 bent.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk bijvoorbeeld aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen verlof om dwingende redenen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enz. Contacteer ons voor meer informatie over deze verlofregeling.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds. Je kan 36 maanden tijskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijskrediet nemen om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

Ben je van plan om ouderschapsverlof op te nemen? Weet dan dat er een sectoraal recht is op 1/10e ouderschapsverlof.

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat dan ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



ACV-CSC META



WWW.HETACV.BE



ACV-CSC META

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 112
GARAGES
CAO 2025-2026