

Klein verlet

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Huwelijk van de werknemer.	2 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.	Het afsluiten van een samenlevingscontract is gelijkgesteld met een huwelijk.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ⁽¹⁾ , van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer ⁽⁴⁾ .	De dag van het huwelijk.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij het huwelijk van een kind van de werknemer: de werkdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt, wanneer de gebeurtenis niet valt op een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt. ▪ Het afsluiten van een samenlevingscontract is gelijkgesteld met een huwelijk. De werknemer heeft recht op een dag klein verlet wanneer één van de categorieën in de eerste kolom een samenlevingscontract afsluit.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
<p>Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ⁽¹⁾, van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer ⁽⁴⁾.</p>	<p>De dag van de plechtigheid.</p>	<p>Bij de priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer: de werkdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt, wanneer de gebeurtenis niet valt op een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt.</p>
<p>Geboorte van een kind van de werknemer (door de vader of meemouder).</p>	<p>20 dagen naar keuze van de werknemer binnen de 4 maanden vanaf de bevalling.</p> <p>De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de 17 overige dagen door het ziekenfonds.</p>	<p>Arbeiders tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen in de textielsector: voor het geboorteverlof wordt de duur van de afwezigheid voor de in dit stelsel tewerkgestelde arbeiders vastgesteld op 8 dagen van 12 uren, te kiezen binnen 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.</p> <p>Gedurende 3/20 van zijn geboorteverlof geniet de arbeider het behoud van zijn loon, berekend op basis van 96 uren, zijnde 14,4 uren.</p>

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
<p>Onthaal van een minderjarig kind in het gezin van de werknemer in het kader van adoptie.</p>	<p>Aaneengesloten periode van maximum 6 weken per adoptieouder.</p> <p>De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld als het kind lijdt aan een zware handicap of ernstige ziekte.</p> <p>De maximumduur van het adoptieverlof wordt met 2 weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.</p> <p>Het adoptieverlof wordt als volgt opgetrokken voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ met 3 weken vanaf 01/01/2023 = 9 weken; ○ met 4 weken vanaf 01/01/2025 = 10 weken; ○ met 5 weken vanaf 01/01/2027 = 11 weken. <p>De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de overige dagen door het ziekenfonds.</p>	<p>Arbeiders tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen in de textielsector:</p> <p>in geval van adoptieverlof, geniet de werknemer gedurende 3/50 van zijn adoptieverlof het behoud van zijn loon, berekend op basis van 240 uren, zijnde 14,4 uren.</p>
<p>Vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in het gezin van de werknemer van één of meerdere personen in het kader van pleegzorg.</p>	<p>Maximum 6 dagen per kalenderjaar en per pleeggezin.</p> <p>De werknemer heeft géén recht op loon ten laste van zijn werkgever, maar ontvangt een uitkering ten laste van de RVA.</p>	<p>Neen</p>

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
<p>Onthaal van een minderjarig kind in het gezin van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg.</p> <p>Onder langdurige pleegzorg wordt verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens 6 maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.</p>	<p>Aaneengesloten periode van maximum 6 weken per pleegouder.</p> <p><i>De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld als het kind lijdt aan een zware handicap of ernstige ziekte.</i></p> <p><i>De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met 2 weken per pleegouder verlengd in geval van gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.</i></p> <p>Het pleegouderverlof wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ met 3 weken vanaf 01/01/2023 = 9 weken; ○ met 4 weken vanaf 01/01/ 2025 = 10 weken; ○ met 5 weken vanaf 01/01/2027 = 11 weken. <p>De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de overige dagen door het ziekenfonds.</p>	<p>Arbeiders tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen in de textielsector:</p> <p>in geval van pleegouderverlof, geniet de werknemer gedurende 3/50 van zijn pleegouderverlof het behoud van zijn loon, berekend op basis van 240 uren, zijnde 14,4 uren.</p>

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
<p>Overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ⁽²⁾ ⁽³⁾.</p>	<p>10 dagen, waarbij 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 7 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p> <p><i>Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</i></p>	<p>Neen</p>
<p>Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ⁽²⁾ ⁽³⁾.</p>	<p>3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p> <p><i>Er kan van de periode waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</i></p>	<p>Neen</p>
<p>Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ⁽²⁾, die bij de werknemer inwoont ⁽⁴⁾.</p>	<p>2 dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. <i>Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</i></p>	<p>Neen</p>

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
<p>Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ⁽²⁾, die niet bij de werknemer inwoont ⁽⁴⁾.</p>	<p>1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. <i>Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</i></p>	<p>Neen</p>
<p>Overlijden van een pleegkind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ⁽²⁾ in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.</p>	<p>1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. <i>Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</i></p>	<p>Neen</p>
<p>Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ⁽¹⁾ ⁽⁴⁾.</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>	<p>Bij de plechtige communie van een kind van de werknemer: de werkdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt, wanneer de gebeurtenis niet valt op een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt.</p>

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ⁽¹⁾ aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaatsheeft ⁽⁴⁾ .	De dag van het feest. Wanneer het feest van de "vrijzinnige jeugd" samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.	Neen
Deelneming aan een jury , oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen .	Neen
Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd .	Neen
Uitoefening van het ambt van bijzitter in een van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen .	Neen
Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen .	Neen

- ⁽¹⁾ Onder “**wettelijke samenwoning**” wordt verstaan de toestand van samenleven van twee personen die een schriftelijke verklaring hebben afgelegd aan de ambtenaar van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats.
- ⁽²⁾ Onder “**samenwonende partner**” wordt verstaan zowel de wettelijk samenwonende partner als de feitelijk samenwonende partner. Een inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres is voldoende bewijs.
- ⁽³⁾ **Sinds 25 mei 2023** worden de banden die ontstaan ingevolge een **plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg** gelijkgesteld met familiebanden voor de toekenning van bepaalde vormen van kort verzuim.
- Voor dit type van overlijdens (vanaf 25 mei 2023) worden de banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg gelijkgesteld met familiebanden, mits het overlijden plaatsvindt:
- hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg;
 - hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.
- In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, enz.
- ⁽⁴⁾ Er geldt een gelijkstelling van de banden die ontstaan ingevolge een **plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg** met familiebanden voor de toekenning van deze vormen van kort verzuim op voorwaarde dat de gebeurtenis zich voordoet:
- hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg;
 - hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg waarbij het pleegkind gedurende een **onafgebroken periode van 3 jaar** op permanente en affectieve wijze deel heeft uitgemaakt van het pleeggezin.

Belangrijk: indien een arbeider die werkt in een overbruggingsploeg aanspraak kan maken op klein verlet op zaterdag, zondag, feestdag of vervangingsfeestdag, en op andere dagen waarop door de traditionele ploegen niet gewerkt wordt, zal voor deze dag 12 uren loon uitbetaald worden tenzij het Koninklijk Besluit inzake klein verlet het anders voorziet. **Let wel:** voor het geboorte- en adoptieverlof geldt een afzonderlijke regeling (zie overzicht hierboven).