

Werk je als arbeider in de sector **metaalbouw** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli.



SCAN DE QR-CODE VOOR
DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar. Deze worden in één keer uitbetaald in oktober. De betaling gebeurt op basis van de tewerkstelling in de referteperiode van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je ontvangt een **eindejaarspremie** van je werkgever. Het bedrag van die premie is provinciaal bepaald.

Je hebt recht op een vergoeding van 14,15 euro per dag **tijdelijke werkloosheid**. Voor een halve dag tijdelijke werkloosheid ontvang je 7,08 euro per dag. Bovenop deze vergoeding ontvang je nog een bijkomende vergoeding van 5,31 euro (volledige dag) of 2,66 euro (halve dag) indien je brutomaandloon niet hoger is dan 4.284 euro.

Je ontvangt een vergoeding bij **kinderopvang**. Die bedraagt 1,75 euro per dag, tot maximum 210 euro per jaar, voor kinderen tot en met 3 jaar. De terugbetaling gebeurt door het Sociaal Fonds op basis van het fiscaal

attest dat de kinderopvang uitreikt. Opgelet, je moet deze vergoeding zelf aanvragen. Deze vergoeding werd niet verlengd en is daarom niet van toepassing voor kosten in kinderopvang die in 2026 gemaakt worden.

Ben je **arbeidsongeschikt**? Dan krijg je een vergoeding van 109,33 euro per maand bij een volledige tewerkstelling of 54,67 euro per maand bij een halftijdse tewerkstelling.

Je ontvangt deze drie vergoedingen van het Sociaal Fonds.

Je **syndicale premie** bedraagt 130 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en voltijds werkt.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Voor je verplaatsing met het **openbaar vervoer** krijg je een vergoeding van je werkgever.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever van 0,084 euro per afgelegde kilometer met een maximum van 9,20 euro per dag.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,27 euro per kilometer met een maximum van 10,80 euro per werkdag.

Je hebt recht op een **mobiliteitsvergoeding** wanneer je een verplaatsing maakt van je woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar de werf, en terug. Deze mobiliteitsvergoeding bedraagt 0,1579 euro per kilometer.



SCAN DE QR-CODE
VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie zijn er nog andere verlofregelingen.

Er bestaat **loopbaanverlof** in je sector. Vanaf de leeftijd van 50 jaar krijg je 1 extra dag verlof op voorwaarde dat je 6 maanden anciënniteit hebt. Vanaf 58 jaar krijg je een 2e dag, vanaf 60 jaar een 3e dag.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar zonder loon, tenzij er andere afspraken in je onderneming bestaan.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector kunnen er extra regelingen zijn, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds.

Je kan 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding.

Je kan 51 maanden 1/5e, halftijds of voltijds tijdskrediet nemen om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken. Vaak krijg je dan een aanvullende vergoeding.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

Bij een **zachte landingsbaan** stap je over naar een minder belastende job vanaf 58 jaar of ga je minder uren presteren vanaf 60 jaar. Je verliest dan een deel van je loon, maar je krijgt een gedeeltelijke vergoeding via het Sociaal Fonds. Opgelet, je moet deze vergoeding zelf aanvragen.

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor “stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage” en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Je hebt recht op een **aanvullend pensioen** bovenop het wettelijk pensioen.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekkingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.

f b
ACV-CSC METEA

www.hetacv.be



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: juni 2026



SECTOR
FLYER
PC 111.01-02
METAALBOUW

CAO 2025-2026