

Werk je als arbeider in de sector **non-ferro** en heb je vragen over je loon- en arbeidsvoorwaarden? Hier vind je alvast enkele beknopte antwoorden terug, aangevuld met handige QR-codes voor extra informatie.

Heb je nog andere of specifieke vragen? Blijf er zeker niet mee zitten, je kan altijd terecht bij je afgevaardigde van ACV-CSC METEA of het ACV-CSC METEA-secretariaat in je buurt.

HOEVEEL VERDIEN IK?

Je **loon** wordt jaarlijks op 1 mei geïndexeerd.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE LONEN.

Werk je voltijds, dan heb je recht op **ecocheques** ter waarde van 250 euro per jaar (tenzij in de onderneming is gekozen voor een alternatieve invulling van dit bedrag). Deze worden uitbetaald in november.

WELKE PREMIES OF VERGOEDINGEN KRIJG IK?

Op 1 juli 2026 stijgt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 2 euro per gewerkte dag. Een onderneming met een negatief bedrijfsresultaat in 2025 mag de verhoging van de maaltijdcheque uitstellen.

Werk je in opeenvolgende ploegen en word je onverwachts teruggeroepen terwijl je van een rustdag geniet? Dan heb je recht op de **storingsvergoeding**. Deze bedraagt 3 uur loon.

Werk je op de vooravond en in de nacht die kerst- en nieuwjaarsdag voorafgaan, dan ontvang je een **kerst- en nieuwjaarspremie** en verhoogt je uurloon met:

- 25% voor prestaties van 18u tot 22u;
- 50% voor prestaties van 22u tot 6u 's ochtends.

Je hebt recht op een vergoeding bij **tijdelijke werkloosheid** voor economische redenen en technische stoornis:

Duur	Dagdienst	Ploegendienst
Tot de 18e dag	10,57 euro	12,57 euro
Vanaf de 19e tot de 36e dag	14,34 euro	17,62 euro
Vanaf de 37e tot de 54e dag	18,33 euro	22,71 euro
Vanaf de 55e dag	22,16 euro	27,77 euro

Bij langdurige **ziekte** ontvang je een vergoeding van 112,71 euro per maand vanaf de 2e maand tot de 12e maand. Ben je ouder dan 55 jaar, dan ontvang je 7,28 euro per dag vanaf de eerste dag ziekte.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

De **ROCE-premie** is een variabele bonus die wordt uitbetaald wanneer je onderneming voldoende winstgevend is geweest. Je ontvangt deze bonus niet automatisch: de onderneming moet minstens een percentage van 3% winstgevendheid behalen. Hoe hoger het percentage, hoe groter de bonus.

Je **syndicale premie** bedraagt 120 euro als je bent aangesloten bij een vakbond en voltijds werkt. De betaling gebeurt vanaf november.

HOE ZIT HET MET MIJN VERVOERSKOSTEN?

Kom je met het **openbaar vervoer** dan bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80% van de prijs van het vervoersbewijs. Voor de werknemers die met de trein naar het werk komen, bedraagt de tussenkomst 100% en is het woon-werkverkeer gratis.

Gebruik je **privévervoer** dan ontvang je een vergoeding van de werkgever, deze wordt jaarlijks op 1 mei geïndexeerd.

Je hebt recht op een **fietsvergoeding** voor maximum 40 kilometer per dag:

- 0,48 euro per kilometer vanaf een enkele afstand van 1 tot en met 3 kilometer;
- 0,36 euro per kilometer vanaf een enkele afstand van 4 tot en met 5 kilometer;
- 0,30 euro per kilometer vanaf een enkele afstand van 6 kilometer.

Voor de werknemers die meer dan 40 kilometer per dag fietsen is er een afwijkende regeling: zij blijven recht hebben op een vergoeding voor de kilometers boven de 40 kilometer met een maximum van 16 euro per dag in 2026, en een maximum van 14 euro per dag in 2027. Vanaf 2028 geldt de regeling hierboven.



SCAN DE QR-CODE VOOR DE ACTUELE BEDRAGEN.

WELK BIJKOMEND VERLOF HEB IK?

Naast je wettelijke vakantie bestaan er nog andere verlofregelingen in je sector.

Je hebt recht op **anciënniteitsverlof**. Dit verlof is door de werkgever te betalen.

