

Werk je als arbeider in de sector **meesterkleermakers** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** is gekoppeld aan de index. Wanneer de index een bepaalde drempel overschrijdt, stijgt je loon.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Je hebt recht op een **maaltijdcheque** per gewerkte dag. Deze cheque heeft een waarde van 6 euro.

Op 6 december 2026 ontvang je van de werkgever een **cadeaucheque** ter waarde van 40 euro.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Je hebt recht op een **eindejaarspremie**, die bedraagt 8,5% van het totale brutoloon dat effectief werd verdiend tijdens het afgelopen kalenderjaar. Je ontvangt de premie in de eerste helft van januari van je werkgever.

Je **syndicale premie** bedraagt 145 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en gedurende het jaar in een onderneming in de sector meesterkleermakers werkt. De betaling van deze premie gebeurt in januari.

Bij **tijdelijke werkloosheid** ontvang je een geïndexeerd supplement van 5,20 euro (vanaf 1 maart 2026 5,31 euro) per dag van je werkgever.



SCAN DE QR-CODE VOOR HET ACTUELE BEDRAG VAN HET GEÏNDEXEERDE SUPPLEMENT.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan heb je recht op gratis woon-werkverkeer.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever. Die bedraagt 85% van een treinkaart (2e klasse) voor een overeenstemmend aantal kilometers.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** van 0,30 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer heen en terug.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Op basis van de tewerkstelling in je onderneming heb je recht op **anciënniteitsverlof**. Dit verlof is door de werkgever te betalen.

- Vanaf 10 jaar ondernemingsanciënniteit: 1 dag anciënniteitsverlof.
- Vanaf 20 jaar ondernemingsanciënniteit: 2 dagen anciënniteitsverlof.
- Vanaf 25 jaar ondernemingsanciënniteit: 3 dagen anciënniteitsverlof.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Contacteer ons voor meer informatie over deze verlofregeling.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds, en voltijds.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor;

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep met 25 jaar beroepsloopbaan of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

De sector voorziet in een opleg wanneer je in een landingsbaan stapt:

- 1/5de landingsbaan: 30 euro per maand;
- 1/2de landingsbaan: 50 euro per maand.

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dat is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag' en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekkingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).



BENIEUWD HOE LANG JE OPZEGTERMIJN
IN JOUW GEVAL DUURT?

f b
ACV-CSC METEA

www.hetacv.be



ACV-CSC METEA

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 107

MEESTERKLEERMAKERS

CAO 2025-2026