

Werk je als arbeider in de sector **monteerd**ers en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

## HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli.



SCAN DE QR-CODE  
VOOR DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden in één keer uitbetaald in oktober. De betaling gebeurt op basis van de tewerkstelling in de referentieperiode van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar.

## WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je **eindejaarspremie** bedraagt 8,33% van je brutoloon verdiend tussen 1 december van het afgelopen jaar en 30 november van het lopende jaar (= referentieperiode).

Je hebt recht op een vergoeding van 14,15 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Voor een halve dag tijdelijke werkloosheid ontvang je 7,08 euro per dag. Bovenop deze vergoeding ontvang je nog een bijkomende vergoeding van 5,31 euro (volledige dag) of 2,66 euro (halve dag) indien je brutomaandloon niet hoger is dan 4.284 euro.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Die bedraagt 1,75 euro per dag, tot maximum 210 euro per jaar, voor kinderen tot en met 3 jaar. De terugbetaling gebeurt door het Sociaal Fonds op basis van het fiscaal attest dat de kinderopvang uitreikt. Opgelet, je moet deze vergoeding zelf aanvragen. Deze vergoeding werd niet verlengd en is daarom niet van toepassing voor kosten in kinderopvang die in 2026 gemaakt worden.

Ben je **arbeidsongeschikt**? Dan krijg je een vergoeding van 109,33 euro per maand bij een volledige tewerkstelling of 54,67 euro per maand bij een halftijdse tewerkstelling.

Je ontvangt deze drie vergoedingen van het Sociaal Fonds.

Je krijgt een **vakantiepremie** van 186,21 euro per jaar, hetzij 16,93 euro per gepresteerde maand (max. 11 gepresteerde maanden) per jaar.

De **premie voor nachtwerk** bedraagt 25% van het uurloon.

Wanneer je de nacht buiten je woonplaats doorbrengt, ontvang je een **scheidingspremie** van 16,92 euro per nacht.

Er bestaat een **terugroepingspremie** indien je van je woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats wordt teruggeroepen. Het bedrag wordt binnen je onderneming vastgesteld en moet minstens gelijk zijn aan 3 uren loon.

Je ontvangt een **premie voor lastige werken**, wanneer je hinderlijk of pijnlijk werk moet uitvoeren, die bedraagt minstens 10% van het uurloon.

Wanneer je zelf je **werkkledij** reinigt, ontvang je een vergoeding van de werkgever:

- 1,02 euro per dag voor kledij die noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie en die veelvuldig gewassen moet worden wegens vuile werkomstandigheden.
- 2,04 euro per dag voor werkkledij (overalls ...), indien de werknemer zelf instaat voor het onderhoud/reinigen.

Je ontvangt minstens 16,92 euro per maand vanaf 12 prestatiedagen en 8,46 euro per maand vanaf 6 tot 12 prestatiedagen.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en voltijds werkt.

## HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Voor je verplaatsing met het **openbaar vervoer** krijg je een vergoeding van je werkgever.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever per kilometer. Deze wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 februari.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer, met een maximum van 10,80 euro per werkdag.



SCAN DE QR-CODE  
VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

## WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Heb je 5 jaar dienst in je onderneming, dan heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Dat is 1 extra dag vakantie. Vanaf 15 jaar dienst krijg je 2 bijkomende dagen.

Er bestaat **looppaansverlof** in je sector. Vanaf de leeftijd van 50 jaar krijg je 1 extra dag verlof op voorwaarde dat je 6 maanden anciënniteit hebt. Vanaf 58 jaar krijg je een 2e dag, vanaf 60 jaar een 3e dag.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar zonder loon, tenzij er andere afspraken in je onderneming bestaan.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector kunnen er extra regelingen zijn, contacteer ons voor meer informatie.

## HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 36 maanden halftijds of voltijds tijskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding.

Je kan 51 maanden 1/5e, halftijds of voltijds tijskrediet nemen voor het volgen van een opleiding of om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

| Voor werknemers vanaf 55 jaar:               | Voor werknemers vanaf 60 jaar:               |         |         |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|---------|
| 1/5e en 1/2e landingsbaan                    | 1/5e en 1/2e landingsbaan                    |         |         |
| Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar         | Loopbaan van                                 |         |         |
|                                              |                                              | Man     | Vrouw   |
|                                              | Vanaf 01.01.2026                             | 31 jaar | 26 jaar |
|                                              | Vanaf 01.01.2027                             | 32 jaar | 27 jaar |
| Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling | Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling |         |         |

Bij een **zachte landingsbaan** stap je over naar een minder belastende job vanaf 58 jaar of ga je minder uren presteren vanaf 60 jaar. Je verliest dan een deel van je loon, maar je krijgt een gedeeltelijke vergoeding via het Sociaal Fonds. Deze moet je zelf aanvragen.

## WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

**SWT** is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

## ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



Datum van publicatie: juni 2026



SECTOR  
FLYER  
PC 111.03  
MONTEERDERS

CAO 2025-2026