- Vanaf 5 jaar anciënniteit: 1 dag anciënniteitsverlof.
- Vanaf 10 jaar anciënniteit: 2 dagen anciënniteitsverlof.
- Vanaf 15 jaar anciënniteit: 3 dagen anciënniteitsverlof.
- Vanaf 20 jaar anciënniteit: 4 dagen anciënniteitsverlof.
- Vanaf 25 jaar anciënniteit: 5 dagen anciënniteitsverlof.

Je hebt ook recht op **loopbaanverlof**:

- Vanaf 54 jaar: 1 dag per jaar.
- Vanaf 57 jaar: 2 dagen per jaar.
- Vanaf 60 jaar: 3 dagen per jaar.
- Laatste jaar in aanloop naar pensioen: 4 dagen.

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn omwille van dwingende redenen, ook wel het **familiaal verlof** genoemd. Denk maar aan de ziekte van iemand met wie je samenwoont of schade aan je woning omwille van brand. In totaal heb je recht op 10 dagen per jaar.

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen en burgerlijke verplichtingen krijg je betaalde afwezigheidsdagen, dit is het **klein verlet**. Denk bijvoorbeeld aan huwelijk, geboorte, overlijden, enzovoort. Binnen je sector zijn er extra regelingen zijn, contacteer ons voor meer informatie.

HOE KAN IK WAT GAS TERUGNEMEN OP HET WERK?

Soms is het nodig om de verhouding werk-privé beter in balans te krijgen. In je sector zijn alle vormen van **tijdskrediet** mogelijk: 1/5e, halftijds en voltijds.

Je kan 36 maanden tijdskrediet nemen voor het volgen van een erkende opleiding. Je kan 51 maanden tijdskrediet nemen om te zorgen voor:

- een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- een zwaar ziek minderjarig kind of gezinslid;
- een kind jonger dan 8 jaar (uitkering beperkt tot 48 maanden);
- een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2e graad;
- of om palliatieve zorgen te verstrekken.

Een **landingsbaan** biedt je de mogelijkheid om vanaf een bepaalde leeftijd minder te gaan werken.

Voor werknemers vanaf 55 jaar:	Voor werknemers vanaf 60 jaar:		
1/5e en 1/2e landingsbaan	1/5e en 1/2e landingsbaan		
Zwaar beroep met 25 jaar beroepsloopbaan of loopbaan van 35 jaar	Loopbaan van		
		Man	Vrouw
	Vanaf 01.01.2026	31 jaar	26 jaar
Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling	Vanaf 01.01.2027	32 jaar	27 jaar
	Uitkering en beperkte pensioengelijkstelling		

WAT MOET IK WETEN OVER MIJN PENSIOEN?

Momenteel is de wettelijke **pensioenleeftijd** 66 jaar. Je pensioen gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin je de pensioenleeftijd bereikt.

Heb je een voldoende lange loopbaan, met loopbaan jaren van minstens 104 gewerkte dagen, dan kan je met **vervroegd pensioen** gaan. Dat is mogelijk op:

- 60 jaar en 44 loopbaan jaren;
- 61 jaar en 43 loopbaan jaren;
- 63 jaar en 42 loopbaan jaren.

Vanaf 2027 veranderen er twee zaken:

- Een loopbaanjaar moet 156 gewerkte dagen tellen in plaats van 104 gewerkte dagen.
- Een pensioen op 60 jaar is ook mogelijk met 42 loopbaan jaren van minstens 234 gewerkte dagen.

SWT is de afkorting voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag' en vervangt het vroegere brugpensioen. Enkel SWT om medische redenen blijft bestaan (leeftijd 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden).

Op basis van sectorale afspraken moet de werkgever jou een **aanvullend pensioen** toekennen op ondernemingsniveau. Voor de opbouw van het aanvullend pensioen stort de werkgever jaarlijks een vast bedrag of een percentage van jouw loon.

ONTSLAG NEMEN OF KRIJGEN?

Als je ontslag neemt of ontslagen wordt, dan moet je nog een bepaalde periode bij je werkgever blijven, dat is je **opzegtermijn**.

Als je werkgever je contract stopzet zonder een opzegtermijn, dan heb je recht op een **verbrekkingsvergoeding** (behalve bij dringende reden).

Benieuwd hoelang je opzegtermijn in jouw geval duurt?



BEREKEN ZELF JE OPZEGTERMIJN MET DE BEREKENINGSTOOL VAN HET ACV.



ACV-CSC META



WWW.HETACV.BE



ACV-CSC META

Datum van publicatie: februari 2026



SECTOR
FLYER
PC 105
NON-FERRO
CAO 2025-2026