

Werk je als arbeider in de sector **textielverzorging** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 7,50 euro.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je ontvangt een **eindejaarspremie** in december. Voor de berekening van het bedrag van deze premie gebruikt men de periode die aanvangt op 1 december van het voorgaande kalenderjaar en eindigt op 30 november van het lopende jaar. Hieronder vind je de bedragen voor de eindejaarspremie van 2026.

- Minder dan 50 werknemers in je onderneming: 1,1906 euro per gepresteerd uur.
- Meer dan 50 werknemers in je onderneming: 1,2384 euro per gepresteerd uur.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN VAN DE EINDEJAARSPREMIE.

Werk je in ploegen, dan heb je recht op een **ploegenpremie**.

- Wisselende ploegen: verhoging van 10% van het uurloon. Tussen 22u en 6u is er een verhoging van 25%.
- Vaste ploegen: tussen 20u en 22u is er een verhoging van 10% van het uurloon. Voor de uren gepresteerd tussen 22u en 6u is het uurloon 25% hoger.
- Andere specifieke arbeidstijden: uren gepresteerd tussen 20u en 6u moeten minstens 10% hoger liggen dan het basisuurloon.

Ben je chauffeur van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton, dan ontvang je een **forfaitaire kostenvergoeding** voor baankosten van 4,9579 euro per effectief gewerkte dag.

Bij **tijdelijke werkloosheid** heb je recht op drie verschillende bedragen van je werkgever. Je ontvangt een geïndexeerd supplement van 5,20 euro (vanaf 1 maart 5,31 euro) per dag tijdelijke werkloosheid, en een vast bedrag van 2 euro per dag tijdelijke werkloosheid. Dit recht geldt onbeperkt in de tijd. Daarnaast heb je gedurende de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid recht op een vergoeding van 5 euro per dag, en voor de volgende 35 dagen op een vergoeding van 4 euro per dag.



SCAN DE QR-CODE VOOR HET ACTUELE BEDRAG VAN HET GEÏNDEXEERDE SUPPLEMENT.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en op 30 juni werkt in een onderneming van de sector textielverzorging. De betaling gebeurt vanaf 15 oktober.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op een vergoeding van je werkgever.

Je ontvangt een **forfaitaire vergoeding** van 2,20 euro per effectief gewerkte dag, ongeacht de wijze van verplaatsing. Deze vergoeding wordt maandelijks met het loon uitbetaald.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,30 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer heen en terug.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Op basis van de tewerkstelling in je sector heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Dit verlof is door de werkgever te betalen.

- Vanaf 10 jaar anciënniteit: 1 dag extra verlof.
- Vanaf 22 jaar anciënniteit: 2 dagen extra verlof.
- Vanaf 27 jaar anciënniteit: 3 dagen extra verlof.

Naast het anciënniteitsverlof heb je ook recht op een dag **loopbaanverlof**, en dit vanaf de leeftijd van 58 jaar en mits 25 jaar sectoranciënniteit.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn **omwille** van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector is er een beperkte extra regeling voorzien m.b.t. communiefeesten, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In de textielverzorging zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor;

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep met 25 jaar beroepsloopbaan of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaanjaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dit is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaanjaren;
- 61 jaar en 43 loopbaanjaren;
- 63 jaar en 42 loopbaanjaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaanjaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag' en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

ONTSLAG GENOMEN OF ONTSLAGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekinsvergoeding** (behalve bij dringende reden).



BENIEUWD HOE LANG JE OPZEGTERMIJN IN JOUW GEVAL DUURT?

f ACV-CSC METEA

www.hetacv.be



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 110
TEXTIELVERZORGING

CAO 2025-2026