



# NON-FERRO (PC 105)

## Krachtlijnen ontwerp-protocolakkoord 2021-2022

### 1. KOOPKRACHT

**Recurrente enveloppe 2022:** Alle lonen worden met 0,4% verhoogd op 1 januari 2022, behoudens alternatieve invulling via een ondernemingsenveloppe (principe: tegen 15 november 2021, concrete invulling: tegen 15 december 2021).

Terugvalpositie: bij gebrek aan akkoord tegen 15 december 2021: verhoging van alle lonen met 0,4% op 1 januari 2022

**Eénmalige enveloppe 2021:** toekenning eenmalige premie van 200 euro bruto, met volgende modaliteiten: in dienst op 30/11/2021; te betalen in december 2021; pro rata toepassing; mogelijkheid van alternatieve invulling op ondernemingsniveau

**Coronapremie:** op basis van rendabiliteit onderneming in referentieperiode 2020 uitgedrukt in ROCE:

- 300 euro indien ROCE = schijf 0-5%
- 400 euro indien ROCE = 5 en kleiner dan 7,5%
- 500 euro indien ROCE = of groter dan 7,5%

In dienst op 30/11/2021, te betalen in december 2021, pro rata toepassing, mogelijkheid alternatieve invulling op ondernemingsniveau, aanrekening van wat als premie omwille van corona betaald is na 8 juni 2021

#### Minimumloon:

- Verhoging met 47,47 euro/maand vanaf 1 januari 2022 (van 2103,53 euro bruto / maand naar 2150 euro bruto / maand)
- Groeipad wordt geëvalueerd eind januari 2024 met oog op aanpassing in 2024 en 2026.

#### Geen toepassing van loondegressiviteit voor jongeren

**ROCE:** vanaf de referentieperiode 2022 bedraagt de ROCE bonus:

- 0 – 3 : 0%
- 3 – 5 : 0,5%
- 5 – 7,5 : 1,4%
- 7,5 – 10 : 1,7%
- 10 – 12,5 : 1,8%
- 12,5 – 15 : 2,1%
- 15 – 17,5 : 2,8%
- 17,5 – 20 : 3,5%
- 20 en meer: 4,1%

## **Mobiliteit:**

- Fietsvergoeding: 0,24 euro / km vanaf 1 januari 2022
- Openbaar vervoer: tussenkomst tot 80% (cf. derdebetalersregeling) vanaf 1 februari 2022
- Privévervoer: verhoging met 0,4% vanaf 1 januari 2022

## **Bestaanszekerheid:**

- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur
- Verbetering met 0,4% (en indexering) van alle bestaande vergoedingen op 1 mei 2022
- Tijdelijke werkloosheid overmacht: 6,27 euro / dag wordt verhoogd naar 8,58 euro / dag vanaf 1 januari 2022

## **2. VERLENGING WERKZEKERHEIDSCLAUSULE INGEVAL MEERVOUDIG ONTSLAG TOT 30.06.2023**

## **3. VORMING & OPLEIDING**

- Opleidingsdoelstelling = collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per FTE.
- Risicogroepen: verlenging bijdrage van 0,10% tot 30.06.2023
- Uitzendkrachten (minstens 6 maanden ononderbroken in de ondernemingen): gelijkwaardige behandeling inzake opleiding – verlenging regeling

## **4. SWT**

- Verlenging tot 30 juni 2023 van alle bestaande stelsels
- Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid vanaf 62 jaar of na 42 jaar loopbaan tot 31/12/2024, mits ontslag ten laatste 30 juni 2023

## **5. CAO TIJDSKREDIET MET MOTIEF VOOR ONBEPAALEDE DUUR**

## **6. LANDINGSBANEN: VERLENGING TOT 30 JUNI 2023**

## **7. ANCIËNNITEITSVERLOF: 3DE DAG NA 20 JAAR ANCIËNNITEIT VANAF 1 JANUARI 2022**

## **8. LOOPBAANVERLOF: 4DE DAG IN LAATSTE JAAR AANLOOP NAAR SWT / PENSIOEN VANAF 1 JANUARI 2022**