



PC 107 MEESTERKLEERMAKERS

PROTOCOLAKKOORD 2021-2022

1. KOOPKRACHT

- >> Verhoging baremieke en effectieve lonen met 0,4 % vanaf 01.01.2022.
- >> Sectorale toekenning van een coronapremie van 400 EUR volgens onderstaande modaliteiten:
 - > Toekenning volgens tewerkstellingsbreuk
 - > De berekening gebeurt pro rata de geleverde prestaties binnen deze referteperiode van 01.11.2020 t.e.m. 31.10.2021.
 - > Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties met uitzondering van perioden van arbeidsongeschiktheid die de eerste drie maanden arbeidsongeschiktheid overschrijden (te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof.
 - > Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31.12.2021 waarvan de kost ten belope van 250 EUR kan gerecupereerd worden via het sociaal fonds

2. VORMING EN OPLEIDING

- >> De CAO vorming en tewerkstelling wordt verlengd en dit met een verhoging van de sectorale opleidingsinspanning in het kader van het groeipad, meer bepaald tot 2,5 dagen.
- >> De CAO vorming en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen wordt verlengd.
- >> Het aanbod tot opleidingsinspanningen, begeleid door Mode Unie, wordt verdergezet.

3. KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

3.1 Loopbaanplanning

- >> Tijdskrediet
 - > De CAO tijdskrediet wordt afgesloten voor onbepaalde duur.
 - > De sector tekent in op de Vlaamse aanmoedigingspremies voor de duur van het sectoraal akkoord.
- >> Werkbaar werk
 - > Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

3.2 Eindeloopbaan

- >> Sectorale intekening op de NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2023, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2024:
 - > SWT algemeen stelsel 62 jaar
 - > SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
- >> Sectorale intekening op de NAR-cao's 156 en 157 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2023
 - > 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering
 - > 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering

4. BIJZONDER AANDACHTSPUNT

Verlenging van alle akkoorden van bepaalde duur