

PC 110

ONTWERP PROTOCOL AKKOORD TEXTIELVERZORGING

19/12/2025

Op vrijdag 19 december hebben vakbonden en werkgevers een sectorakkoord gesloten voor 2025-2026.

Opgelet: dit akkoord is voorlopig en moet nog worden goedgekeurd door de achterban! Wij brengen je op de hoogte vanaf wanneer het akkoord definitief is.

1 KOOPKRACHT

- Op 1 januari 2026 stijgt de sectorale maaltijdcheque met 1 euro. Vanaf dan heb je recht op een maaltijdcheque van 7,5 euro per gewerkte dag. Ondernemingen die reeds een hoger bedrag toekennen, moeten de verhoging van 1 euro ook toekennen.
- Het uurbedrag voor de berekening van de eindejaarspremie voor werknemers die in een bedrijf met minder dan 50 werknemers werken, wordt vanaf 2026 verhoogd met 0,04 euro.

2 MOBILITEIT

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt de mobiliteitsvergoeding 2,20 euro per gewerkte dag.

3 SOCIAAL FONDS

- Vanaf 1 januari 2026 heeft de werknemer recht op 7 euro per dag voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid en 6 euro per dag voor de volgende 35 dagen tijdelijke werkloosheid.
- De sectorale opleg ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen wordt vanaf 1 januari 2026 verhoogd naar 5 euro per dag met een maximum van 500 euro per jaar.
- Er wordt vanaf 1 januari 2026 een nieuwe sectorale opleg ingevoerd: werknemers die het werk progressief hervatten na ziekte (vanaf 50%) hebben éénmalig recht op een opleg van 100 euro per maand tijdens de vier maanden die volgen op de maand gewaarborgd loon.

4 KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

- De landingsbanen worden maximaal verlengd tot 30/6/2029. Werknemers zullen tot dan kunnen instappen in een 1/5de en 1/2de landingsbaan.
- Vanaf 1 januari 2026 wordt het anciënniteitsverlof verbeterd:
 - De eerste dag anciënniteitsverlof: van 12 jaar naar 10 jaar sectoranciënniteit
 - De tweede dag anciënniteitsverlof: van 25 jaar naar 22 jaar sectoranciënniteit
 - De derde dag anciënniteitsverlof: van 30 jaar naar 27 jaar sectoranciënniteit
- Vanaf 1 januari 2026 is er recht op een dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 58 jaar en mits 25 jaar sectoranciënniteit.
- Werkgevers en vakbonden zijn overeengekomen om een kader uit te werken rond flexijobs. Dit zal gebeuren vanaf wanneer het wettelijk kader rond flexijobs duidelijk is.