Klein verlet

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Huwelijk van de werknemer.	**2 dagen** door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.	▪ **3 dagen** door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week. ▪ Het afleggen van een **verklaring van wettelijke samenwoning** wordt gelijkgesteld met het huwelijk.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ((1)), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer ((4)).	De **dag** van het huwelijk.	▪ **Huwelijk** van een schoonbroer of schoonzuster van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, van een grootvader of grootmoeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), of van een ander familielid dat bij de werknemer inwoont: de **dag** van het huwelijk.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
		▪ **Zilveren** huwelijksjubileum van de werknemer (=25 jaar getrouwd), **gouden huwelijksjubileum** (=50 jaar getrouwd) van de ouders of schoonouders van de werknemer: **dag** van de feestelijkheid.
Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ((1)), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer ((4)).	De **dag** van de plechtigheid.	**Priesterwijding of intrede in het klooster** van een kleinkind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e), broer, zus, schoonbroer of schoonzus van de echtgeno(o)t(e), of van een ander familielid dat bij de werknemer inwoont: de **dag** van de plechtigheid.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Geboorte van een kind van de werknemer (door de vader of meeouder).	**20 dagen** naar keuze van de werknemer binnen de 4 maanden vanaf de bevalling. De eerste **3 dagen** worden betaald door de werkgever, de 17 overige dagen door het ziekenfonds.	▪ **Bevalling** van de dochter, van de schoondochter of van de kleindochter van de werknemer, die bij hem inwoont: **1 dag** door de werknemer te kiezen tijdens de twaalf dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling. ▪ *De arbeider die op het moment van de geboorte gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat, kan ook aanspraak maken op het geboorteverlof voor zover er geen juridische vader of meemoeder is.*

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?

Onthaal van een minderjarig kind in het gezin van de werknemer in het kader van **adoptie**.	Aaneengesloten periode van maximum **6 weken per adoptieouder**.
	De maximumduur van het adoptieverlof wordt **verdubbeld** als het kind lijdt aan een zware handicap of ernstige ziekte.
	De maximumduur van het adoptieverlof wordt **met 2 weken per adoptieouder verlengd** bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.
	Het adoptieverlof wordt als volgt **opgetrokken** voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders **samen**:
	o met 3 weken vanaf 01/01/2023 = 9 weken;
	o met 4 weken vanaf 01/01/2025 = 10 weken;
	o met 5 weken vanaf 01/01/2027 = 11 weken.
	De **eerste 3 dagen** worden betaald door de werkgever, de overige dagen door het ziekenfonds.
		Neen

Vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in het gezin van de werknemer van één of meerdere personen in het kader van **pleegzorg**.	Maximum **6 dagen** per kalenderjaar en **per pleeggezin**. De werknemer heeft **géén recht op loon** ten laste van zijn werkgever, maar ontvangt een uitkering ten laste van de RVA.	Neen

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?

Onthaal van een minderjarig kind in het gezin van de werknemer in het kader van **langdurige pleegzorg**.
Onder langdurige pleegzorg wordt verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor **minstens 6 maanden** in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.
	Aaneengesloten periode van maximum **6 weken per pleegouder**.
	*De maximumduur van het pleegouderverlof wordt **verdubbeld** als het kind lijdt aan een zware handicap of ernstige ziekte.*
	*De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met **2 weken** per pleegouder verlengd ingeval van gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.*
	Het **pleegouderverlof** wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders **samen**:
	o met 3 weken vanaf 01/01/2023 = 9 weken;
	o met 4 weken vanaf 01/01/ 2025 = 10 weken;
	o met 5 weken vanaf 01/01/2027 = 11 weken.
	De **eerste 3 dagen** worden betaald door de werkgever, de overige dagen door het ziekenfonds.
		Neen

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ((2)) ((3)).	**10 dagen,** waarbij **3 dagen** door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en **7 dagen** door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. *Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.*	Voor de uitbreiding van het rouwverlof naar 10 dagen bestond er een gunstigere regeling in de sector voor overlijden van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e). Dit was een uitbreiding van 2 dagen boven het wettelijk minimum, alsook een verlenging van de opnameperiode. Over het behoud van deze regeling is er momenteel discussie onder de sociale partners. Het syndicale standpunt is dat we deze uitbreiding behouden en bovenop de uitbreiding naar 10 dagen tellen. Dus: **12 dagen rouwverlof bij overlijden van kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e),** waarvan 5 te kiezen tijdens de periode die begint met de dag die het overlijden voorafgaat en eindigt 30 dagen na het overlijden.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ((2)) ((3)).	**3 dagen** door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis. *Er kan van de periode waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.*	**Uitbreiding van de periode** waaruit de arbeider kan kiezen: de periode die begint met de dag die het overlijden voorafgaat en eindigt met de dag volgend op de begrafenis of de dag waarop een wake plaatsvindt, de dag van het gebruikelijke afscheidsritueel van een van de in België erkende afscheidsrituelen.
Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ((2)), die bij de werknemer **inwoont** ((4)).	**2 dagen** door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. *Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.*	▪ **Overlijden** van een ander familielid dat bij de werknemer inwoont: de dag van de begrafenis of de dag waarop een wake plaatsvindt, de dag van het gebruikelijke afscheidsritueel van een van de in België erkende afscheidsrituelen. ▪ ***Overlijden*** *van een broer, zus, of kleinkind van de werknemer: de voorwaarde van inwonen geldt hier niet voor. Dus 2 dagen ongeacht de woonsituatie.*

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ((2)), die **niet** bij de werknemer inwoont ((4)).	**1 dag** door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. *Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.*	▪ Voor het **overlijden** van een broer, zus of kleinkind van de werknemer geldt sowieso een recht van 2 dagen (zie hierboven). De voorwaarde van inwoning komt te vervallen. ▪ *Voor het **overlijden** van de voogd of voogdes van de minderjarige werknemer, van de minderjarige waarvan de werknemer voogd of voogdes is: de dag van de begrafenis.*
Overlijden van een pleegkind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner ((2)) in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.	**1 dag** door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. *Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.*	Neen
Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ((1)) ((4)).	De **dag** van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.	Neen

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid (minimumregels)	Gunstigere sectorale bepalingen?
Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont ((1)) aan het **feest van de "vrijzinnige jeugd"** daar waar dit feest plaatsheeft ((4)).	De **dag** van het feest. Wanneer het feest van de "vrijzinnige jeugd" samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.	Neen
Deelneming aan een **jury**, oproeping als **getuige** voor de rechtbank of **persoonlijke verschijning** op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	De **nodige tijd** met een **maximum van 5 dagen**.	Neen
Uitoefening van het ambt van **bijzitter** in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De **nodige tijd**.	Neen
Uitoefening van het ambt van **bijzitter** in een van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.	De **nodige tijd** met een **maximum van 5 dagen**.	Neen
Uitoefening van het ambt van **bijzitter** in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De **nodige tijd** met een **maximum van 5 dagen**.	Neen

(1) Onder "**wettelijke samenwoning**" wordt verstaan de toestand van samenleven van twee personen die een schriftelijke verklaring hebben afgelegd aan de ambtenaar van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats.

(2) Onder "**samenwonende partner**" wordt verstaan zowel de wettelijk samenwonende partner als de feitelijk samenwonende partner. Een inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres is voldoende bewijs.

(3) **Sinds 25 mei 2023** worden de banden die ontstaan ingevolge een **plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg** gelijkgesteld met familiebanden voor de toekenning van bepaalde vormen van kort verzuim.

Voor dit type van overlijdens (vanaf 25 mei 2023) worden de banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg gelijkgesteld met familiebanden, mits het overlijden plaatsvindt:

- hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg;
- hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.

In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, enz.

(4) Er geldt een gelijkstelling van de banden die ontstaan ingevolge een **plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg** met familiebanden voor de toekenning van deze vormen van kort verzuim op voorwaarde dat de gebeurtenis zich voordoet:

- hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg;
- hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg waarbij het pleegkind gedurende een **onafgebroken periode van 3 jaar** op permanente en affectieve wijze deel heeft uitgemaakt van het pleeggezin.

Belangrijk:

- Halfbroer en halfzus wordt gelijkgesteld met broer en zus voor het klein verlet.
- Voor de motieven huwelijk, priesterwijding of intrede in het klooster, bevalling, overlijden, plechtige communie, en deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd wordt het aangenomen of natuurlijk erkend kind, of het door de werknemer opgevoed kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.
- Het klein verlet bij overlijden kan steeds worden genomen op een dag waarop een wake plaatsvindt of de dag van het gebruikelijke afscheidsritueel van een van de in België erkende erediensten.
- De feitelijk samenwonende partner wordt gelijkgesteld met de echtgenoot/ echtgenote (voor alle motieven klein verlet).