

# Werkgeverstussenkomst in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

### 1. Trein

De werknemer heeft recht op de volgende werkgeverstussenkomst indien hij gebruik maakt van de trein voor zijn woon-werkverkeer:

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
1-3	34	94	336	11	16	23	208	275
4	37	102	366	12	17	27	226	300
5	40	110	395	13	19	29	246	324
6	42	117	420	14	20	31	261	346
7	45	124	446	15	21	33	276	366
8	47	133	471	15	22	34	293	385
9	49	140	496	16	23	36	308	407
10	52	147	522	17	24	38	323	427
11	54	153	547	18	28	39	339	450
12	57	160	572	19	29	41	355	469
13	59	167	597	20	30	43	370	489
14	62	173	623	20	31	44	385	511

<b>15</b>	64	181	648	21	33	47	402	531
<b>16</b>	67	189	674	22	34	48	417	552
<b>17</b>	69	196	698	23	35	49	432	573
<b>18</b>	72	203	724	24	36	52	450	594
<b>19</b>	74	210	749	24	37	53	465	615
<b>20</b>	78	216	775	27	39	55	480	634
<b>21</b>	81	223	799	28	39	57	496	655
<b>22</b>	83	230	825	29	41	58	512	677
<b>23</b>	86	239	849	30	42	60	527	697
<b>24</b>	88	246	875	31	43	62	543	718
<b>25</b>	91	253	900	31	44	64	559	738
<b>26</b>	93	259	926	33	46	65	574	759
<b>27</b>	95	266	951	33	47	67	589	780
<b>28</b>	98	273	976	34	48	69	605	801
<b>29</b>	100	280	1001	35	49	70	621	822
<b>30</b>	103	287	1026	36	50	72	636	842
<b>31-33</b>	107	300	1068	37	52	75	663	876
<b>34-36</b>	112	316	1130	39	55	81	700	927
<b>37-39</b>	119	333	1193	41	58	85	739	978
<b>40-42</b>	125	351	1254	43	61	89	777	1028
<b>43-45</b>	131	369	1317	45	64	94	816	1079
<b>46-48</b>	139	385	1378	47	67	98	854	1130
<b>49-51</b>	145	404	1440	49	70	102	893	1181
<b>52-54</b>	149	416	1484	51	72	105	920	1217
<b>55-57</b>	153	427	1529	52	74	108	947	1254
<b>58-60</b>	157	441	1572	54	76	112	975	1289
<b>61-65</b>	163	457	1632	56	81	115	1012	1338
<b>66-70</b>	170	477	1705	58	84	120	1057	1398
<b>71-75</b>	177	498	1778	60	88	125	1102	1459
<b>76-80</b>	186	519	1852	63	92	131	1148	1518
<b>81-85</b>	193	538	1925	65	94	137	1194	1580
<b>86-90</b>	200	561	2000	67	98	142	1239	1640
<b>91-95</b>	208	580	2073	70	102	147	1285	1700

<b>96-100</b>	215	601	2147	72	105	152	1331	1760
<b>101-105</b>	221	622	2220	75	109	157	1377	1820
<b>106-110</b>	228	641	2293	78	112	163	1423	1881
<b>111-115</b>	237	664	2368	82	115	168	1468	1942
<b>116-120</b>	245	683	2441	84	119	173	1513	2002

## 2. Openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer

Voor de andere openbare vervoersmiddelen (bv. De Lijn) wordt er een onderscheid gemaakt tussen tickets waarvan de prijs varieert in functie van de afstand en tickets met een eenheidsprijs:

- **Wanneer de prijs varieert in functie van de afstand geldt de tabel van het treinverkeer zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoersprijs te overschrijden.**
- Concreet voorbeeld: wanneer de werknemer een maandabonnement neemt op De Lijn dat 25 euro kost voor 5 kilometer, zal de tussenkomst van de werkgever 18,75 euro ( $25 \times 0,75$ ) bedragen. De tussenkomst van de werkgever op basis van de tabel voor de trein bedraagt 40 euro, maar dat bedrag overschrijdt 75% van de werkelijke vervoersprijs. Omgekeerd zal een maandabonnement dat 60 euro kost leiden tot een terugbetaling van het bedrag conform de tabel van het treinverkeer ( $60 \times 0,75 = 45 > 40$  euro). Het bedrag van de tabel ligt hier onder 75% van de werkelijke vervoersprijs.
- **Wanneer de prijs een eenheidsprijs is, bedraagt de bijdrage van de werkgever 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs.** De terugbetaling van de werkgever is begrensd tot de bedragen die je terugvindt in de tabel voor een afstand tot 7 kilometer.
- Concreet zal de terugbetaling van de werkgever nooit meer kunnen bedragen dan 45 euro voor een maandabonnement met een eenheidsprijs, 124 euro voor een trimesterabonnement met een eenheidsprijs, enzovoorts.

## 3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

**Wanneer** de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere openbare vervoermiddelen, en er wordt **slechts één vervoerbewijs** afgeleverd voor het geheel van de afstand – zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel – **wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel voor de trein.**

**Wanneer** de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt en er per afzonderlijk vervoermiddel een vervoerbewijs wordt afgeleverd, wordt de **bijdrage** van

de werkgever **per vervoersmiddel afzonderlijk berekend**. Nadien worden alle bijdragen samen opgeteld en dit totaal moet de werkgever terugbetalen. **Belangrijk:** de regel dat wanneer de **prijs** van het vervoersbewijs een **eenheidsprijs is, de terugbetaling van de werkgever begrensd is tot de bedragen van kilometer 7 in de tabel, blijft gelden!**

**Voorbeeld:** de werknemer neemt eerst de bus en daarna de trein. Voor beide vervoersmiddelen heeft hij afzonderlijk een maandabonnement. Het busabonnement heeft een *eenheidsprijs* van 40 euro. De bijdrage van de werkgever zal 40 euro x 0,718 bedragen of 28,72 euro per maand. We moeten dit bedrag niet beperken gezien een terugbetaling tot 45 euro mogelijk is (of de corresponderende afstand van 7 kilometer in de tabel). Daarna neemt de werknemer de trein voor een afstand van 5 kilometer. De bijdrage van de werkgever in het abonnement kunnen we eenvoudig aflezen uit de tabel: 40 euro. We weten nu beide bedragen waarop de werknemer recht heeft en die moeten we optellen:  $40 + 28,72 = 68,72$  euro. Dit is de tussenkomst waarop de werknemer maandelijks recht heeft.