

Werkgeverstussenkomst in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

1. Trein

Wanneer de werknemer met de trein naar het werk komt, is dit kosteloos. Dit is een gevolg van de derdebetalersregeling die is afgesproken in de sector: de werkgever draagt 80% van de prijs van de treinkaart en de overheid neemt de overige 20% ten laste.

2. Openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer

Voor de andere openbare vervoersmiddelen (bv. De Lijn) wordt er een onderscheid gemaakt tussen tickets waarvan de prijs varieert in functie van de afstand en tickets met een eenheidsprijs:

- **Wanneer de prijs varieert in functie van de afstand betaalt de werkgever 80% terug aan de werknemer.**
- **Wanneer de prijs een eenheidsprijs is (een prijs die geldt ongeacht de afstand), bedraagt de bijdrage van de werkgever ook 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs.** De terugbetaling van de werkgever is wel begrensd tot de bedragen die je terugvindt in de tabel hieronder voor een afstand tot 7 kilometer.
- Concreet zal de terugbetaling van de werkgever nooit meer kunnen bedragen dan 45 euro voor een maandabonnement met een eenheidsprijs, 124 euro voor een trimesterabonnement met een eenheidsprijs, enzovoorts.

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
Km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijk se bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijk e bijdrage van de werkgever	Maandelijks e bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
1-3	34	94	336	11	16	23	208	275
4	37	102	366	12	17	27	226	300
5	40	110	395	13	19	29	246	324
6	42	117	420	14	20	31	261	346
7	45	124	446	15	21	33	276	366

3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Wanneer de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere **openbare vervoermiddelen, en** er wordt **slechts één vervoerbewijs afgeleverd** voor het geheel van de afstand – zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel – **wordt de bijdrage van de werkgever vastgesteld op 80% van het gebruikte vervoersbewijs. Belangrijk: hier geldt de regel niet dat het vervoer met de trein kosteloos is voor de werknemer!**

Wanneer de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt en **er per afzonderlijk vervoermiddel een vervoerbewijs wordt afgeleverd**, wordt de **bijdrage** van de werkgever **per vervoersmiddel afzonderlijk berekend**. Nadien worden alle bijdragen samen opgeteld en dit totaal moet de werkgever terugbetalen. **Belangrijk:** hier geldt wel de regel dat het **vervoer met de trein kosteloos** is, en bijkomend moet ook **rekening** worden **gehouden met de regel** dat wanneer de **prijs** van het vervoersbewijs een **eenheidsprijs is, de terugbetaling van de werkgever de tabel van hierboven niet mag overschrijden**.

Voorbeeld: de werknemer neemt eerst de bus en daarna de trein. Voor beide vervoersmiddelen heeft hij afzonderlijk een maandabonnement. Het busabonnement heeft een *eenheidsprijs* van 40 euro. De bijdrage van de werkgever zal 40 euro x 0,80 bedragen of 32 euro per maand. We moeten dit bedrag niet beperken gezien de terugbetaling tot 45 euro mogelijk is (of de corresponderende afstand van 7 kilometer in de tabel). Daarna neemt de werknemer de trein voor een afstand van 5 kilometer. Dit blijft nog steeds kosteloos voor de werknemer. De tussenkomst waarop de werknemer maandelijks recht heeft is 32 euro.