



## PSC 120.03 JUTE

# PROTOCOLAKKOORD 2021-2022 - 8 NOVEMBER 2021

### 1. WERKZEKERHEID

- >> Verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.

### 2. KOOPKRACHT

- >> Verhoging baremieke en effectieve lonen met 0,4 % vanaf 01.01.2022.
- >> Sectorale toekenning van een coronapremie van 250 EUR volgens onderstaande modaliteiten:
  - > Toekenning aan werknemers in dienst op 1 november en met een anciënniteit van minstens 1 maand op deze datum
  - > Toekenning pro rata het arbeidsregime
  - > Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31.12.2021
- >> Sectorale aanbeveling omtrent de niet-toepassing van de starterslonen voor jongeren.

### 3. MOBILITEIT

- >> Invoering van een fietsvergoeding van 0,24 EUR per km met ingang van 01.01.2022.
- >> Verlaging van de drempel van 5 kilometer tot 1 kilometer voor de werkgeverstussenkomst in het privévervoer.

### 4. SOCIAAL FONDS

- >> Actualisatie van de toelage bestaanszekerheid door schrapping van de bewoordingen "Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid" zonder wijziging van de huidige praktijk.

### 5. VORMING EN OPLEIDING

- >> Verderzetting van de inspanningen voor vorming en opleiding met bijzondere aandacht voor risicogroepen.
- >> De CAO vorming en tewerkstelling wordt verlengd en dit met een verhoging van de sectorale opleidingsinspanning in het kader van het groeipad, meer bepaald tot 2,5 dagen.

### 6. KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

#### 6.1. Loopbaanplanning

- >> De CAO tijdskrediet wordt verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.
- >> Er wordt ingetekend op de Vlaamse aanmoedigingspremies.

#### 6.2. Werkbaar werk

- >> Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.



## PSC 120.03 JUTE

### 7. EINDELOOPBAAN

- >> Sectorale intekening op alle NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2023, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2024, en verderzetting de sectorale stelsels
  - > SWT algemeen stelsel 62 jaar
  - > SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
  - > SWT medische redenen
- >> Sectorale intekening op de NAR-cao's 156 en 157 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2023
  - > 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering
  - > 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering