



# PC 120 TEXTIEL

## ONTWERPAKKOORD 2021-2022 - KRACHTLIJNEN - 11 OKTOBER 2021

### 1. WERKZEKERHEID

- >> Verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen voor de duur van het sectoraal akkoord.

### 2. KOOPKRACHT

- >> Verhoging baremieke en effectieve lonen met 0,4 % vanaf 01.01.2022
- >> Sectorale toekenning van de coronapremie van 300 EUR volgens onderstaande modaliteiten:
  - o Referteperiode 01.11.2020 t.e.m. 31.10.2021
  - o Pro rata volgens tewerkstellingsbreuk (inclusief in- en uitdiensttreding tijdens de referteperiode)
  - o Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties met uitzondering van arbeidsongeschiktheid van meer dan 3 maanden (te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof
  - o Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 15.12.2021 waarvan de kost kan gerecupereerd worden via het FBZ
  - o Ook aan uitzendkrachten volgens hogervermelde modaliteiten

### 3. MOBILITEIT

- >> Optrekking van de fietsvergoeding tot het maximumbedrag van 0,24 EUR voor onbepaalde duur vanaf 01.01.2022

### 4. SOCIALE FONDSEN

- >> Verhoging van het supplement bij economische werkloosheid van 2,60 EUR naar 3 EUR (5-dw) en dit voor heel de periode. Voor de dagen die zich situeren binnen de periode gedekt door de AST (7de t/m 86ste dag), zal verhoging ten laste genomen worden door het WSF.
- >> Toeslag van 2,60 EUR in de 5-dw bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst omwille overmacht (corona) en dit gedurende 70 dagen in de periode 2021
- >> Verlenging van de regeling m.b.t. de 3 buitenwettelijke vakantietoelage voor de arbeiders die in 2021 en 2022 met SWT vertrekken.
- >> Tijdelijke bijdragevermindering vanaf 01.01.2022 tot en met 31.12.2026 met 0,47 % binnen het FBZ. Nadien evalueren partijen tweejaarlijks of deze bijdragevermindering voor een periode van 2 jaar kan worden verdergezet rekening houdend met de financiële situatie van het fonds.

### 5. VORMING EN OPLEIDING

- >> CAO levenslang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector werd verlengd tot en met 31.12.2022.
- >> Uitwerking van een specifiek project in de schoot van COBOT/CEFRET ter ondersteuning van de werkgevers bij de instroom en het opleiden van nieuwe medewerkers

### 6. KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

#### 6.1. Loopbaanplanning

- >> CAO tijdskrediet en loopbaanvermindering werd verlengd tot en met 31.12.2022.



# PC 120 TEXTIEL

>> CAO Vlaamse aanmoedigingspremies werd verlengd tot en met 31.12.2022.

## 6.2. Werkbaar werk

>> Anciënniteitsverlof: verlaging van de anciënniteitsvereiste voor de eerste anciënniteitsdag van 18 tot 15 jaar met ingang van 01.01.2022 en dit voor onbepaalde duur.

>> Zachte landingsbanen: Verderzetting van het sectoraal stelsel zachte landingsbanen met een verhoging van 25 EUR per schijf

- o 1ste t/m 4de maand na overschakeling: 100 euro tussenkomst ten laste van het fonds
- o 5de t/m 8ste maand na overschakeling: 75 euro tussenkomst ten laste van het fonds
- o 9de t/m 12de maand na overschakeling: 50 euro tussenkomst ten laste van het fonds

## 7. EINDELOOPBAAN

>> Sectorale intekening op alle NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2023, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2024

- o SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
- o SWT zwaar beroep 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden
- o SWT zwaar beroep/20 jaar nachtarbeid 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden
- o SWT voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen vanaf 58 jaar

>> Sectorale intekening op de NAR-cao's 156 en 157 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2023

- o 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering
- o 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering

## 8. BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

>> Een gemengde en werkzame paritaire werkgroep (PC 120 & PC 214) tot inventarisering van de verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden voor arbeiders en bedienden

>> Een paritaire werkgroep onderzoekt de actualisatie van bepaalde cao's

>> De sociale partners zullen werken aan een gunstig ondernemingsklimaat en een positief imago van de textielsector

>> De sociale partners zullen gezamenlijk lobbyen in dossiers die van zijn voor de sector en voor zover er geen conflict is met de vakbonds- of werkgeversstandpunten

>> Verlenging van de regeling inzake internationale solidariteit

>> Verlenging van de afspraak inzake waardig werk in de gehele toeleveringsketen

>> Sociale vrede:

- o 1 juli 2021 tot en met 30.06.2023
- o Een paritaire werkgroep harmoniseert en moderniseert de bepalingen inzake de sociale vrede

## 9. PRO MEMORIE

>> Unaniem advies voor de verlenging van de vrijstelling van de startbaanverplichting voor de periode 2022-2023

>> Positief adviezen tijdelijke werkloosheid economische redenen met het oog op verlenging van de bestaande afwijkings-KB's