



PC 111.03

ONTWERP PROTOCOL AKKOORD MONTEERDERS

18/09/2023

1 KOOPKRACHT

- Koopkrachtpremie
 - Premie van 200 € als de bedrijfswinst (code 9901) gedeeld door de totale activa (= ROA) in 2022 minstens 3% bedraagt
 - Premie van 350 € als de bedrijfswinst van 2022 15% hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Premie van 500 € als de bedrijfswinst van 2022 25% hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Premie van 750 € als de bedrijfswinst van 2022 50% hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Mogelijkheid om hierover op ondernemingsvlak te onderhandelen tot 31.10.2023
- Verhoging van de syndicale premie in 2024 & 2025
- Fonds voor bestaanszekerheid:
 - Indexeren van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte, kinderopvang, SWT en volledige werkloosheid.
 - Bijkomende financiering

2 MOBILITEIT

- Fietsvergoeding: 0,27 €/km (met plafond van 10,80 €/dag)
- Privé vervoer: behoud van de jaarlijkse indexering
- Openbaar vervoer: + 12,5%



3 SECTORALE PREMIES

- Indexering van scheidingspremie en vakantiepremie op 1.10.2023 met 6,05%
- Nieuwe regeling kledijvergoeding vanaf 1.10.2023:
 - Vergoeding van 2,04 €/dag voor werkkledij (overalls, veiligheidsschoenen, ...) indien de werknemer zelf instaat voor het onderhoud/reinigen.
 - Vergoeding van 1,02 €/dag voor persoonlijke kledij die noodzakelijk is voor de functie en veelvuldig moet gewassen worden.
 - De minimumondergrens van de kledijvergoeding bedraagt 16,37 €/maand indien minstens 12 prestatiedagen en 8,19 €/maand indien tussen 6 en 12 prestatiedagen.

4 EINDELOOPBAAN

- Verlengen van de SWT regelingen tot 30.06.2025
- Verlengen van de landingsbanen tot 30.06.2025

5 KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

- Loopbaanverlof: 3de dag vanaf 60 jaar (dag 1 op 50 jaar en dag 2 op 58 jaar)
- 8 mei: sectorale aandacht voor strijd tegen racisme en discriminatie
- Mogelijkheid in Vlaanderen om een deel van de eindejaarspremie om te zetten in bijkomend verlof of fietslease mits een bedrijfscao en individueel akkoord
- Uitbreiding klein verlet

6 VORMING EN OPLEIDING

- Het individueel recht op opleiding wordt geleidelijk verhoogd tot 5 dagen in 2026

7 WERKZEKERHEIDSCLAUSULE

- verlenging voor onbepaalde duur

Dankzij de inzet van alle fracties werd dit ontwerp van akkoord bereikt.
De sociale partners zullen zich nu uitspreken over de inhoud van dit akkoord.